



ΕΘΝΙΚΗ ΑΡΧΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ

ΜΟΝΑΔΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΩΝ
ΤΟΜΕΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΥΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
&
ΤΟΜΕΑΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ



ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΑΕ2/Α47/22

ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟΣ ΦΟΡΕΑΣ:
Πανελλήνιος Σύλλογος Οδοντοτεχνιτών (Π.Σ.Ο.)

Εντολή Ελέγχου
α.π. ΑΕ2/Α47/ΕΜΠ/οικ.1049/11.02.22

ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΡΙΕΣ – ΕΛΕΓΚΤΡΙΕΣ

Κανέλλα Συμπερά
Λευκοθέα Κρομμύδα

Αθήνα, Μάιος 2022

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

A. ΓΕΝΙΚΑ	4
A.1. Εντολή διενέργειας ελέγχου	4
A.2. Κλιμάκιο ελέγχου	4
A.3. Αντικείμενο ελέγχου	4
A.4. Ελεγχόμενος Φορέας	4
A.5. Εμπλεκόμενες υπηρεσίες	4
A.6. Νομική Βάση του ελέγχου/Αρμοδιότητα της Ε.Α.Δ.....	4
A.7. Νομικό πλαίσιο του ελέγχου	5
A.8. Μεθοδολογία του ελέγχου	7
B. ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ.....	7
B.1. Ιστορικό – Περιεχόμενο καταγγελίας	7
B.2. Ως προς το θεσμικό πλαίσιο σχετικά με τις συμβάσεις δανεισμού εργαζομένων	8
B.3. Ως προς τη νομική μορφή του Πανελληνίου Συλλόγου Οδοντοτεχνιτών (Π.Σ.Ο.).....	11
B.4. Ως προς τη νομική μορφή της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών (Π.Ο.Ε.Ο.)	13
B.5. Ως προς την υπογραφείσα σύμβαση δανεισμού εργαζομένου μεταξύ Π.Σ.Ο., Π.Ο.Ε.Ο. και [Μ.Δ.].....	13
B.6. Ως προς τη διαδικασία πλήρωσης μόνιμης θέσης τακτικού προσωπικού	15
Γ. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ.....	17
Γ.1. Ως προς τη νομιμότητα σύναψης σύμβασης δανεισμού εργαζομένου/ης.....	17
Γ.2. Ως προς τη νομιμότητα διαδικασίας πλήρωσης μόνιμης θέσης τακτικού προσωπικού.	18
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι – ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ	19
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ - ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ.....	20

ΑΡΚΤΙΚΟΛΕΞΑ

α.π.: Αριθμός Πρωτοκόλλου

Γ.Σ.: τη Γενική Συνέλευση

Ε.Α.Δ. : Εθνική Αρχή Διαφάνειας

Ε.Π.Α.: Εταιρεία Προσωρινής Απασχόλησης

Κ.Δ.Σ.: Κεντρικό Διοικητικό Συμβούλιο

Κ.Ε.Ε.: Κεντρική Εξελεγκτική Επιτροπή

κ.υ.α.: Κοινή Υπουργική Απόφαση

ν.: Νόμος

ν.π.δ.δ.: νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου

ν.π.ι.δ.: νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου

π.δ.: Προεδρικό Διάταγμα

Π.Δ.Ε. : Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή

Π.Ο.Ε.Ο.: Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών

Π.Σ.: Πληροφοριακό Σύστημα

Π.Σ.Ο.: Πανελλήνιος Σύλλογος Οδοντοτεχνιτών

υ.α.: Υπουργική Απόφαση

ΦΕΚ: Φύλλο Εφημερίδας της Κυβέρνησης



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΘΝΙΚΗ ΑΡΧΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ
ΜΟΝΑΔΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΝ & ΕΛΕΓΧΩΝ**

**ΤΟΜΕΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
&
ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
ΥΠΟΤΟΜΕΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ**

**ΤΟΜΕΑΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΥΠΟΤΟΜΕΑΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ**

ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ

A. ΓΕΝΙΚΑ

A.1. Εντολή διενέργειας ελέγχου: α.π. ΑΕ2/Α47/ΕΜΠ/οικ.1049/11.02.22

A.2. Κλιμάκιο ελέγχου: Σιμπερά Κανέλλα, Κρομμύδα Λευκοθέα

A.3. Αντικείμενο ελέγχου: ο έλεγχος των διαλαμβανομένων στην με α.π. 282/05.01.2022 καταγγελία και η εξέταση της νομιμότητας σύναψης σύμβασης δανεισμού υπαλλήλου από νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου (ν.π.ι.δ.) σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου (ν.π.δ.δ.)

A.4. Ελεγχόμενος Φορέας: Πανελλήνιος Σύλλογος Οδοντοτεχνιτών (Π.Σ.Ο.)

A.5. Εμπλεκόμενες υπηρεσίες: Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών (Π.Ο.Ε.Ο.)

A.6. Νομική Βάση του ελέγχου/Αρμοδιότητα της Ε.Α.Δ.

Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 83 παρ. 1 του ν. 4622/2019, η Αρχή «ασκεί τις αρμοδιότητές της, στο σύνολο των φορέων και υπηρεσιών της Γενικής Κυβέρνησης, περιλαμβανομένων των Ν.Π.Δ.Δ., των Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού, των επιχειρήσεών τους και των εποπτευόμενων από αυτούς Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ., των κρατικών νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου και των δημόσιων επιχειρήσεων ή επιχειρήσεων, τη διοίκηση των οποίων ορίζει άμεσα ή έμμεσα το Δημόσιο με διοικητική πράξη ή ως μέτοχος, ακόμα και στην περίπτωση που οι επιχειρήσεις αυτές εξαιρούνται ρητά από τους κανόνες περί δημοσίου τομέα, σύμφωνα με τους ιδρυτικούς τους νόμους. Η αρμοδιότητα της Αρχής επεκτείνεται στους ιδιωτικούς φορείς που συνάπτουν οιοδήποτε είδους σύμβαση με φορείς του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στο άρθρο 51 του ν. 1892/1990 (Α' 101), όπως εκάστοτε ισχύει. Στην αρμοδιότητα της Αρχής εμπíπτουν επίσης, ιδιωτικοί φορείς οι οποίοι συναλλάσσονται με φορείς του δημοσίου τομέα του προηγούμενου εδαφίου καθ' οιοδήποτε τρόπο ακόμα και εξωσυμβατικά, ή χρηματοδοτούνται από δημόσιους πόρους καθ' οιοδήποτε ποσοστό. Επίσης, στην αρμοδιότητα της Αρχής εμπíπτουν ιδιωτικοί φορείς οι οποίοι ασκούν οποιαδήποτε οικονομική δραστηριότητα που ρυθμίζεται με οποιοδήποτε

τρόπο από το κράτος και αφορά στην παροχή υπηρεσιών ή αγαθών προς τους πολίτες ή τις επιχειρήσεις, ή δραστηριοποιούνται σε τομείς που αφορούν στο δημόσιο συμφέρον. Η κατά τόπον αρμοδιότητα της Αρχής εκτείνεται σε όλη την επικράτεια. (...)).».

Ως εκ τούτου, και δεδομένου ότι ο ελεγχόμενος φορέας, δηλαδή ο Πανελλήνιος Σύλλογος Οδοντοτεχνιτών (Π.Σ.Ο.), αποτελεί νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου (ν.π.δ.δ.) το οποίο τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Υγείας, ο έλεγχος σε αυτόν εμπίπτει στην αρμοδιότητα της Ε.Α.Δ.

A.7. Νομικό πλαίσιο του ελέγχου

➤ Νόμοι (ν.)

1. ν. 4830/2021 «Νέο πλαίσιο για την ευζωία των ζώων συντροφιάς - Πρόγραμμα «ΑΡΓΟΣ» και λοιπές διατάξεις», αρ.52 § 4 (Α' 169)

2. ν. 4624/2019 «Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, μέτρα εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και ενσωμάτωση στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/680 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 και άλλες διατάξεις» (Α' 137)

3. ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των Κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης». Οι διατάξεις του Κεφ. Γ' «Σύσταση Εθνικής Αρχής Διαφάνειας» του Μέρους Δ' «Διαφάνεια και Ακεραιότητα» (Α' 133)

4. ν. 4565/2018 «Κύρωση Σύμβασης δωρεάς μεταξύ του Κοινοφελούς Ιδρύματος «ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ Σ. ΩΝΑΣΗΣ», του Ωνάσειου Καρδιοχειρουργικού Κέντρου (Ω.Κ.Κ.) και του Ελληνικού Δημοσίου και λοιπές διατάξεις» (Α' 173)

5. ν. 4461/2017 «Μεταρρύθμιση της Διοικητικής Οργάνωσης των υπηρεσιών ψυχικής υγείας, Κέντρα Εμπειρογνωμοσύνης σπάνιων και πολύπλοκων νοσημάτων, τροποποίηση συνταξιοδοτικών ρυθμίσεων του ν. 4387/2016 και άλλες διατάξεις» (Α' 38)

6. ν. 4093/2012 «Έγκριση μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016-Επείγοντα μέτρα Εφαρμογής του ν.4046/2012 και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016» (Α' 222)

7. ν. 3899/2010 «Επείγοντα μέτρα εφαρμογής του προγράμματος στήριξης της ελληνικής οικονομίας» άρθρο 17 παρ.4 (Α' 212)

8. ν. 3846/2010 «Εγγυήσεις για την εργασιακή ασφάλεια και άλλες διατάξεις» Μέρος Α' «Εργασιακά θέματα», άρθρο 3 «Ρυθμίσεις θεμάτων προσωρινής απασχόλησης» (Α' 66)

9. ν. 2956/2001 «Αναδιάρθρωση Ο.Α.Ε.Δ. και άλλες διατάξεις» (Α' 258)

10. ν. 1256/1982 («Για την πολυθεσία, την πολυαπασχόληση και την καθιέρωση ανωτάτου ορίου απολαβών στο δημόσιο τομέα καθώς και για το Ελεγκτικό Συνέδριο, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους και άλλες διατάξεις» αρ.1 § 6 (Α' 65)

➤ **Προεδρικά Διατάγματα (π.δ.)**

1. π.δ. 30/2021 «Προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας προς τις διατάξεις της Οδηγίας 96/71/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Δεκεμβρίου 1996 σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών και της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/957 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 28ης Ιουνίου 2018 για την τροποποίηση της Οδηγίας 96/71/ ΕΚ σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών» (Α' 75)

2. π.δ. 50/2001 «Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημοσίου τομέα» (Α' 50)

3. π.δ. 219/2000 «Μέτρα για την προστασία των εργαζομένων που αποσπώνται για την εκτέλεση προσωρινής εργασίας στο έδαφος της Ελλάδας στο πλαίσιο διεθνικής παροχής υπηρεσιών» (Α' 219)

4. π.δ. 456/1984 «Αστικός Κώδικας και εισαγωγικός του νόμος» (Α' 164)

➤ **Κοινή υπουργική απόφαση (κ.υ.α.)**

1. αριθμ. Γ5β/Γ.Π. 37438/20/2021 «Θέσεις προσωπικού Κεντρικής Διοίκησης και Περιφερειακών Τμημάτων του Πανελληνίου Συλλόγου Οδοντοτεχνιτών, Προσόντα Διορισμού, Αρμοδιότητες Προσωπικού» (Β' 3963)

➤ **Υπουργικές αποφάσεις (υ.α.)**

1. υ.α. Γ5β/Γ.Π.38864/2019 (ΑΔΑ 633Γ465ΦΥΟ-Ι1Ξ) «Επικύρωση αποτελεσμάτων αρχαιρεσιών Πανελληνίου Συλλόγου Οδοντοτεχνιτών»

2. υ.α. αριθμ. Γ4β/Γ.Π. οικ. 1371/2019 «Τροποποίηση της Α2β/Γ.Π.οικ.54348/13-07-2017 απόφασης του Υπουργού και του Αναπληρωτή Υπουργού Υγείας (ΦΕΚ 358/ΥΟΔΔ/19-07-2017, Α.Δ.Α.: 6ΚΤΑ465ΦΥΟ-ΠΙΜ) με περιεχόμενο τον ορισμό μελών στην Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή του Πανελληνίου Συλλόγου Οδοντοτεχνιτών, όπως τροποποιήθηκε μεταγενέστερα και ισχύει» (ΥΟΔΔ 14)

3. υ.α. αριθμ. Γ4β/Γ.Π. οικ. 49927/2018 «Τροποποίηση της υπ' αριθμ. Α2β/Γ.Π. οικ. 54348/ 13-07-17 κοινής απόφασης του Υπουργού και του Αναπληρωτή Υπουργού Υγείας (ΦΕΚ 358/ ΥΟΔΔ/19-07-2017, Α.Δ.Α.: 6ΚΤΑ465ΦΥΟ-ΠΙΜ) με περιεχόμενο τον ορισμό μελών στην Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή του Πανελληνίου Συλλόγου Οδοντοτεχνιτών» (ΥΟΔΔ 394)

4. υ.α αριθμ. Α2β/Γ.Π.οικ.54348/2017 «Ορισμός μελών στην Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή του Πανελληνίου Συλλόγου Οδοντοτεχνιτών» (ΥΟΔΔ 358)

➤ **Λοιπές Αποφάσεις**

1. αριθ. πρωτ. οικ. 10685/18.04.2022 απόφαση του Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας «Παροχή εξουσιοδότησης υπογραφής «Με εντολή Διοικητή» στον Επικεφαλής της Μονάδας Επιθεωρήσεων και Ελέγχων, στους Προϊσταμένους των Τομέων και των Υποτομέων και στους Επιθεωρητές-Ελεγκτές της Μονάδας Επιθεωρήσεων και Ελέγχων» (1970Β')

2. αριθμ. πρωτ. οικ. 11699/19.05.2020 Απόφαση του Διοικητή της Ε.Α.Δ. «Οργανισμός της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας (Ε.Α.Δ.)» (1991 Β')

3. αριθμ. ΔΙΔΚ/Φ.66/οικ3.32822/25.09.2019 Απόφαση του Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας (Ε.Α.Δ.) «Τοποθέτηση Επικεφαλής της Μονάδας Επιθεωρήσεων και Ελέγχων της Ε.Α.Δ.»

A.8. Μεθοδολογία του ελέγχου

Για τη διεξαγωγή του ελέγχου, πραγματοποιήθηκε έρευνα και μελέτη του θεσμικού πλαισίου, όπως αυτό καταγράφεται στην Ενότητα Α.7, ενώ διενεργήθηκε αλληλογραφία με τον ελεγχόμενο Φορέα, προκειμένου να σχηματιστεί πλήρης φάκελος για την υπόθεση.

B. ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ

B.1. Ιστορικό – Περιεχόμενο καταγγελίας

Η Υπηρεσία μας έλαβε την με α/α βιβλίου καταγγελιών Α47 (α.π. ΕΑΔ 282/05.01.2022) αναφορά, σύμφωνα με την οποία είχε συναφθεί σύμβαση δανεισμού υπαλλήλου του ν.π.ι.δ. «Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών» (στο εξής «Π.Ο.Ε.Ο.») στο ν.π.δ.δ. Πανελλήνιος Σύλλογος Οδοντοτεχνιτών (στο εξής «Π.Σ.Ο.»). Σύμφωνα με την καταγγελία, ο/η υπάλληλος του ν.π.ι.δ. είχε αρχίσει να παρέχει τις υπηρεσίες του/της πέντε (5) μήνες νωρίτερα από την υπογραφή της σχετικής σύμβασης και χωρίς να υφίσταται μεταξύ αυτού/ής και του Π.Σ.Ο. κάποια εργασιακή σχέση. Στην αναφορά/καταγγελία προς την Υπηρεσία μας περιλαμβάνονταν και ειδικότερα ερωτήματα, όπως ποιο ήταν το θεσμικό πλαίσιο δυνάμει του οποίου καθορίζονται οι ειδικότερες προβλέψεις σχετικά με την κατάρτιση της σύμβασης δανεισμού, με ποιον τρόπο θα καταβάλλονταν φόροι/εισφορές εκ μέρους του ν.π.ι.δ., εάν υφίστατο υποχρέωση εκ μέρους του Δ.Σ. του Π.Σ.Ο. να κοινοποιηθεί η κατάρτιση και η υπογραφή της σύμβασης στα Υπουργεία Υγείας ή Οικονομικών. Γινόταν αναφορά στο γεγονός πως ο Π.Ο.Ε.Ο. και ο Π.Σ.Ο. αναφέρονταν στο συμφωνητικό σύμβασης δανεισμού εργαζομένου ως «επιχειρήσεις».

Το δεύτερο σκέλος της καταγγελίας αναφερόταν στη διαδικασία πλήρωσης μόνιμης θέσης τακτικού προσωπικού στον Π.Σ.Ο. και πιο συγκεκριμένα α) στο γεγονός πως φαίνεται να ζητούνταν διαφορετικά προσόντα στην αριθμ. Γ5β/Γ.Π. 37438/20 κ.υ.α. των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας, με την οποία συστάθηκαν οι θέσεις προσωπικού της Κεντρικής Διοίκησης και των Περιφερειακών Τμημάτων του Π.Σ.Ο. και καθορίζονταν τα προσόντα διορισμού και οι αρμοδιότητες του προσωπικού και στη σχετική προκήρυξη (145/03.11.2021) πλήρωσης μίας (1) θέσεως τακτικού προσωπικού στον Π.Σ.Ο., β) στο ότι στα κριτήρια κατάταξης μεταξύ των υποψηφίων για τη θέση συμπεριελήφθη η βαθμολογία κατόπιν συνέντευξης, ενώ κάτι τέτοιο δεν προβλέπεται στην ανωτέρω αναφερθείσα κ.υ.α. Τέλος, γινόταν αναφορά στο ότι τα αρχικά του/της υποψηφίου/ας που τελικά επελέγη συνέπιπταν με του ατόμου που είχε υπογράψει το συμφωνητικό δανεισμού από το ν.π.ι.δ. στο ν.π.δ.δ. Στην καταγγελία επισυνάπτονταν 1) συμφωνητικό σύμβασης δανεισμού εργαζομένου/ης μεταξύ του Π.Ο.Ε.Ο., του/της εργαζομένου/ης και του Π.Σ.Ο. με ημερομηνία υπογραφής 01.11.2019 και 2) ιδιωτικό συμφωνητικό Δανεισμού Μισθωτού μεταξύ του Π.Ο.Ε.Ο. και του Π.Σ.Ο. με ημερομηνία υπογραφής 04.11.2019.

Από το κλιμάκιο ελέγχου εστάλη το με α.π. ΕΜΠ. οικ. 1531/28.02.2022 έγγραφο με θέμα «Αίτημα παροχής στοιχείων» με το οποίο ενημέρωνε τον ελεγχόμενο Φορέα σχετικά με την παραλαβή της ανωτέρω αναφερθείσας αναφοράς-καταγγελίας, το αντικείμενό της, τα συνημμένα σε αυτήν έγγραφα και την έκδοση σχετικής εντολής ελέγχου από την ΕΑΔ. Κατόπιν ζητούσε να του αποσταλούν αντίγραφα όλων των σχετικών συμφωνητικών που είχαν συναφθεί από τον Π.Σ.Ο., τις διατάξεις βάσει των οποίων αυτά συνήφθησαν, τις καταχωρίσεις στο Πληροφοριακό Σύστημα (Π.Σ.) «ΕΡΓΑΝΗ» που αφορούσαν τον/την εν λόγω εργαζόμενο/η και τις διατάξεις στις οποίες ερείδοντο συγκεκριμένοι όροι (παρ.6 και 8) του από 04.11.2019 Ιδιωτικού Συμφωνητικού Δανεισμού Μισθωτού μεταξύ του Π.Σ.Ο. και της Π.Ο.Ε.Ο.

Ο ελεγχόμενος Φορέας, με το από 14.04.2022 ηλεκτρονικό του μήνυμα (α.π. ΕΑΔ 10544/15.04.2022) απέστειλε στο κλιμάκιο ελέγχου: 1. συνοδευτική επιστολή των στοιχείων που ζητήθηκαν (α.π. Π.Σ.Ο. 181/14.04.2022), 2. το από 04.11.2019 ιδιωτικό συμφωνητικό δανεισμού εργαζομένου/ης μεταξύ του Π.Σ.Ο. και του Π.Ο.Ε.Ο., 3. καταχωρίσεις στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ» («ΕΝΤΥΠΟ 4. ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ») και συγκεκριμένα αντίγραφα των ετήσιων πινάκων για τα έτη 2019, 2020 και 2021, 4. καταχώριση στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ» συμπληρωματικού πίνακα ωραρίου, με ημερομηνία 05.11.2021, με τον οποίο δηλώθηκε η επέκταση του δανεισμού του/της εργαζομένου/ης για ένα (1) έτος, 5. επιστολή προς το Υπουργείο Υγείας (α.π. 49/15.11.2019), με θέμα «Γνωστοποίηση Δανεισμού Μισθωτού», με την οποία ο Π.Σ.Ο. ενημέρωνε τη Δ/ση Ιατρών, Λοιπών Επιστημόνων και Επαγγελματιών Υγείας του Υπουργείου, σχετικά με την υπογραφή του «Ιδιωτικού Συμφωνητικού Δανεισμού Μισθωτού» και του «Συμφωνητικού Σύμβασης Δανεισμού Εργαζομένου», 6. απόσπασμα πρακτικού της 51^{ης} συνεδρίασης του Δ.Σ. της Π.Ο.Ε.Ο. (Θέμα 2^ο) της 08.06.2019 σχετικά με την έγκριση του δανεισμού του/της εργαζομένου/ης, 7. πρακτικό συνεδρίασης του Κεντρικού Διοικητικού Συμβουλίου του Π.Σ.Ο. της 22.06.2019 στην οποία την ημερήσια διάταξη συμπεριλαμβανόταν το θέμα της έγκρισης εκ μέρους του, του δανεισμού του/της εργαζομένου/ης από την Π.Ο.Ε.Ο. (Θέμα 4^ο) και 8. δύο (2) εκθέσεις της Εξελεγκτικής Επιτροπής του Π.Σ.Ο. σχετικά με τον οικονομικό έλεγχο δραστηριότητας του Διοικητικού Συμβουλίου για τα οικονομικά έτη 2019 και 2020, με τις οποίες προτεινόταν η έγκριση των αντίστοιχων οικονομικών απολογισμών και η απαλλαγή του Δ.Σ. από κάθε ευθύνη.

Β.2. Ως προς το θεσμικό πλαίσιο σχετικά με τις συμβάσεις δανεισμού εργαζομένων

Η σύμβαση δανεισμού συνάπτεται μεταξύ εργοδότη και τρίτου και έχει ως περιεχόμενο την «παραχώρηση» («δανεισμό») του/της εργαζομένου/ης στον τρίτο, στον οποίο αυτός/ή θα πρέπει να παρέχει την εργασία του/της κατά τη διάρκεια του «δανεισμού». Προκειμένου η συγκεκριμένη σύμβαση εργασίας να είναι έγκυρη θα πρέπει να τεκμαίρεται και η συναίνεση του μισθωτού, η οποία παρέχεται είτε με την αρχική σύμβαση, είτε με μεταγενέστερη.

Η νομομοποιητική βάση της εν λόγω εργασιακής σχέσης βρίσκεται στο συνδυασμό των άρθρων 361 ΑΚ («Για τη σύσταση ή αλλοίωση ενοχής με δικαιοπραξία απαιτείται σύμβαση, εφόσον ο νόμος δεν ορίζει διαφορετικά»), 648 § 1 ΑΚ («Με την σύμβαση εργασίας ο εργαζόμενος έχει υποχρέωση να παρέχει για ορισμένο χρόνο ή αόριστο την εργασία του στον εργοδότη και αυτός να καταβάλλει το συμφωνημένο μισθό») και 651 ΑΚ («Αν δεν προκύπτει κάτι άλλο από την συμφωνία ή από τις περιστάσεις ο εργαζόμενος οφείλει να

Η συχνότητα χρήσης του γνήσιου δανεισμού και η ανάγκη προστασίας των εργαζομένων προκάλεσαν την έκδοση της υπ' αριθμ. 96/71/16.12.1996 Οδηγίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.). Η εν λόγω Οδηγία ενσωματώθηκε στην εθνική έννομη τάξη με το π.δ. 219/2000 «Μέτρα για την προστασία των εργαζομένων που αποσπώνται για την εκτέλεση προσωρινής εργασίας στο έδαφος της Ελλάδας στο πλαίσιο διεθνικής παροχής υπηρεσιών». Το πεδίο εφαρμογής του, σύμφωνα με το αρ.2, αφορούσε τις επιχειρήσεις, οι οποίες είναι εγκατεστημένες σε κράτος-μέλος της Ε.Ε. και οι οποίες στο πλαίσιο διεθνικής παροχής υπηρεσιών, προέβαιναν σε απόσπαση εργαζομένων. Στο εν λόγω άρθρο εξειδικεύονταν οι περιπτώσεις οι οποίες ενέπιπταν στο πεδίο εφαρμογής του π.δ. Στο Παράρτημα Ι της παρούσας («Θεσμικό πλαίσιο») παρατίθεται αυτούσιο το κείμενο του ανωτέρω αναφερθέντος π.δ. καθώς και το σύνολο των κανονιστικών κειμένων που αναφέρονται στο παρόν υποκεφάλαιο της Έκθεσης Ελέγχου.

Το π.δ. 219/2000 καταργήθηκε από 11.05.2021 με το αρ. 14 του π.δ. 30/2021 «Προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας προς τις διατάξεις της Οδηγίας 96/71/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Δεκεμβρίου 1996 σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών και της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/957 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 28ης Ιουνίου 2018 για την τροποποίηση της Οδηγίας 96/71/ΕΚ σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών». Συνοπτικά θα αναφερθεί πως με το εν λόγω κανονιστικό κείμενο ρυθμίστηκαν το αντικείμενο και το πεδίο εφαρμογής του (αρ.1), ορίστηκαν οι έννοιες του εργαζομένου, του αποσπασμένου εργαζομένου, του ομίλου επιχειρήσεων (αρ.2), καθορίστηκαν οι όροι εργασίας των αποσπασμένων εργαζομένων (αρ.3), η έννοια της «μακροχρόνιας απόσπασης» (αρ.4), οι όροι της συνεργασίας με αρμόδιες αρχές άλλων κρατών μελών σχετικά με την επίβλεψη, τον έλεγχο εφαρμογής του π.δ. (αρ.5), ο τρόπος διασφάλισης των δικαιωμάτων των αποσπασμένων εργαζομένων (αρ.6), οι προβλεπόμενες διοικητικές και ποινικές κυρώσεις (αρ.7 και 8) κ.λ.π.

Με τον ν. 2956/2001 «Αναδιάρθρωση Ο.Α.Ε.Δ. και άλλες διατάξεις» καθορίστηκε για πρώτη φορά το νομοθετικό πλαίσιο για τη σύσταση και λειτουργία των Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.) καθώς και τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων σε αυτές (αρ. 20-24). Στο αρ.20§1 ορίστηκαν οι Ε.Π.Α. ως «οι εταιρείες οι οποίες έχουν ως αντικείμενο δραστηριότητας την παροχή εργασίας από μισθωτούς τους σε άλλον εργοδότη (έμμεσο εργοδότη) με τη μορφή της προσωρινής απασχόλησης». Στην παρ. 2 του ίδιου άρθρου ορίστηκε η προσωρινή απασχόληση ως «η εργασία, η οποία παρέχεται σε άλλον εργοδότη (έμμεσος εργοδότης) για περιορισμένο χρονικό διάστημα από μισθωτό, ο οποίος συνδέεται με τον εργοδότη του (άμεσος εργοδότης) με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου και επιτρέπεται μόνον υπό τους όρους και προϋποθέσεις των διατάξεων του παρόντος». Στο αρ. 24, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει πλέον, ορίστηκαν οι περιπτώσεις κατά τις οποίες απαγορεύεται η απασχόληση μισθωτού σε έμμεσο εργοδότη με σύμβαση προσωρινής απασχόλησης (π.χ. όταν αντικαθίστανται εργαζόμενοι που ασκούν το δικαίωμα της απεργίας, όταν ο έμμεσος εργοδότης υπάγεται στις διατάξεις του ν. 2190/1994 ή στις διατάξεις της παρ.2 του αρ.1 του ν. 2527/1997). Στο αρ. 25 προβλέφθηκαν κυρώσεις για κάθε παράβαση των διατάξεών του, ενώ στο αρ.26 δόθηκαν οι εξουσιοδοτήσεις για την έκδοση υπουργικών αποφάσεων που θα καθόριζαν τους όρους και τις προϋποθέσεις σύστασης Ε.Π.Α., τυχόν επιπλέον στοιχεία που θα πρέπει να περιλαμβάνουν

οι συμβάσεις προσωρινής απασχόλησης και την τήρηση σχετικού μητρώου στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Οι ανωτέρω αναφερθείσες ρυθμίσεις αντικαταστάθηκαν από το αρ.3 («Ρυθμίσεις θεμάτων προσωρινής απασχόλησης») του ν. 3846/2010 (66 Α΄) «Εγγυήσεις για την εργασιακή ασφάλεια και άλλες διατάξεις» και συγκεκριμένα από τα άρθρα 20, 22, 24 και 25. Εν συνεχεία, με το αρ. 1754 του ν.3899/2010 (ΦΕΚ 212 Α΄) «Ρύθμιση θεμάτων μερικής απασχόλησης, εκ περιτροπής εργασίας, προσωρινής απασχόλησης, δοκιμαστικής περιόδου απασχόλησης και απλοποίηση διαδικασιών εφαρμογής εργατικής νομοθεσίας» η παρ. 6 του άρθρου 22 του ν. 2956/2001 αντικαταστάθηκε εκ νέου ως εξής: «6. Η διάρκεια της απασχόλησης του μισθωτού από τον έμμεσο εργοδότη, στην οποία περιλαμβάνονται και οι ενδεχόμενες ανανεώσεις που γίνονται εγγράφως, δεν επιτρέπεται να είναι μεγαλύτερη από τους τριάντα έξι (36) μήνες. Σε περίπτωση υπέρβασης των χρονικών ορίων, που τίθενται από την παρούσα παράγραφο, επέρχεται μετατροπή της υπάρχουσας σύμβασης σε σύμβαση αορίστου χρόνου με τον έμμεσο εργοδότη».

Τέλος, με τον ν. 4052/2012 (ΦΕΚ 41 Α΄), Μέρος Γ΄ «Λοιπές Διατάξεις» τροποποιήθηκαν εκ νέου και συμπληρώθηκαν οι υφιστάμενες διατάξεις (αρ.122-133). Αντικείμενο ρύθμισης και αυτών αποτέλεσε η τροποποίηση και συμπλήρωση του θεσμικού πλαισίου σχετικά με την επιτρεπόμενη δραστηριότητα των Ε.Π.Α., την κατοχύρωση των εργασιακών δικαιωμάτων και την προστασία της ασφάλειας και της υγείας των προσωρινά απασχολούμενων μέσω των επιχειρήσεων αυτών, τον ορισμό οικονομικών και ασφαλιστικών εγγυήσεων και τον τρόπο ελέγχου και επιβολής κυρώσεων στις Ε.Π.Α.

Από την επισκόπηση του ανωτέρου θεσμικού πλαισίου διαπιστώνεται συνεπώς πως ο Έλληνας νομοθέτης έχει έως σήμερα εστιάσει κυρίως στη ρύθμιση των εργασιακών σχέσεων μεταξύ των Ε.Π.Α. ως άμεσων εργοδοτών, των έμμεσων εργοδοτών και των προσωρινά απασχολούμενων, δηλαδή στις περιπτώσεις του μη γνήσιου δανεισμού. Οι περιπτώσεις των εργαζομένων που συνάπτουν συμβάσεις γνήσιου δανεισμού, διέπονται από τις διατάξεις του Α.Κ., όπως αυτές παρατέθηκαν στην αρχή του παρόντος υποκεφαλαίου και από το θεσμικό πλαίσιο που διέπει τις εργασιακές σχέσεις και δικαιώματα των εργαζομένων, οι οποίοι συνάπτουν συμβάσεις προσωρινής απασχόλησης με επιχειρήσεις, χωρίς τη μεσολάβηση Ε.Π.Α., στο πλαίσιο διεθνικής παροχής υπηρεσιών.

Β.3. Ως προς τη νομική μορφή του Πανελληνίου Συλλόγου Οδοντοτεχνιτών (Π.Σ.Ο.)

Ο Πανελλήνιος Σύλλογος Οδοντοτεχνιτών (Π.Σ.Ο.) συστάθηκε δυνάμει των διατάξεων του ν. 4461/2017, Τμήμα Τέταρτο «Σύσταση Πανελληνίου Συλλόγου Οδοντοτεχνιτών» (αρ. 54-71). Συγκεκριμένα στο αρ. 54 § 1 ορίζεται πως «Συνιστάται νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΟΔΟΝΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ» (Π.Σ.Ο.), το οποίο υπάγεται στην εποπτεία του Υπουργού Υγείας». Στην παρ. 3 του ίδιου άρθρου προβλέπεται πως ο Π.Σ.Ο. δεν χρηματοδοτείται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό, έχει δική του περιουσία, οικονομική, διοικητική και διαχειριστική αυτονομία και αυτοτέλεια, ενώ μπορεί, για τη βέλτιστη διαχείριση και αξιοποίηση της περιουσίας του, να ιδρύει νομικά πρόσωπα με εταιρική ή μη μορφή. Συνοπτικά αναφέρεται πως το αρ. 55 ορίζει τους σκοπούς του Π.Σ.Ο. (προαγωγή και ανάπτυξη της οδοντοτεχνικής ως ανεξάρτητης και αυτόνομης επιστήμης) και τους τρόπους εκπλήρωσής τους, τα αρ. 56 και 57 ρυθμίζουν θέματα σχετικά με τα μέλη του Συλλόγου και τους τρόπους εγγραφής.

Το αρ. 58 «Πόροι-Διαχείριση» ορίζει πως πόροι του Συλλόγου είναι τα έσοδα από την εγγραφή νέων μελών, η ετήσια εισφορά και τυχόν έκτακτες εισφορές των τακτικών μελών, τα δικαιώματα από την έκδοση πιστοποιητικών και βεβαιώσεων, επιχορηγήσεις από φυσικά ή νομικά πρόσωπα, δωρεές ή κληροδοτήματα, έσοδα από υλοποίηση προγραμμάτων, από πραγματοποίηση εκδηλώσεων και εν γένει κάθε ποσό που εισπράττεται από το Σύλλογο για νόμιμη αιτία και προκειμένου να προαχθούν οι καταστατικοί σκοποί του. Στην παρ. 2 του ίδιου άρθρου ορίζεται πως η διαχείριση και η αξιοποίηση της περιουσίας του και η εποπτεία και ο έλεγχος των οικονομικών και διαχειριστικών πράξεών του ανήκει στο Κεντρικό Διοικητικό Συμβούλιο (Κ.Δ.Σ.), τη Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.) των αντιπροσώπων και την Κεντρική Εξελεγκτική Επιτροπή (Κ.Ε.Ε.).

Τα άρθρα από το 59 έως και το 69 ρυθμίζουν γενικά θέματα οργάνωσης και λειτουργίας του Συλλόγου. Ενδεικτικά αναφέρεται πως αυτά αφορούν τα όργανα διοίκησης του Συλλόγου (αρ.59), θέματα σχετικά με τις πειθαρχικές διαδικασίες (Συμβούλια, παραπτώματα, ποινές κ.α.) (αρ. 60-65), ενώ τα άρθρα από 66 έως 69 αφορούν ζητήματα όπως συγκρότηση Επιτροπών εργασίας, χορήγηση άδειας/βεβαίωσης άσκησης οδοντοτεχνικού επαγγέλματος, Κώδικα Δεοντολογίας κ.α.

Οι διατάξεις του άρθρου 70 («Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή») καθόριζαν πως έως την ανάδειξη των οργάνων διοίκησης του Συλλόγου θα οριζόταν, κατόπιν εισήγησης του Σωματείου «Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών», με απόφαση του Υπουργού Υγείας, ενδεκαμελής Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή (Π.Δ.Ε.) του Συλλόγου, η θητεία της οποίας δεν μπορούσε να υπερβεί το ένα (1) ημερολογιακό έτος από την χρονολογία διορισμού της, ενώ παράταση της θητείας της ήταν εφικτή μόνο με απόφαση του Υπουργού Υγείας. Η Π.Δ.Ε. υποχρεούντο να εκκινήσει αμέσως τις διαδικασίες ανάδειξης των οργάνων διοίκησης του Συλλόγου. Στην παρ.2 του ίδιου άρθρου ορίζονταν οι αρμοδιότητες της Π.Δ.Ε. Ενδεικτικά αναφέρονται η ενημέρωση των οδοντοτεχνιτών, η μέριμνα για την εγγραφή όλων των οδοντοτεχνιτών στο Σύλλογο, η εκπλήρωση των σκοπού του Συλλόγου καθώς και η δυνατότητά της να εξουσιοδοτεί τους Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο ή Ταμία για τη διενέργεια των πράξεων αρμοδιότητάς της.

Τέλος στο αρ. 71 («Θέσεις προσωπικού») ορίστηκε πως, προκειμένου να συσταθούν στην Κεντρική Διοίκηση και τα Περιφερειακά Τμήματα του Π.Σ.Ο., οι αναγκαίες για τη λειτουργία του οργανικές θέσεις προσωπικού, απαιτούνταν η έκδοση κοινής απόφασης των Υπουργών Υγείας και Οικονομικών. Σε αυτήν θα οριζόνταν τα απαιτούμενα για την κάθε θέση προσόντα, καθώς και οι αντίστοιχες αρμοδιότητες. Οι αποδοχές, αποζημιώσεις και έξοδα των υπαλλήλων θα καλύπτονται από τους ίδιους πόρους του Συλλόγου και δεν θα βαρύνουν τον Κρατικό Προϋπολογισμό.

Από τα ανωτέρω διαπιστώθηκε πως ο Π.Σ.Ο. αποτελεί ένωση προσώπων σωματειακού χαρακτήρα, που έχει ως σκοπό τη ρύθμιση ορισμένης επαγγελματικής δραστηριότητας. Η νομική του μορφή είναι αυτή του ν.π.δ.δ., ωστόσο δεν πρόκειται για κρατικό νομικό πρόσωπο και δεν εντάσσεται στους φορείς του Δημοσίου Τομέα, όπως αυτοί

έχουν οριστεί διαχρονικά από τον Έλληνα νομοθέτη³. Υπάγεται μεν στην εποπτεία του Υπουργείου Υγείας και απαιτείται η έκδοση κανονιστικών πράξεων από αυτό για τη ρύθμιση ορισμένων ζητημάτων που αφορούν στη λειτουργία του Συλλόγου, όπως για τη σύσταση θέσεων, ωστόσο δεν πρόκειται για ν.π.δ.δ. που επιχορηγείται από το εν λόγω Υπουργείο, καθώς ο Π.Σ.Ο. δεν χρηματοδοτείται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Αντιθέτως, έχει δική του περιουσία, οικονομική, διοικητική και διαχειριστική αυτονομία και αυτοτέλεια.

B.4. Ως προς τη νομική μορφή της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών (Π.Ο.Ε.Ο.)

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών (Π.Ο.Ε.Ο.) αποτελεί πρωτοβάθμια βιοτεχνική ένωση. Αναγνωρίστηκε με την με αρ. 6372/1963 απόφαση του Πρωτοδικείου Αθήνας, αρχικά ως Σωματείο με την επωνυμία «Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών», ενώ ακολούθως έλαβε την τωρινή της ονομασία. Με το Καταστατικό της (11.07.1990) ορίστηκαν τα ειδικότερα ζητήματα οργάνωσης και λειτουργίας της, όπως ο σκοπός της, η διαδικασία εγγραφής και διαγραφής των μελών της, τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις τους, τα Όργανα Διοίκησής της, οι αρμοδιότητές τους κ.ο.κ.⁴

B.5. Ως προς την υπογραφείσα σύμβαση δανεισμού εργαζομένου μεταξύ Π.Σ.Ο., Π.Ο.Ε.Ο. και [Μ.Δ.]

Το κλιμάκιο ελέγχου με το με α.π. ΕΜΠ.οικ.1531/28.02.2022 έγγραφό του προς τον Π.Σ.Ο. αναζήτησε όλα τα στοιχεία σχετικά με τις συμβάσεις δανεισμού εργαζομένων που έχουν συναφθεί από το εν λόγω ν.π.δ.δ. και την Π.Ο.Ε.Ο., προκειμένου να εξετάσει τα αναφερόμενα στην με α.π. 282/05.01.2022 καταγγελία.

Ο Π.Σ.Ο. απέστειλε με το από 14.04.2022 ηλεκτρονικό του μήνυμα (α.π. ΕΑΔ 10544/15.04.2022) τα ζητηθέντα στοιχεία, όπως αυτά παρατίθενται αναλυτικά ανωτέρω στο υποκεφάλαιο «B.1. Ιστορικό – Περιεχόμενο καταγγελίας» της παρούσας. Από την εξέταση των στοιχείων διαπιστώθηκαν τα εξής:

Κατόπιν παράθεσης του θεσμικού πλαισίου που διέπει την οργάνωση και τη λειτουργία του εν λόγω ν.π.δ.δ. (ν. 4461/2017 αρ.54-71) το έγγραφο ενημέρωνε την Υπηρεσία μας πως κατά την πρώτη φάση λειτουργίας του Π.Σ.Ο., υπό το καθεστώς της ενδεκαμελούς Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής του άρθρου 70 του ν. 4461/2017 και μέχρι την ανάδειξη των οργάνων διοίκησης του Συλλόγου, αυτός αντιμετώπισε αυξημένα οργανωτικά και λειτουργικά προβλήματα, ιδίως λόγω της παντελούς απουσίας προσωπικού. Τα προβλήματα

³ Ο όρος “δημόσιος τομέας” και “ευρύτερος δημόσιος τομέας” απαντά στα άρθρα 14 παρ. 9 και 103 παρ. 7 του Συντάγματος [«η πρόσληψη υπαλλήλων στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά ... γίνεται είτε με διαγωνισμό είτε με επιλογή σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια και υπάγεται στον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής, όπως νόμος ορίζει”] και σε μεγάλο αριθμό νομοθετημάτων που ρυθμίζουν τμήματα της κρατικής οργάνωσης και δραστηριότητας. Περιλαμβάνει φορείς στην οργάνωση και δράση των οποίων ασκεί επιρροή το Δημόσιο. Η οριοθέτηση του δημόσιου τομέα έγινε με το άρθρο 9 παρ. 1 του Ν. 1232/1982, το οποίο ερμηνεύθηκε αυθεντικά με τη διάταξη του άρθρου 1 παρ. 6 του Ν. 1256/1982. Επισημαίνεται ότι η έννοια του δημόσιου τομέα ορίζεται ευρύτερα ή στενότερα σε μεταγενέστερα νομοθετήματα στο πλαίσιο οριοθέτησης του πεδίου εφαρμογής καθενός από αυτά. (Ανακτήθηκε από Ε. Πρεβεδούρου «Γενικό Διοικητικό Δίκαιο: Έννοια και οριοθέτηση του δημόσιου τομέα»)

⁴ Ανακτήθηκε από «Καταστατικό Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών»

<http://www.poeo.gr/0010000010/%CE%BA%CE%B1%CF%84%CE%B1%CF%83%CF%84%CE%B1%CF%84%CE%B9%CE%BA%CE%BF.html>

αυτά παρέμεναν και οξύνθηκαν μετά την ανάδειξη της αιρετής διοίκησης, με την ανάγκη εξεύρεσης προσωπικού στα γραφεία του Π.Σ.Ο. να καθίσταται πιο πιεστική και επιτακτική λόγω των διευρυμένων αρμοδιοτήτων της νέας διοίκησης. Σύμφωνα με το αρ. 71 του ν.4461/2017 απαιτούνταν η έκδοση κ.υ.α. των Υπουργών Υγείας και Οικονομικών, προκειμένου να συσταθούν στην Κεντρική Διοίκηση και τα Περιφερειακά Τμήματα του Συλλόγου, οι αναγκαίες για τη λειτουργία του οργανικές θέσεις προσωπικού και να οριστούν τα απαιτούμενα προσόντα και οι αντίστοιχες αρμοδιότητες. Ωστόσο, μέχρι τον Αύγουστο 2021 δεν είχε διαμορφωθεί ακόμα το σχετικό οργανόγραμμα προσωπικού με συγκεκριμένες οργανικές θέσεις, ώστε να εκκινήσει η διαδικασία πρόσληψης προσωπικού. Η εν λόγω καθυστέρηση στη διαμόρφωση του οργανογράμματος «ώθησε αναγκαστικώς την διοίκηση του ΠΣΟ να εξεύρει άλλη λύση για την κάλυψη των τρεχουσών υπηρεσιακών αναγκών».

Σύμφωνα πάντα με το απαντητικό έγγραφο του Π.Σ.Ο., στο πλαίσιο αυτό υπεγράφη το από 01.11.2019 Συμφωνητικό Σύμβασης Δανεισμού Εργαζομένου μεταξύ της Π.Ο.Ε.Ο. υπό την ιδιότητα του Δανείζοντος Εργοδότη, του/της [Μ.Δ.] υπό την ιδιότητα του/της Εργαζόμενου/μένης και του Π.Σ.Ο. υπό την ιδιότητα του Τρίτου Εργοδότη. Με τη σύμβαση αυτή ο Δανείζων Εργοδότης «δάνεισε» στον Τρίτο αντισυμβαλλόμενο τον/την εργαζόμενο/η για χρονική περίοδο δύο (2) ετών. Με το από 04.11.2019 ιδιωτικό Συμφωνητικό Δανεισμού Μισθωτού προσδιορίστηκαν μεταξύ του Δανείζοντος Εργοδότη και του Τρίτου Εργοδότη οι σχετικές λεπτομέρειες.

Εν συνεχεία, στο ίδιο έγγραφο γινόταν μνεία των διατάξεων του Α.Κ. δυνάμει των οποίων η ανωτέρω περιγραφείσα σύμβαση είναι έγκυρη, εφόσον υφίσταται η συναίνεση του μισθωτού. Υπενθυμίζεται πως πρόκειται για τον συνδυασμό των άρθρων 361 ΑΚ, 648 § 1 ΑΚ και 651 ΑΚ, όπως έχουν ήδη αναφερθεί αναλυτικά στο υποκεφάλαιο Β.1. της παρούσας. Από τις εν λόγω διατάξεις προκύπτει ότι για να είναι έγκυρη η συμφωνία απαιτείται και η συναίνεση του μισθωτού, η οποία παρέχεται είτε με την αρχική σύμβαση, είτε με μεταγενέστερη, είτε μπορεί να είναι σιωπηρή δηλαδή να συνάγεται από την συμπεριφορά του εργαζόμενου, ο οποίος προσέρχεται και προσφέρει την εργασία του σε τρίτο (ΑΠ 891/1989, ΑΠ 229/1990, Εφ. Θεσ/κης 2640/90, Εφ. Λάρισας 23/2006, ΑΠ 800/2014).

Στο απαντητικό έγγραφο γινόταν αναφορά στην πρόβλεψη για τη δυνατότητα ύπαρξης ειδικότερης συμφωνίας μεταξύ αρχικού εργοδότη, μισθωτού και τρίτου, η οποία να ρυθμίζει τους όρους εργασίας κατά την διάρκεια του δανεισμού (π.χ. τον υπόχρεο καταβολής του μισθού) με διαφορετικό τρόπο. Προς επίρρωση της εν λόγω αναφοράς, στο έγγραφο μνημονεύονταν και οι αποφάσεις 1010/2010, 800/2014 του Αρείου Πάγου και το α.π. εγγ.1274/23.03.1994 του Υπουργείου Εργασίας.

Στο πλαίσιο αυτό συμφωνήθηκε μεταξύ του Δανείζοντος Εργοδότη και του Τρίτου Εργοδότη, ότι οι αποδοχές και οι πάσης φύσεως αποζημιώσεις του/της Εργαζόμενου/ης θα βάρυναν τον Π.Σ.Ο. Ενόψει, λοιπόν, των προαναφερθεισών διατάξεων του Αστικού Κώδικα και της πάγιας ερμηνευτικής τους προσέγγισης από τη νομολογία του Αρείου Πάγου, συνήφθησαν, μεταξύ άλλων, οι όροι υπ' αριθμ. 6 και 8⁵ του από 04.11.2019 ιδιωτικού

⁵ (6) «οι προβλεπόμενες και συμφωνηθείσες αποδοχές του/της εργαζόμενου/ης, συμπεριλαμβανομένων των επιδομάτων αδείας, δώρου Πάσχα και Χριστουγέννων καθώς και επιπλέον αποδοχές, οι οποίες ενδέχεται να προκύψουν λόγω π.χ. υπερωριακής απασχόλησης κλπ, βαρύνουν αποκλειστικά τον «Β' Συμβαλλόμενο» καθ' όλο το χρονικό διάστημα του δανεισμού και θα καλύπτονται αποκλειστικά από αυτόν»

(8) Ο «Β' Συμβαλλόμενος» συμφωνεί ότι θα αποδίδει τα προβλεπόμενα έξοδα απασχόλησης του/της εργαζόμενου/ης στον «Α' Συμβαλλόμενο» μέσω κατάθεσης στον τραπεζικό λογαριασμό του «Α' Συμβαλλόμενου», μετά από έκδοση τιμολογίου παροχής

Συμφωνητικού Δανεισμού Μισθωτού, για τους οποίους είχε αναζητήσει περισσότερες πληροφορίες το κλιμάκιο ελέγχου και συγκεκριμένα τις διατάξεις δυνάμει των οποίων οι δύο αυτοί όροι είχαν συμπεριληφθεί στη σύμβαση δανεισμού.

Στο έγγραφο του Π.Σ.Ο. αναφερόταν πως όλα τα ανωτέρω είχαν διαβιβαστεί αρμοδίως στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ανατολικού Τομέα Αθηνών), μέσω της υποβολής του σχετικώς προβλεπόμενου Εντύπου 4 (Πίνακας Προσωπικού). Το κλιμάκιο ελέγχου έλαβε αντίγραφο του Πίνακα συνημμένα στην απάντηση του ελεγχόμενου Φορέα.

Διευκρινιζόταν επίσης πως της σύναψης της σύμβασης προηγήθηκαν σχετικές αποφάσεις των οργάνων διοίκησης των συμβαλλομένων μερών, οι οποίες την ενέκριναν ως προς όλους τους ειδικότερους όρους της, ενώ η ίδια η σύμβαση είχε κοινοποιηθεί στο εποπτεύον Υπουργείο Υγείας με το α.π. 49/15.11.2019 έγγραφό του Συλλόγου, αντίγραφο του οποίου εστάλη και στο κλιμάκιο ελέγχου.

Τέλος, όλες οι ενέργειες της Κεντρικής Διοίκησης του Π.Σ.Ο. είχαν ελεγχθεί από την οικεία Κεντρική Εξελεγκτική Επιτροπή και εγκριθεί από το ανώτατο όργανο διοίκησής του, ήτοι την Γ.Σ. των Αντιπροσώπων (άρθρο 59 § 1 του ν.4461/2017).

B.6. Ως προς τη διαδικασία πλήρωσης μόνιμης θέσης τακτικού προσωπικού

Στο ΦΕΚ 3963 Β' 2021 δημοσιεύτηκε η αριθμ. Γ5β/Γ.Π. 37438/20 κ.υ.α. των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας «Θέσεις προσωπικού Κεντρικής Διοίκησης και Περιφερειακών Τμημάτων του Πανελληνίου Συλλόγου Οδοντοτεχνιτών, Προσόντα Διορισμού, Αρμοδιότητες Προσωπικού», κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων του αρ.71 του ν.4461/2017. Με αυτήν συστάθηκαν στην Κεντρική Διοίκηση (αρ.1) τέσσερις (4) οργανικές θέσεις, μεταξύ των οποίων και μία κλάδου ΠΕ ή ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού, και σε κάθε Περιφερειακό Τμήμα από δύο (2) θέσεις (αρ.2).

Με το άρθρο 3 καθορίστηκαν τα προσόντα θέσεων κατά κλάδο. Συγκεκριμένα, όσον αφορά τη θέση για την οποία υπεβλήθη η υπό εξέταση καταγγελία, η παρ.1 περ. Α της κ.υ.α. αναφέρει: «Α. Κλάδος ΠΕ ή ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού: Τα προσόντα διορισμού ορίζονται από το π.δ. 50/2001, όπως αυτό ισχύει. Ως πρόσθετα προσόντα ορίζονται η άριστη γνώση της αγγλικής ή της γαλλικής γλώσσας, η τριετής προϋπηρεσία στον οικονομικό ή και λογιστικό τομέα και η άριστη γνώση χειρισμού Η/Υ». Η παρ. 2 του ίδιου άρθρου προβλέπει τη δυνατότητα του Δ.Σ. του Π.Σ.Ο. – ν.π.δ.δ. να εξειδικεύει ή και να συμπληρώνει τα προσόντα διορισμού με την οικεία προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων, ανάλογα με τις επιμέρους λειτουργικές ανάγκες του Συλλόγου. Το αρ.4 καθορίζει τις αρμοδιότητες του προσωπικού.

Στο αρ. 5 § 1 μνημονεύεται η δυνατότητα που παρέχεται στον Σύλλογο να προσλαμβάνει προσωπικό, για την πλήρωση των θέσεων της Κεντρικής Διοίκησης και των Περιφερειακών Τμημάτων, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο αρ. 71⁶ του ν. 4461/2017 (Α' 38),

υπηρεσιών που θα εκδίδει ο «Α' Συμβαλλόμενος». Η αξία του τιμολογίου θα επιβαρύνεται αποκλειστικά με τα έξοδα αποδοχών του/της εργαζομένου/ης καθώς και τα έξοδα υποβολής καταστάσεων που έχει ο «Α' Συμβαλλόμενος» και ανέρχονται σε 50 ευρώ μηνιαίως. [...] Τα τιμολόγια θα επιβαρύνονται, βάσει νόμου, με τον αναλογούν Φ.Π.Α.

⁶ Άρθρο 71 - Θέσεις προσωπικού: «Με κοινή απόφαση των Υπουργών Υγείας και Οικονομικών συνιστώνται στην Κεντρική Διοίκηση του Π.Σ.Ο. και στα Περιφερειακά Τμήματα αυτού, κατά κλάδο, οι αναγκαίες για τη λειτουργία του οργανικές θέσεις

ενώ στην παρ.2 οριζόταν πως η αρμοδιότητα πρόσληψης προσωπικού για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών του Π.Σ.Ο. – ν.π.δ.δ. ανήκε στο Δ.Σ. του Συλλόγου. Τέλος με το αρ.6 επαναλαμβανόταν η πρόβλεψη πως οι πάσης φύσεως αποδοχές, αποζημιώσεις και έξοδα των υπαλλήλων του Συλλόγου καλύπτονται από τους ίδιους πόρους του Π.Σ.Ο. – ν.π.δ.δ. και σε καμία περίπτωση δεν βαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό.

Ακολούθως, στις 03.11.2021 δημοσιεύτηκε η με α.π. 145/2021 προκήρυξη πλήρωσης με σειρά προτεραιότητας μίας (1) θέσεως τακτικού προσωπικού του κλάδου ΤΕ Διοικητικού στον Π.Σ.Ο. Στην προκήρυξη, εκτός από την πρόβλεψη για υποβολή σχετικής αίτησης - υπεύθυνης δήλωσης εκ μέρους των ενδιαφερομένων και της περιγραφής αντικείμενου της θέσης, αναφέρονταν τα προσόντα πρόσληψης. Αυτά διακρίνονταν σε α) ελάχιστα και β) πρόσθετα. Τα μεν πρώτα αφορούσαν την κατοχή πτυχίου ή διπλώματος οποιουδήποτε Τμήματος ΑΤΕΙ της ημεδαπής, περιλαμβανομένων και των πτυχίων Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (ΠΣΕ) ή το ομώνυμο ή αντίστοιχης ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ισότιμων τίτλων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής. Τα δε πρόσθετα προσόντα περιελάμβαναν α) τη γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα επεξεργασίας κειμένου, υπολογιστικών φύλλων και υπηρεσιών διαδικτύου, β) άριστη γνώση της γαλλικής ή της αγγλικής γλώσσας και τους τρόπους απόδειξης τους, γ) εργασιακή εμπειρία σε συλλόγους αντίστοιχης νομικής μορφής, ήτοι ν.π.δ.δ. σωματειακής φύσεως.

Η διαδικασία επιλογής περιελάμβανε την κατάταξη των υποψηφίων με βάση τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα σε φθίνουσα σειρά της συνολικής βαθμολογίας αυτών, όπως αυτή θα προέκυπτε από το άθροισμα της βαθμολόγησης των κριτηρίων ως εξής: 1. Ο βαθμός του βασικού τίτλου σπουδών πολλαπλασιαζόμενος επί 100, 2. Τυχόν δεύτερος τίτλος σπουδών σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης και της αυτής εκπαιδευτικής βαθμίδας με το βασικό τίτλο σπουδών αντιστοιχούσε σε 100 μόρια και 3. Η ύπαρξη εργασιακής εμπειρίας με ανώτατο όριο τους 84 μήνες, η οποία θα υπολογιζόταν με επτά (7) μόρια ανά μήνα. Κατόπιν της μοριοδότησης και της σχετικής κατάταξης, ο Π.Σ.Ο. θα καλούσε τους υποψηφίους σε ατομική συνέντευξη ενώπιον ειδικής προς τούτο επιτροπής. Η συνέντευξη μπορούσε να βαθμολογηθεί το ανώτερο με εξακόσια (600) μόρια.

Κατόπιν σύνταξης του προσωρινού πίνακα κατάταξης προβλεπόταν μια χρονική περίοδος δέκα (10) ημερών από την επομένη της ανάρτησής του στον διαδικτυακό τόπο του Π.Σ.Ο., προκειμένου να υποβληθούν τυχόν ενστάσεις. Κατόπιν προβλεπόταν η κατάρτιση του Οριστικού Πίνακα Κατάταξης υποψηφίων και με βάση αυτόν και του πίνακα προσλαμβανομένων, ο οποίος και θα αναρτώνταν στον ιστότοπο του Συλλόγου. Κατόπιν του υποχρεωτικού ελέγχου και της διαπίστωσης της γνησιότητας των δικαιολογητικών που είχε υποβάλλει ο/η υποψήφιος/α, θα λάμβανε χώρα η πρόσληψη του επιλεγέντος ατόμου με την έκδοση σχετικής απόφασης του Κ.Δ.Σ. του Π.Σ.Ο.

Στην υποβληθείσα προς την Υπηρεσία μας καταγγελία αναφερόταν πως ενώ «στο ΦΕΚ της έγκρισης θέσης ζητάει άριστη γνώση υπολογιστών (δηλαδή τις 6 ενότητες ECDL), στην ιστοσελίδα του Π.Σ.Ο. αναγράφουν στα προσόντα τις 3 ενότητες γνώσης υπολογιστών. Η επιτροπή του Π.Σ.Ο. αποφάσισε να περιλάβει και συνέντευξη των υποψηφίων ενώ κάτι τέτοιο

προσωπικού, τα απαιτούμενα για την κάθε θέση προσόντα, καθώς και οι αντίστοιχες αρμοδιότητες. Οι αποδοχές, αποζημιώσεις και έξοδα των υπαλλήλων καλύπτονται από τους ίδιους πόρους του Συλλόγου και δεν βαρύνουν τον Κρατικό Προϋπολογισμό».

δεν αναφέρεται ούτε στο ΦΕΚ, ούτε στο π.δ. 50/2001 σχετικά με τα προσόντα και τη διαδικασία πρόσληψης τακτικού προσωπικού σε ν.π.δ.δ.».

Από την εξέταση του θεσμικού πλαισίου, όπως αναλύθηκε ανωτέρω στο παρόν υποκεφάλαιο, διαπιστώθηκε πως οι διατάξεις με βάση τις οποίες ο Π.Σ.Ο. μπορούσε να πραγματοποιήσει προσλήψεις τακτικού προσωπικού ήταν πράγματι αυτές του π.δ. 50/2001. Συγκεκριμένα στο αρ. 13 «Κλάδος ΤΕ Διοικητικός - Λογιστικός», όπως τροποποιήθηκε με την παρ.7 του άρθρου μόνου του π.δ. 347/2003 (ΦΕΚ 315 Α'), ορίζονταν τα εξής: «1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται πτυχίο ή δίπλωμα οποιουδήποτε Τμήματος ΤΕΙ της ημεδαπής, περιλαμβανομένων και των πτυχίων Π.Σ.Ε. ή το ομώνυμο ή αντίστοιχης ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ισότιμων τίτλων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής».

Από την αντιπαραβολή της ανωτέρω αναφερθείσας διάταξης και σχετικής πρόβλεψης της με α.π. 145/2021 προκήρυξης προκύπτει πως τα απαραίτητα προσόντα για την κατάληψη της θέσης ορίστηκαν σύμφωνα με το περιεχόμενο του σχετικού π.δ. Το ίδιο ισχύει και για τα προσόντα που ορίστηκαν ως πρόσθετα κατά τη διαδικασία επιλογής (τη γνώση χειρισμού Η/Υ σε συγκεκριμένα αντικείμενα, άριστη γνώση ξένων γλωσσών και εργασιακή εμπειρία σε ν.π.δ.δ. σωματειακής φύσεως). Άλλωστε, όπως έχει ήδη αναφερθεί ανωτέρω, το αρ.3 § 2 της κ.υ.α αριθμ.Γ5β/Γ.Π. 37438/20 προέβλεπε τη δυνατότητα του Δ.Σ. του Π.Σ.Ο. – ν.π.δ.δ. να εξειδικεύει ή και να συμπληρώνει τα προσόντα διορισμού με την οικεία προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων, ανάλογα με τις επιμέρους λειτουργικές ανάγκες του Συλλόγου. Στο πλαίσιο της εν λόγω ρύθμισης φαίνεται να εντάσσεται και η διενέργεια και η σχετική μοριοδότηση της προφορικής συνέντευξης ενώπιον επιτροπής κατά τη διαδικασία επιλογής.

Γ. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Γ.1. Ως προς τη νομιμότητα σύναψης σύμβασης δανεισμού εργαζομένου/ης

Κατόπιν των όσων αναφέρθηκαν ανωτέρω στα κεφάλαια Β.2. «Ως προς το θεσμικό πλαίσιο σχετικά με τις συμβάσεις δανεισμού εργαζομένων» και Β.5. «Ως προς την υπογραφείσα σύμβαση δανεισμού εργαζομένου μεταξύ Π.Σ.Ο., Π.Ο.Ε.Ο. και [Μ.Δ.]» συνάγεται πως ο Π.Σ.Ο., σύμφωνα με τον ιδρυτικό του νόμο, αποτελεί νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου σωματειακής μορφής με σκοπό τη ρύθμιση ορισμένης επαγγελματικής δραστηριότητας, υπάγεται μεν στην εποπτεία του Υπουργείου Υγείας αλλά δεν χρηματοδοτείται από αυτό, καθώς στηρίζεται αποκλειστικά σε ίδιους πόρους και έχει δική του περιουσία, οικονομική, διοικητική και διαχειριστική αυτονομία και αυτοτέλεια. Ο δε Π.Ο.Ε.Ο. αποτελεί πρωτοβάθμια βιοτεχνική ένωση.

Το από 01.11.2019 Συμφωνητικό Σύμβασης Δανεισμού εργαζόμενου μεταξύ της Π.Ο.Ε.Ο. υπό την ιδιότητα του Δανείζοντος Εργοδότη, του/της [Μ.Δ.] υπό την ιδιότητα του/της εργαζόμενου/ης και του Π.Σ.Ο. υπό την ιδιότητα του Τρίτου Εργοδότη υπεγράφη προκειμένου να αντιμετωπιστούν τα αυξημένα οργανωτικά και λειτουργικά προβλήματα του Συλλόγου λόγω της απουσίας προσωπικού. Πρόκειται για σύμβαση γνήσιου δανεισμού, με τη συναίνεση του μισθωτού, που διέπεται από τις διατάξεις του Α.Κ., καθώς και από το θεσμικό πλαίσιο που διέπει τις εργασιακές σχέσεις και τα δικαιώματα των εργαζομένων, οι οποίοι συνάπτουν συμβάσεις προσωρινής απασχόλησης με επιχειρήσεις στο πλαίσιο διεθνικής παροχής υπηρεσιών, χωρίς τη μεσολάβηση Ε.Π.Α.. Κατά συνέπεια δεν εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής των νομοθετημάτων που ρυθμίζουν περιπτώσεις μη γνήσιου δανεισμού.

Αναφορικά με την καταβολή του μισθού και της ασφάλισης του/της μισθωτού κατά τη διάρκεια του δανεισμού, υπήρξε ειδικότερη συμφωνία μεταξύ των συμβαλλόμενων μερών, σύμφωνα με την οποία οι αποδοχές και οι πάσης φύσεως αποζημιώσεις του/της εργαζόμενης θα βάρυναν τον Π.Σ.Ο., δυνάμει των σχετικών διατάξεων του Α.Κ., ενώ η σύμβαση κοινοποιήθηκε στο εποπτεύον Υπουργείο Υγείας και τα σχετικά προβλεπόμενα Έντυπα 4 (Πίνακας Προσωπικού), στα οποία αναγράφεται ότι πρόκειται για «δανεισμένο/η εργαζόμενο/η» με τη μορφή γνήσιου δανεισμού, έχουν υποβληθεί στο Σ.Ε.Π.Ε.

Γ.2. Ως προς τη νομιμότητα διαδικασίας πλήρωσης μόνιμης θέσης τακτικού προσωπικού

Κατόπιν των όσων αναφέρθηκαν ανωτέρω στο κεφάλαιο Β.6. «Ως προς τη διαδικασία πλήρωσης μόνιμης θέσης τακτικού προσωπικού» συμπεραίνεται πως, ως προς την πλήρωση της μόνιμης θέσης τακτικού προσωπικού στον Π.Σ.Ο., τηρήθηκε η σχετική διαδικασία, όπως αυτή έχει καθοριστεί από το θεσμικό πλαίσιο. Πιο συγκεκριμένα, τα προσόντα της θέσεως τακτικού προσωπικού κλάδου ΤΕ Διοικητικού στον Π.Σ.Ο., που προκηρύχθηκε με τη με α.π. 145/03.11.2021 προκήρυξη πλήρωσης με σειρά προτεραιότητας, είχαν καθοριστεί με κ.υ.α που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 3963 Β'2021, όπως και όλα τα προσόντα των συσταθισών θέσεων προσωπικού κατά κλάδο στον Π.Σ.Ο. Στην ανωτέρω κ.υ.α προβλεπόταν, επίσης, η δυνατότητα του Δ.Σ. του Π.Σ.Ο. να εξειδικεύει ή να συμπληρώνει τα προσόντα διορισμού με την οικεία προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων ανάλογα με τις επιμέρους λειτουργικές ανάγκες του Συλλόγου. Η δε διενέργεια και η σχετική μοριοδότηση της προφορικής συνέντευξης ενώπιον επιτροπής κατά τη διαδικασία επιλογής εντασσόταν στο πλαίσιο της ανωτέρω προαναφερθείσας ρύθμισης. Τα απαραίτητα αλλά και τα πρόσθετα προσόντα για την κατάληψη της ανωτέρω θέσης στην προαναφερόμενη προκήρυξη ορίστηκαν σύμφωνα με το π.δ. 50/2001.

Οι Επιθεωρήτριες - Ελέγκτριες

Κανέλλα Σιμπερά

Λευκοθέα Κρομμύδα



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι – ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ



01001903108000008



3057

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 190

31 Αυγούστου 2000

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΕΔΡΙΚΑ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ

217. Τροποποίηση του Π.Δ. 102/1997 «Τροποποίηση του Π.Δ. 351/91 "Τροποποίηση, συμπλήρωση και κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο των διατάξεων που ισχύουν για τη σύσταση, οργάνωση και λειτουργία των Υπηρεσιών της Προεδρίας της Δημοκρατίας..."» (ΦΕΚ 97/Α) 1
218. Ίδρυση Ενορίας του Ιερού Ναού Αγίας Τριάδος της Ιεράς Μητροπόλεως Μεσογαίας και Λαυρεωτικής στην περιοχή της Αγίας Τριάδας του Δήμου Ραφήνας. 2
219. Μέτρα για την προστασία των εργαζομένων που αποσπώνται για την εκτέλεση προσωρινής εργασίας στο έδαφος της Ελλάδας, στο πλαίσιο διεθνικής παροχής υπηρεσιών. 3
220. Σύσταση στη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού Ειδικής Υπηρεσίας Δημοσίων Έργων για τον προγραμματισμό, τη μελέτη και κατασκευή αθλητικών και λοιπών έργων που θα εξυπηρετούν τους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2004 (ΕΥΔΕ/ΑΟΕΕ)... 4

137/Α), καθώς και του άρθρου 29/Α του ίδιου νόμου, το οποίο προσετέθη με το άρθρο 27 του Ν. 2081/92 (ΦΕΚ 154/Α) και τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 παρ. 2α του Ν. 2469/97 (ΦΕΚ 38Α).

3. Τις διατάξεις του Π.Δ. 373/1995 «Συγχώνευση των Υπουργείων Προεδρίας Κυβερνήσεως και Εσωτερικών, στο Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και καθορισμός των αρμοδιοτήτων του» (ΦΕΚ 201Α).

4. Την αριθ. 1039386/441/Α0006/21.4.2000 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων του Υπουργού Οικονομικών στους Υφυπουργούς Οικονομικών» (ΦΕΚ 571Β).

5. Το γεγονός ότι από την εφαρμογή του διατάγματος αυτού προκαλείται δαπάνη για το οικονομικό έτος 2000 (1.7 - 31.12) ύψους 4.103.948 δρχ. και για τα οικονομικά έτη 2001, 2002, 2003 και 2004 ύψους 34.118.144 δρχ. η οποία βαρύνει τον Προϋπολογισμό της Προεδρίας της Δημοκρατίας Κ.Α.Ε. 0211, 0221, 0227 και 0237.

6. Την αριθ. 315/2000 από 21 Ιουλίου 2000 Γνωμοδότηση του Συμβουλίου της Επικρατείας.

Μετά από πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του Υφυπουργού Οικονομικών, αποφασίζουμε:

Άρθρο μόνο

Η πρώτη περίοδος του δεύτερου εδαφίου της περίπτωσης στ' της παρ. 1 του άρθρου 7 του Π.Δ. 351/1991 (ΦΕΚ 121Α), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 1 του Π.Δ. 102/1997 (ΦΕΚ 97Α) αντικαθίσταται ως εξής:

«Μία από τις ανωτέρω θέσεις είναι θέση της Κατηγορίας Ειδικών θέσεων (Ε.Θ.) και πληρούται με διορισμό μετακλητού υπαλλήλου με αποδοχές 2ου βαθμού. Από τις λοιπές θέσεις εκείνες των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ είναι οργανικά ενιαίες και διαρθρώνονται στους βαθμούς Δ' - Α'».

Στον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και τον Υφυπουργό Οικονομικών αναθέτουμε την δημοσίευση και εκτέλεση του παρόντος διατάγματος.

Αθήνα, 31 Αυγούστου 2000

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

ΒΑΣΩ ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ

ΥΦΥΠ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΔΡΥΣ

ΠΡΟΕΔΡΙΚΑ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 217

Τροποποίηση του Π.Δ. 102/1997 «Τροποποίηση του Π.Δ. 351/91 "Τροποποίηση, συμπλήρωση και κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο των διατάξεων που ισχύουν για τη σύσταση, οργάνωση και λειτουργία των Υπηρεσιών της Προεδρίας της Δημοκρατίας..."» (ΦΕΚ 97/Α).

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 80 του Ν. 194.3/91 «Εκσυγχρονισμός της οργάνωσης και λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης, αναβάθμιση του προσωπικού της και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 50/Α).

2. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 23 του Ν. 1558/1985 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα» (ΦΕΚ

(2)

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 218

Ίδρυση Ενορίας του Ιερού Ναού Αγίας Τριάδος της Ιεράς Μητροπόλεως Μεσογαίας και Λαυρεωτικής στην περιοχή της Αγίας Τριάδας του Δήμου Ραφήνας.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**

Έχοντας υπόψη:

1) Τις διατάξεις του άρθρ. 36 παρ. 2 του Ν. 590/77 «Περί του Καταστατικού Χάρτου της Εκκλησίας της Ελλάδος» (Α' 146) σε συνδυασμό με τις διατάξεις των άρθρ. 2 και 3 του 8/79 Κανονισμού της Ιεράς Συνόδου της Εκκλησίας της Ελλάδος «Περί Ιερών Ναών και Ενοριών» (Α' 1/1980)

2) Το αρθ. 29 Α' του Ν. 1558/1985 (Α' 137), το οποίο προσετέθη με το άρθρο 27 του Ν. 2081/1992 (Α' 154), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρ. 1 παρ. 2α του Ν. 2469/1997 (Α' 38).

3) Την υπ' αριθμ. 811/22.12.1999 σύμφωνη γνώμη του Μητροπολιτικού Συμβουλίου της Ιεράς Μητροπόλεως Μεσογαίας και Λαυρεωτικής.

4) Την αρ. 184/99 γνωμοδότηση του Δημοτικού Συμβουλίου Ραφήνας.

5) Το γεγονός ότι από τις διατάξεις του παρόντος δεν προκαλείται δαπάνη εις βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού ή άλλου Ν.Π.Δ.Δ.

6) Την 285/2000 γνωμοδότηση του Συμβουλίου της Επικρατείας με πρόταση του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, αποφασίζουμε:

Άρθρο μόνο

Ίδρύεται Ενορία, του Ιερού Ναού Αγίας Τριάδος της Ιεράς Μητροπόλεως Μεσογαίας και Λαυρεωτικής στην περιοχή της Αγίας Τριάδας του Δήμου Ραφήνας.

Στον Υπουργό Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων αναθέτουμε τη δημοσίευση και εκτέλεση του παρόντος Προεδρικού Διατάγματος.

Αθήνα, 23 Αυγούστου 2000

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

ΠΕΤΡΟΣ Δ. ΕΥΘΥΜΙΟΥ

(3)

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 219

Μέτρα για την προστασία των εργαζομένων που αποσπώνται για την εκτέλεση προσωρινής εργασίας στο έδαφος της Ελλάδας, στο πλαίσιο διεθνικής παροχής υπηρεσιών.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 4 και 5 του Ν. 1338/1983 «Εφαρμογή του κοινοτικού δικαίου» (34/Α') όπως τροποποιήθηκαν με το άρθρο 6 του Ν. 1440/1984 «Συμμετοχή της Ελλάδας στο κεφάλαιο, στα αποθεματικά και τις προβλέψεις της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων, στο κεφάλαιο της Ευρωπαϊκής Κοινότητας Άνθρακος και Χάλυβος και του Οργανισμού Εφοδιασμού ΕΥΡΑΤΟΜ» (70/Α') και με το άρθρο 19 του Ν. 2367/1995 «Νέοι χρηματοπιστωτικοί θεσμοί και άλλες διατάξεις» (261/Α').

2. Τις διατάξεις του άρθρου 29 Α του Ν. 1558/1985 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα» (137/Α'), που προστέθηκε με το άρθρο 27 του Ν. 2081/1992 «Ρύθμιση του θεσμού των Επιμελητηρίων κ.λπ.» (154/Α') και αντικαταστάθηκε από το άρθρο 1, παράγραφος 2 α του Ν. 2469/1997 «Περιορισμός και βελτίωση της αποδοτικότητας των κρατικών δαπανών και άλλες διατάξεις» (38/Α').

3. Τις διατάξεις του Π.Δ/τος 372/1995 «Μεταφορά της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων από το Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο Υπουργείο Εργασίας» (201/Α').

4. Τις διατάξεις του Π.Δ/τος 368/1989 «Οργανισμός του Υπουργείου Εργασίας» (163/Α'), όπως ισχύει σήμερα.

5. Ότι με την εφαρμογή του παρόντος προεδρικού διατάγματος δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή του κρατικού προϋπολογισμού ή προϋπολογισμού Ν.Π.Δ.Δ.

6. Την με αριθμό 289/2000 γνωμοδότηση του Συμβουλίου της Επικρατείας μετά από πρόταση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Δικαιοσύνης.

Άρθρο 1

Σκοπός

Σκοπός του παρόντος προεδρικού διατάγματος είναι η προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας προς τις διατάξεις της Οδηγίας 96/71/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Δεκεμβρίου 1996 σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών» (Ε.Ε.Λ. 18/1/21.1.1997).

Άρθρο 2

Πεδίο εφαρμογής

1. Το παρόν Προεδρικό Διάταγμα εφαρμόζεται στις επιχειρήσεις που είναι εγκατεστημένες σε κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε κράτος που έχει υπογράψει τη συμφωνία για τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο [Ν. 2155/1993 (104/Α')] και δεν είναι μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης οι οποίες, στο πλαίσιο διεθνικής παροχής υπηρεσιών, προβαίνουν σε απόσπαση εργαζομένων, σύμφωνα με την παράγραφο 2, στο έδαφος της Ελλάδας.

2. Το παρόν προεδρικό διάταγμα εφαρμόζεται, όταν η απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο διεθνικής παροχής υπηρεσιών στο έδαφος της Ελλάδας, από τις επιχειρήσεις που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής αυτού, εμπίπτει σε μία από τις ακόλουθες περιπτώσεις:

α) απόσπαση ενός εργαζομένου για λογαριασμό τους και υπό τη διεύθυνσή τους με σκοπό την εκτέλεση σύμβασης που συνάπτεται μεταξύ της επιχείρησης που αποσπά τον εργαζόμενο και του αποδέκτη της παροχής των υπηρεσιών που ασκεί τις δραστηριότητές του στην Ελλάδα, εφόσον υφίσταται εργασιακή σχέση μεταξύ της επιχείρησης που αποσπά τον εργαζόμενο και του εργαζομένου κατά το χρόνο της απόσπασης,

β) απόσπαση ενός εργαζομένου σε εγκατάσταση ή σε επιχείρηση του ομίλου, του οποίου η επιχείρηση που αποσπά τον εργαζόμενο αποτελεί μέλος, εφόσον υφίσταται εργασιακή σχέση μεταξύ της επιχείρησης που αποσπά τον εργαζόμενο και του εργαζομένου κατά το χρόνο της απόσπασης,

γ) απόσπαση ενός εργαζομένου από επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης ή από επιχείρηση που διαθέτει ερ-

γαζομένους σε χρήστρια επιχείρηση που είναι εγκατεστημένη ή ασκεί τις δραστηριότητές της στο έδαφος της Ελλάδας, εφόσον κατά τη διάρκεια της απόσπασης υφίσταται εργασιακή σχέση μεταξύ της επιχείρησης προσωρινής απασχόλησης ή της επιχείρησης που διαθέτει εργαζομένους και του εργαζομένου.

3. Το παρόν προεδρικό διάταγμα δεν εφαρμόζεται στις ναυτιλιακές επιχειρήσεις όσον αφορά τους εργαζομένους που υπηρετούν στα θαλασσοπλοούντα πλοία (ναυτιλόμενο προσωπικό).

4. Οι επιχειρήσεις που είναι εγκατεστημένες στο έδαφος κράτους άλλου από αυτά που αναφέρονται στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου, δεν μπορούν να τηγχανούν ευνοϊκότερης μεταχείρισης.

Άρθρο 3

Ορισμοί

Για την εφαρμογή του παρόντος Προεδρικού Διατάγματος:

1. Ως εργαζόμενος νοείται, κάθε φυσικό πρόσωπο το οποίο συνδέεται με σχέση εξαρτημένης εργασίας με επιχείρηση που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος προεδρικού διατάγματος.

2. Ως αποσπασμένος εργαζόμενος νοείται, κάθε εργαζόμενος κατά τον ορισμό της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, ο οποίος εργάζεται συνήθως στο έδαφος άλλου κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή στο έδαφος κράτους που έχει υπογράψει τη συμφωνία για τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο και δεν είναι μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τον οποίο η επιχείρηση αποσπά στο έδαφος της Ελλάδας, σύμφωνα με το άρθρο 2, παράγραφος 2, για να εκτελέσει την εργασία του για περιορισμένο χρονικό διάστημα.

3. Ως όμιλος επιχειρήσεων νοείται, κάθε όμιλος ο οποίος περιλαμβάνει ελέγχουσα και ελεγχόμενες επιχειρήσεις κατά τους ορισμούς του άρθρου 3 του Προεδρικού Διατάγματος 40/1997 (39/Α).

Άρθρο 4

Όροι εργασίας των αποσπασμένων εργαζομένων

1. Οι επιχειρήσεις που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος προεδρικού διατάγματος και προβαίνουν σε απόσπαση εργαζομένων στο έδαφος της Ελλάδας, σύμφωνα με το άρθρο 2 παράγραφος 2, υποχρεούνται να εγγυώνται στους εργαζομένους που αποσπούν, ανεξάρτητα από το δίκαιο που διέπει τη σχέση εργασίας τους, την εφαρμογή των όρων εργασίας που καθορίζονται από την ελληνική εργατική νομοθεσία (νόμοι, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις), την εθνική γενική συλλογική σύμβαση εργασίας, που είναι εκ του νόμου γενικής εφαρμογής, καθώς και από τις εκάστοτε ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή διαιτητικές αποφάσεις που έχουν κηρυχθεί γενικώς υποχρεωτικές σύμφωνα με το άρθρο 11 του Νόμου 1876/1990 «Ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις» (27/Α) και αφορούν στα κατωτέρω θέματα:

α) τις μέγιστες περιόδους εργασίας και τις ελάχιστες περιόδους ανάπαυσης,

β) την ελάχιστη διάρκεια της ετήσιας άδειας με αποδοχές,

γ) τα ελάχιστα όρια μισθού, κατά την έννοια της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου,

δ) την προστασία των παιδιών και των νέων κατά την εργασία,

ε) την προστασία των γυναικών που βρίσκονται σε κατάσταση εγκυμοσύνης ή λοχείας κατά την εργασία,

στ) την προστασία της υγείας, της ασφάλειας και της υγιεινής των εργαζομένων κατά την εργασία,

ζ) την ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών,

η) τη μη διάκριση στην εργασία ιδίως λόγω: φυλετικής ή εθνικής καταγωγής, χρώματος, γλώσσας, σωματικής ή πνευματικής ή ψυχικής πάθησης εφόσον οι εργαζόμενοι είναι αποδεδειγμένα ικανοί να εκτελέσουν την εργασία που τους ανατίθεται, κοινωνικής προέλευσης, μερικής απασχόλησης, προσχώρησης ή μη σε συνδικαλιστικές οργανώσεις, πολιτικών ή θρησκευτικών πεποιθήσεων,

θ) τη θέση εργαζομένων στη διάθεση χρήστριας επιχείρησης από επιχειρήσεις προσωρινής απασχόλησης ή από επιχειρήσεις διάθεσης εργαζομένων.

2. Για την εφαρμογή του παρόντος προεδρικού διατάγματος, ως ελάχιστα όρια μισθού νοούνται οι ακαθάριστες αποδοχές που καθορίζονται από την ελληνική εργατική νομοθεσία (νόμοι, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις), από την εθνική γενική συλλογική σύμβαση εργασίας, που είναι γενικής εφαρμογής, καθώς και από τις εκάστοτε ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή διαιτητικές αποφάσεις που έχουν κηρυχθεί γενικώς υποχρεωτικές, και οι οποίες συνίστανται από το βασικό μισθό και τα επιμέρους προβλεπόμενα επιδόματα, συμπεριλαμβανομένων και των αμοιβών και προσαυξήσεων για υπερωριακή εργασία.

Δεν περιλαμβάνονται στα ελάχιστα όρια μισθού οι εισφορές στα συμπληρωματικά συνταξιοδοτικά συστήματα καθώς και οι χορηγούμενες από αυτά παροχές.

Ομοίως, δεν περιλαμβάνονται οι παροχές που χορηγούνται στους αποσπασμένους εργαζόμενους εξαιτίας της απόσπασης, εφόσον καταβάλλονται με τη μορφή επιστροφής των εξόδων που προκλήθηκαν πράγματι λόγω της απόσπασης, όπως έξοδα ταξιδιού, στέγης ή διατροφής.

3. Η παράγραφος 1 εδάφια β' και γ' του παρόντος άρθρου, που αφορούν στην ελάχιστη διάρκεια της ετήσιας άδειας με αποδοχές και στα ελάχιστα όρια μισθού, δεν εφαρμόζονται στις αποσπάσεις εργαζομένων που προβλέπονται στο άρθρο 2 παράγραφος 2 εδάφια α' και β' σε περίπτωση εκτέλεσης εργασιών αρχικής συναρμολόγησης ή/και πρώτης εγκατάστασης ενός αγαθού, εφόσον οι εργασίες αυτές προβλέπονται στη σύμβαση παροχής αγαθών, είναι απαραίτητες για τη θέση σε λειτουργία του παρεχομένου αγαθού, εκτελούνται από εργαζομένους με ειδικά προσόντα ή/και εξειδικευμένους εργαζόμενους της επιχείρησης που παρέχει το αγαθό και η διάρκεια της απόσπασης δεν υπερβαίνει τις οκτώ (8) ημέρες.

Το ανωτέρω εδάφιο δεν εφαρμόζεται στις δραστηριότητες του οικοδομικού τομέα με σκοπό την κατασκευή, την αποκατάσταση, την τακτική συντήρηση, τη μετατροπή ή την κατεδάφιση οικοδομών και συγκεκριμένα στις ακόλουθες εργασίες: εκσκαφή, χωματουργικά (ισοπέδωση), ανέγερση, συναρμολόγηση και αποσυναρμολόγηση προκατασκευασμένων στοιχείων, διαρρύθμιση, εξοπλισμό, μετατροπές, ανακαίνιση, επισκευή, διάλυση, κατεδάφιση, προληπτική συντήρηση, τακτική συντήρηση, χρωματισμό, καθαρισμό, εξυγίανση.

4. Η διάρκεια της απόσπασης υπολογίζεται με βάση περίοδο αναφοράς ενός (1) έτους μετά την έναρξή της.

Κατά τον υπολογισμό, λαμβάνεται υπόψη η διάρκεια της απόσπασης που ενδεχόμενα έχει συμπληρωθεί από τον προς αντικατάσταση αποσπασμένο εργαζόμενο.

5. Οι παράγραφοι 1 έως και 4 του παρόντος άρθρου δεν θίγουν την εφαρμογή όρων εργασίας ευνοϊκότερων για τους αποσπασμένους εργαζόμενους.

Άρθρο 5

Μέτρα ελέγχου εφαρμογής του παρόντος Προεδρικού Διατάγματος

1. Για να εξασφαλισθεί και καταστεί αποτελεσματικός ο έλεγχος εφαρμογής του παρόντος προεδρικού διατάγματος, οι επιχειρήσεις που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής αυτού και αποσπούν στο έδαφος της Ελλάδας εργαζομένους σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 παράγραφος 2 υποχρεούνται, πριν από την έναρξη της παροχής υπηρεσιών και ανεξάρτητα από τη διάρκειά της, να υποβάλλουν στις αρμόδιες Υπηρεσίες του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας του τόπου παροχής των υπηρεσιών τα ακόλουθα έγγραφα συντεταγμένα στην ελληνική γλώσσα:

α) έγγραφη δήλωση στην οποία θα περιλαμβάνονται τα κατωτέρω στοιχεία:

αα) το όνομα ή η εταιρική επωνυμία της επιχείρησης, η έδρα της, η διεύθυνσή της και η νομική της μορφή,

ββ) τα στοιχεία ταυτότητας (όνομα, επίθετο, όνομα πατέρα, όνομα μητέρας, ημερομηνία γέννησης, διεύθυνση κατοικίας κ.λπ.) του νόμιμου εκπροσώπου της επιχείρησης.

γγ) τα στοιχεία ταυτότητας, ως αμέσως ανωτέρω, του εκπροσώπου της επιχείρησης στην Ελλάδα κατά τη διάρκεια της παροχής των υπηρεσιών,

δδ) η διεύθυνση του τόπου ή των τόπων στους οποίους οι αποσπασμένοι εργαζόμενοι θα παρέχουν την εργασία τους καθώς και το όνομα ή η εταιρική επωνυμία, η έδρα, η διεύθυνση, και η νομική μορφή της ή των επιχειρήσεων στις οποίες οι αποσπασμένοι εργαζόμενοι θα παρέχουν την εργασία τους,

εε) η ημερομηνία έναρξης της παροχής των υπηρεσιών και της απόσπασης των εργαζομένων καθώς και η πιθανή διάρκειά τους, και

στστ) η φύση της ασκούμενης δραστηριότητας καθώς και η χρησιμοποίηση ή μη επικίνδυνων υλικών ή μεθόδων.

β) κατάσταση των αποσπασμένων εργαζομένων για θεώρηση, σε δύο αντίτυπα, στην οποία θα εμφανίζονται για κάθε έναν από αυτούς τα εξής στοιχεία:

αα) το όνομα, το επίθετο, η ηλικία και η ειδικότητα,

ββ) η ημερομηνία σύναψης της σχέσης εργασίας, η ομοειδής προϋπηρεσία σε άλλους εργοδότες και η οικογενειακή κατάσταση,

γγ) η διάρκεια της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας, οι ώρες έναρξης, διακοπής, διαλείμματος και λήξης της ημερήσιας εργασίας καθώς και η εβδομαδιαία ανάπαυση, και

δδ) οι καταβαλλόμενες πάσης φύσεως αποδοχές.

Το ένα αντίτυπο από τις ανωτέρω καταστάσεις αναρτάται με μέριμνα των επιχειρήσεων σε εμφανές σημείο του τόπου εργασίας, το δε άλλο παραμένει στο αρχείο των αρμόδιων Υπηρεσιών του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας.

Σε περίπτωση μεταβολής των ανωτέρω στοιχείων, οι επιχειρήσεις υποχρεούνται σε θεώρηση συμπληρωματι-

κής κατάστασης, ανάλογης κατά περίπτωση, εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την επέλευση της μεταβολής.

Όταν η εργασία διεξάγεται κατά βάρδιες, οι επιχειρήσεις υποχρεούνται, πέραν των ανωτέρω καταστάσεων, να συνυποβάλλουν για θεώρηση πίνακα περί της εβδομαδιαίας εναλλαγής των βαρδιών.

2. Απασχόληση αποσπασμένων εργαζομένων χωρίς προηγούμενη υποβολή των εγγράφων που προβλέπονται στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου, δεν επιτρέπεται.

3. Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν θίγουν άλλες υποχρεώσεις σχετικές με την ανακοίνωση, πληροφόρηση ή δήλωση ενεργειών τις οποίες οι επιχειρήσεις που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος προεδρικού διατάγματος υποχρεούνται να εκπληρώσουν έναντι των δημόσιων αρχών δυνάμει άλλων διατάξεων.

Άρθρο 6

Αρμόδιο όργανο επίβλεψης και ελέγχου εφαρμογής του παρόντος Προεδρικού Διατάγματος

Η επίβλεψη και ο έλεγχος εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος προεδρικού διατάγματος ανατίθεται στις αρμόδιες Υπηρεσίες του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας οι οποίες ενεργούν για το σκοπό αυτό στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων και των καθηκόντων τους, που καθορίζονται από τις σχετικές διατάξεις του Ν. 2639/1998 «Ρύθμιση εργασιακών σχέσεων, σύσταση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και άλλες διατάξεις» (205/Α') και του Προεδρικού Διατάγματος 136/1999 «Οργάνωση Υπηρεσιών Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.)» (134/Α').

Άρθρο 7

Αρμόδιο όργανο παροχής πληροφοριών

1. Η Γενική Διεύθυνση Εργασίας και η Γενική Διεύθυνση Συνθηκών και Υγιεινής της Εργασίας της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων υποχρεούνται, εκάστη κατά λόγο αρμοδιότητάς της, να παρέχουν πάσης φύσεως πληροφορίες σχετικά με τους όρους εργασίας τους οποίους, δυνάμει του άρθρου 4, υποχρεούνται οι επιχειρήσεις που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος προεδρικού διατάγματος να εγγυώνται στους εργαζομένους που αποσπούν στο έδαφος της Ελλάδας κατά την έννοια του άρθρου 2 παράγραφος 2, καθώς επίσης και κάθε άλλη αναγκαία και χρήσιμη πληροφορία σχετικά με το περιεχόμενο, την επίβλεψη και τον έλεγχο εφαρμογής του παρόντος προεδρικού διατάγματος.

2. Οι ανωτέρω Υπηρεσίες απαντούν σε αιτιολογημένες αιτήσεις παροχής πληροφοριών σχετικών με τα θέματα που αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο, όπως αυτές διατυπώνονται από τις αντίστοιχες Υπηρεσίες των άλλων κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή των κρατών που έχουν υπογράψει τη συμφωνία για τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο και δεν είναι μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, από τις επιχειρήσεις που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος προεδρικού διατάγματος και αποσπούν εργαζομένους στο έδαφος της Ελλάδας κατά την έννοια του άρθρου 2 παράγραφος 2 ή από τις επαγγελματικές τους οργανώσεις, από τους αποδέκτες διεθνικής παροχής υπηρεσιών ή από τις οργανώσεις που τους εκπροσωπούν, από τους αποσπασμένους στην Ελλάδα εργαζομένους ή από αυτούς που πρόκειται να αποσπασθούν ή από τις συνδικαλιστικές τους οργανώσεις ή από άλλα όργανα εκπροσώπησής τους.

3. Οι πληροφορίες μπορεί να ζητούνται και να διαβιβάζονται με οποιαδήποτε μορφή, συμπεριλαμβανομένης της τηλεομοιοτυπίας (Fax) και του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (E-Mail) αρκεί αυτή να επιτρέπει την αναγνώριση της ταυτότητας αυτού που ζητά και αυτού που παρέχει τις πληροφορίες.

Άρθρο 8

Συνεργασία με τις δημόσιες διοικητικές αρχές άλλων κρατών σχετικά με την παροχή πληροφοριών και την επίβλεψη και τον έλεγχο εφαρμογής του παρόντος προεδρικού διατάγματος

1. Στο πλαίσιο της ενίσχυσης του πνεύματος συνεργασίας και της παροχής αμοιβαίας διοικητικής βοήθειας με σκοπό τη διευκόλυνση της ορθής εφαρμογής του παρόντος προεδρικού διατάγματος, η Γενική Διεύθυνση Εργασίας και η Γενική Διεύθυνση Συνθηκών και Υγιεινής της Εργασίας της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθώς και οι αρμόδιες Υπηρεσίες του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας μπορούν να απευθύνονται στις δημόσιες διοικητικές αρχές των άλλων κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των κρατών που έχουν υπογράψει τη συμφωνία για τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο και δεν είναι μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης οι οποίες είναι υπεύθυνες για την παροχή πληροφοριών, την επίβλεψη και τον έλεγχο εφαρμογής των όρων εργασίας που προβλέπονται στο άρθρο 4 του παρόντος Προεδρικού Διατάγματος προκειμένου να αντλήσουν ή να τους παρασχεθεί κάθε αναγκαία και χρήσιμη πληροφορία ή βοήθεια για την αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων τους.

Για τους ίδιους λόγους, η Γενική Διεύθυνση Εργασίας και η Γενική Διεύθυνση Συνθηκών και Υγιεινής της Εργασίας της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και οι αρμόδιες Υπηρεσίες του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας προσφέρουν στις δημόσιες διοικητικές αρχές οι οποίες στα κράτη που αναφέρονται στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου, είναι υπεύθυνες για την παροχή πληροφοριών και την επίβλεψη και τον έλεγχο εφαρμογής των όρων εργασίας, την αναγκαία συνεργασία και βοήθεια για την αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων τους.

2. Η συνεργασία και η βοήθεια αυτή περιλαμβάνει ειδικότερα την υποβολή αιτιολογημένων αιτήσεων παροχής πληροφοριών σχετικά με τις αποσπάσεις εργαζομένων στο πλαίσιο διεθνικής παροχής υπηρεσιών, συμπεριλαμβανομένων των περιπτώσεων πρόδηλης κατάχρησης ή διασυνοριακών δραστηριοτήτων που εικάζονται παράνομες.

Η Γενική Διεύθυνση Εργασίας και η Γενική Διεύθυνση Συνθηκών και Υγιεινής της Εργασίας της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε συνεργασία με τις αρμόδιες Υπηρεσίες του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και χωρίς να θίγονται οι αρμοδιότητες που τους απονέμονται από την ελληνική νομοθεσία, γνωστοποιούν στα αρμόδια όργανα των δημοσίων διοικητικών αρχών των άλλων κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των κρατών μελών που έχουν υπογράψει τη συμφωνία για τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο και δεν είναι μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τις παραβάσεις που έχουν διαπραχθεί στην Ελλάδα από επιχει-

ρήσεις που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος προεδρικού διατάγματος κατά τη διάρκεια της απόσπασης εργαζομένων τους, σύμφωνα με το άρθρο 2 παράγραφος 2.

3. Η αμοιβαία διοικητική βοήθεια και συνεργασία παρέχονται δωρεάν.

4. Η αυτοματοποιημένη επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα με αφορμή την εφαρμογή του παρόντος προεδρικού διατάγματος πραγματοποιείται σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 2472/1997 (50/Α) «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα».

Άρθρο 9

Ποινικές κυρώσεις

1. Κάθε εργοδότης ή διευθυντής ή επιτετραμμένος ή με οποιαδήποτε άλλη ιδιότητα εκπρόσωπος επιχείρησης που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος προεδρικού διατάγματος, ο οποίος παραβαίνει τις υποχρεώσεις των άρθρων 4 και 5 αυτού τιμωρείται με ποινή φυλάκισης τουλάχιστον τριών (3) μηνών ή με χρηματική ποινή τουλάχιστον εκατό χιλιάδων (100.000) δραχμών ή και με τις δύο αυτές ποινές.

2. Ειδικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας που προβλέπουν διαφορετική ποινική μεταχείριση εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 10

Διοικητικές κυρώσεις

1. Για κάθε παράβαση των διατάξεων των άρθρων 4 και 5 του παρόντος προεδρικού διατάγματος και εν γένει των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, επιβάλλεται στους εργοδότες που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής αυτού αυτοτελές πρόστιμο για κάθε μία παράβαση από πενήντα χιλιάδες (50.000) δραχμές μέχρι τρία εκατομμύρια (3.000.000) δραχμές.

2. Το κατά τα ανωτέρω πρόστιμο επιβάλλεται με αιτιολογημένη πράξη του αρμόδιου Επιθεωρητή Εργασίας που εκδίδεται μετά από ακρόαση του ενδιαφερομένου εργοδότη για παροχή εξηγήσεων.

3. Η πράξη επιβολής προστίμου, κατά τα ανωτέρω, κοινοποιείται με απόδειξη στον παραβάτη και αποτελεί έσοδο του Δημοσίου.

4. Για την επιβολή της παραπάνω διοικητικής κύρωσης συνεκτιμώνται η σοβαρότητα της παράβασης, η τυχόν επαναλαμβανόμενη μη συμμόρφωση στις υποδείξεις των αρμόδιων οργάνων, οι παρόμοιες παραβάσεις για τις οποίες έχουν επιβληθεί κυρώσεις στο παρελθόν και ο βαθμός υπαιτιότητας.

5. Τα όρια του προστίμου, που προβλέπεται από την παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου αυξάνονται με την διαδικασία της παραγράφου 5 του άρθρου 16 του Ν. 2639/1998 (205/Α).

Άρθρο 11

Δικαστική αρμοδιότητα

Ανεξάρτητα από το δίκαιο που διέπει τη σχέση εργασίας διαφορές που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 4 του παρόντος δύναται να επιλυθούν και από τα Ελληνικά Δικαστήρια, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Άρθρο 12

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς του παρόντος προεδρικού διατάγματος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσης.

Στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αναθέτουμε τη δημοσίευση και εκτέλεση του παρόντος προεδρικού διατάγματος.

Αθήνα, 28 Αυγούστου 2000

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΓΙΑΝΝΟΣ ΠΑΠΑΝΤΩΝΙΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΓΙΑΝΝΙΤΣΗΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

ΜΙΧ. - ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ

(4)

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 220

Σύσταση στη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού Ειδικής Υπηρεσίας Δημοσίων Έργων για τον προγραμματισμό, τη μελέτη και κατασκευή αθλητικών και λοιπών έργων που θα εξυπηρετούν τους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2004 (ΕΥΔΕ/ΑΟΕΕ).

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α. Του άρθρου 5 του Ν. 2819/2000 «Ίδρυση Εταιρείας Ολυμπιακό Χωριό 2004, προστασία Ολυμπιακών Συμβόλων και Σημάτων και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ Α' 84).

β. Του άρθρου 2 του Ν. 2730/1999 «Σχεδιασμός ολοκληρωμένη ανάπτυξη και εκτέλεση Ολυμπιακών Έργων και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ Α' 130).

γ. Των άρθρων 5 και 8 του Ν. 679/1977 «περί αυξήσεως θέσεων προσωπικού του Υπουργείου Δημοσίων Έργων και ρυθμίσεις συναφών θεμάτων» (ΦΕΚ Α' 245/1977), όπως αυτές τροποποιήθηκαν και συμπληρώθηκαν με την παρ. 1 του άρθρου 23 του Ν. 1418/1984 (ΦΕΚ Α' 23) και το άρθρο 5 του Ν. 2229/1994 (ΦΕΚ Α' 138), σύμφωνα με τις οποίες θα καλυφθεί η προκαλούμενη από το διάταγμα δαπάνη.

δ. Του άρθρου 29Α του Ν. 1558/1985 (ΦΕΚ Α' 137), το οποίο προστέθηκε με το άρθρο 27 του Ν. 2081/1992 (ΦΕΚ Α' 154) και τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 παρ. 2α του Ν. 2469/1997 (ΦΕΚ Α' 38).

2. Την απόφαση 20261/20.4.2000 των Πρωθυπουργού και Υπουργού Πολιτισμού (ΦΕΚ 571Β'/21.4.2000) περί ανάθεσης αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Πολιτισμού.

3. Τη με αριθμ. 313/2000 γνωμοδότηση του Συμβούλου της Επικρατείας, με πρόταση του Υφυπουργού Πολιτισμού, αποφασίζουμε:

Άρθρο 1

Σύσταση, σκοπός, τίτλος, αρμοδιότητες και διάρκεια λειτουργίας

1. Συνιστάται προσωρινά στη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού Ειδική Υπηρεσία Δημοσίων Έργων με τίτλο «Ειδική

Υπηρεσία Δημοσίων Έργων για τον προγραμματισμό, τη μελέτη και κατασκευή αθλητικών και λοιπών έργων» που θα εξυπηρετούν τους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2004 (ΕΥΔΕ/ΑΟΕΕ) και με αρμοδιότητα τον προγραμματισμό, τη μελέτη και κατασκευή και την επίβλεψη και εποπτεία της μελέτης και κατασκευής των κατωτέρω: Αθλητικών Έργων και Εγκαταστάσεων και Ειδικών Έργων, τα οποία θα εξυπηρετούν τους Ολυμπιακούς αγώνες του 2004 και όσων άλλων αθλητικών έργων απαιτηθεί από το πρόγραμμα των Ολυμπιακών να γίνουν και ανατεθούν στην ΕΥΔΕ/ΑΟΕΕ με Προεδρικό Διάταγμα, και ειδικότερα:

Α' ΝΕΑ ΑΘΛΗΤΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ

1. Κλειστό Γυμναστήριο Γαλατσίου

2. Σπίτι της Άρσης Βαρών στη Νίκαια

3. Κλειστό Γυμναστήριο Πάλης Άνω Λιοσίων

Β' ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ

4. Ολυμπιακό Κέντρο Αντισφαίρισης ΟΑΚΑ

5. Ολυμπιακό Κέντρο Σκοποβολής στο Μαρκόπουλο

6. Πανθεσσαλικό Στάδιο Ν. Ιωνίας Βόλου

7. Παγκρήτιο Στάδιο Ηρακλείου

Γ' ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ - ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ - ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ

8. Παμπελοποννησιακό Στάδιο Πάτρας

9. Στάδιο ΑΕΚ Ν. Φιλαδέλφειας

10. Καυτανζόγλειο Στάδιο Θεσσαλονίκης

Δ' ΠΡΟΣΩΡΙΝΕΣ ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

11. Εγκαταστάσεις Μοντέρνου Πένταθλου στο Γουδί

12. Βελτιστώσεις Τριάθλου στον Άγιο Κοσμά

13. Υποστηρικτικές εγκαταστάσεις Ποδηλασίας Δρόμου και MOUNTAIN BIKE

Ε' ΑΝΑΚΑΙΝΙΣΕΙΣ - ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΙ - Κ.ΛΠ.,

14. Ολυμπιακό Στάδιο

15. Ολυμπιακό Κέντρο Κολύμβησης

16. Ολυμπιακό Κλειστό Γυμναστήριο ΟΑΚΑ

17. Ολυμπιακό Ποδηλατοδρόμιο ΟΑΚΑ

18. Στάδιο Ειρήνης και Φιλίας

19. Παναθηναϊκό Στάδιο

20. Βελτιστώσεις σε υφιστάμενα προπονητήρια

ΣΤ' ΕΙΔΙΚΑ ΕΡΓΑ

21 «Ολυμπιακό Κέντρο Ραδιοτηλεόρασης (IBC)

22. Ολυμπιακό Κέντρο Γραπτού Τύπου (MPC)

2. Η ΕΥΔΕ/ΑΟΕΕ είναι κεντρική Υπηρεσία σε επίπεδο Διεύθυνσης και ασκεί τις αρμοδιότητες της Προϊσταμένης Αρχής για την εκπόνηση των μελετών και την κατασκευή των έργων, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος διατάγματος. Επίσης ασκεί τις αρμοδιότητες της Προϊσταμένης Αρχής και της Διευθύνουσας Υπηρεσίας, σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για την εκπόνηση των μελετών και την εκτέλεση των δημοσίων έργων. Για την άσκηση των αρμοδιοτήτων της Προϊσταμένης Αρχής εφαρμόζονται και οι διατάξεις του άρθρου 29 του Ν. 1558/1985 (ΦΕΚ Α' 137).

3. Έδρα της «ΕΥΔΕ/ΑΟΕΕ» ορίζεται η Αθήνα και η διάρκεια της λειτουργίας της ορίζεται πενταετής από την έναρξη ισχύος του παρόντος.

Άρθρο 2

Οργάνωση Προϊσταμένης Αρχής

Για την άσκηση των αρμοδιοτήτων της Προϊσταμένης Αρχής, συνιστώνται τα εξής Τμήματα.

1. Τμήμα Μελετών με αρμοδιότητα όλα τα θέματα που αφορούν στις πάσης φύσεως μελέτες των ανωτέρω



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

11 Μαΐου 2021

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 75

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘΜ. 30

Προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας προς τις διατάξεις της Οδηγίας 96/71/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Δεκεμβρίου 1996 σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών και της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/957 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 28ης Ιουνίου 2018 για την τροποποίηση της Οδηγίας 96/71/ΕΚ σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 3 και 4 του ν. 1338/1983 «Εφαρμογή του κοινοτικού δικαίου» (Α' 34), όπως το μεν πρώτο αντικαταστάθηκε με το άρθρο 65 του ν. 1892/1990 (Α' 101), το δε δεύτερο αντικαταστάθηκε με την παρ. 4 του άρθρου 6 του ν. 1440/1984 (Α' 70) και τροποποιήθηκε εν τέλει με το άρθρο 20 του ν. 4753/2020 (Α' 227).

2. Τις διατάξεις του άρθρου δεύτερου του ν. 3671/2008 «Κύρωση της Συνθήκης της Λισσαβώνας που τροποποιεί τη Συνθήκη για την Ευρωπαϊκή Ένωση, τη Συνθήκη περί ιδρύσεως της Ευρωπαϊκής Κοινότητας και ορισμένες συναφείς πράξεις» (Α' 129).

3. Τις διατάξεις του π.δ. 81/2019 «Σύσταση, συγχώνευση, μετονομασία και κατάργηση Υπουργείων και καθορισμός των αρμοδιοτήτων τους - Μεταφορά υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων μεταξύ Υπουργείων» (Α' 119).

4. Τις διατάξεις του π.δ. 134/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης» (Α' 168).

5. Τις διατάξεις του π.δ. 83/2019 «Διορισμός Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης, Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 121).

6. Τις διατάξεις του άρθρου 7 του π.δ. 84/2019 «Σύσταση και κατάργηση Γενικών Γραμματειών και Ειδικών Γραμματειών/Ενιαίων Διοικητικών Τομέων Υπουργείων» (Α' 123).

7. Τις διατάξεις του άρθρου 2 παρ. 1 του π.δ. 70/2015 «Ανασύσταση των Υπουργείων Πολιτισμού και Αθλητισμού, Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων, Αγροτικής

Ανάπτυξης και Τροφίμων. Ανασύσταση του Υπουργείου Ναυτιλίας και Αιγαίου και μετονομασία του σε Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής. Μετονομασία του Υπουργείου Πολιτισμού, Παιδείας και Θρησκευμάτων σε Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, του Υπουργείου Οικονομίας, Υποδομών, Ναυτιλίας και Τουρισμού σε Υπουργείο Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού και του Υπουργείου Παραγωγικής Ανασυγκρότησης, Περιβάλλοντος και Ενέργειας σε Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας. Μεταφορά Γενικής Γραμματείας Βιομηχανίας στο Υπουργείο Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού» (Α' 114).

8. Τις διατάξεις του άρθρου 90 του Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα, που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του π.δ. 63/2005 «Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα» (Α' 98), σε συνδυασμό με την περ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133).

9. Την υπό στοιχεία ΔΝΣα/οικ. 59172/7775/ν. 459/2019 (ΕΚ Β 3058) κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Υποδομών και Μεταφορών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Υποδομών και Μεταφορών Ιωάννη Κεφαλογιάννη».

10. Την υπ' αρ. οικ. 30158/1630/23-07-2020 εισήγηση της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

11. Το γεγονός ότι με την εφαρμογή του παρόντος προεδρικού διατάγματος δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

12. Την υπ' αρ. 5/2021 γνωμοδότηση του Συμβουλίου της Επικρατείας μετά από πρόταση των Υπουργών Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Δικαιοσύνης, Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής και του Υφυπουργού Υποδομών και Μεταφορών, αποφασίζουμε:

Άρθρο 1
Αντικείμενο και πεδίο εφαρμογής
(Άρθρο 1 της Οδηγίας 96/71/ΕΚ και στοιχείο β) και γ) παρ. 1 άρθρου 1 της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/957)

1. Σκοπός του παρόντος π.δ. είναι η προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας προς τις διατάξεις της Οδηγίας 96/71/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Δεκεμβρίου 1996 σχετικά με την από-

σπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών (Ε.Ε.Λ. 18/1/21.1.1997) και της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/957 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 28ης Ιουνίου 2018 για την τροποποίηση της Οδηγίας 96/71/ΕΚ σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών (L 173/2016/9.7.2018).

2. Το παρόν π.δ. διασφαλίζει την προστασία των αποσπασμένων εργαζομένων κατά τη διάρκεια της απόσπασής τους σε σχέση με την ελεύθερη παροχή υπηρεσιών, θεσπίζοντας υποχρεωτικές διατάξεις που πρέπει να τηρούνται όσον αφορά τους όρους εργασίας και την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων.

3. Οι διατάξεις του παρόντος π.δ. δε θίγουν σχετικές διατάξεις που ορίζουν και κατοχυρώνουν τα θεμελιώδη δικαιώματα της συνδικαλιστικής ελευθερίας και δράσης των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένου του δικαιώματος στην απεργία, τη διαδικασία ενημέρωσης και διαβούλευσης, καθώς και το δικαίωμα διαπραγμάτευσης, σύναψης και εφαρμογής συλλογικών συμβάσεων εργασίας, όπως εκάστοτε ισχύουν.

4. α) Το παρόν π.δ. εφαρμόζεται στις επιχειρήσεις που είναι εγκατεστημένες σε κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε κράτος που έχει υπογράψει τη συμφωνία για τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο και δεν είναι μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, οι οποίες, στο πλαίσιο διεθνικής παροχής υπηρεσιών, προβαίνουν σε απόσπαση εργαζομένων, σύμφωνα με τις περιπτώσεις β) και γ) της παρούσας, στο έδαφος της Ελλάδας.

β) Το παρόν π.δ. εφαρμόζεται, όταν η απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο διεθνικής παροχής υπηρεσιών στο έδαφος της Ελλάδας, από τις επιχειρήσεις που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής αυτού, εμπίπτει σε μια από τις ακόλουθες περιπτώσεις:

βα) απόσπαση ενός εργαζόμενου για λογαριασμό τους και υπό τη διεύθυνσή τους με σκοπό την εκτέλεση σύμβασης που συνάπτεται μεταξύ της επιχείρησης που αποσπά τον εργαζόμενο και του αποδέκτη της παροχής των υπηρεσιών που ασκεί τις δραστηριότητές του στην Ελλάδα, εφόσον υφίσταται εργασιακή σχέση μεταξύ της επιχείρησης που αποσπά τον εργαζόμενο και του εργαζόμενου κατά τη χρονική περίοδο της απόσπασης,

ββ) απόσπαση ενός εργαζόμενου σε εγκατάσταση ή σε επιχείρηση του ομίλου, του οποίου η επιχείρηση που αποσπά τον εργαζόμενο αποτελεί μέλος, εφόσον υφίσταται εργασιακή σχέση μεταξύ της επιχείρησης που αποσπά τον εργαζόμενο και του εργαζόμενου κατά τη χρονική περίοδο της απόσπασης,

βγ) απόσπαση ενός εργαζόμενου από επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης ή από επιχείρηση που διαθέτει εργαζόμενους σε έμμεσο εργοδότη που είναι εγκατεστημένος ή ασκεί τις δραστηριότητές του στο έδαφος της Ελλάδας, εφόσον κατά τη χρονική περίοδο της απόσπασης υφίσταται εργασιακή σχέση μεταξύ της επιχείρησης προσωρινής απασχόλησης ή της επιχείρησης που διαθέτει εργαζόμενους και του εργαζόμενου,

γ) εργαζόμενος ο οποίος έχει διατεθεί από επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης ή από επιχείρηση που διαθέτει εργαζόμενους σε έμμεσο εργοδότη εγκατεστημένο στο έδαφος της Ελλάδας, σύμφωνα με την υποπερ. βγ)

της περ. β) της παρούσας παραγράφου, και αποστέλλεται από τον έμμεσο εργοδότη για να παράσχει εργασία στο πλαίσιο διεθνικής παροχής υπηρεσιών, σύμφωνα με τα στοιχεία α), β) ή γ) της παρ. 3 του άρθρου 1 της Οδηγίας 96/71/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, στο έδαφος κράτους μέλους διαφορετικού από εκείνο στο οποίο εργάζεται συνήθως, είτε για την επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης ή την επιχείρηση που διαθέτει εργαζόμενους, είτε για τον έμμεσο εργοδότη, θεωρείται ότι έχει αποσπαστεί στο έδαφος του τελευταίου κράτους μέλους από την επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης ή την επιχείρηση που διαθέτει εργαζόμενους, με την οποία ο εργαζόμενος συνδέεται με σχέση ή σύμβαση εξαρτημένης εργασίας. Η επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης ή η επιχείρηση που διαθέτει εργαζόμενους θεωρείται ότι είναι επιχείρηση κατά την έννοια της παρ. 1 του άρθρου 1 της Οδηγίας 96/71/ΕΚ και οφείλει να συμμορφώνεται πλήρως με τις σχετικές διατάξεις της Οδηγίας 96/71/ΕΚ, της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/957 και της Οδηγίας 2014/67/ΕΕ, εφαρμοζόμενων και των σχετικών διατάξεων του παρόντος π.δ. και του π.δ. 101/2016 «Προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας προς τις διατάξεις της Οδηγίας 2014/67/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 15ης Μαΐου 2014 για την εφαρμογή της Οδηγίας 96/71/ΕΚ σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών και την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) υπ' αρ. 1024/2012 σχετικά με τη διοικητική συνεργασία μέσω του Συστήματος Πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά («κανονισμός IMI»)» (Α' 178). Τα ανωτέρω ισχύουν ανάλογα και στην περίπτωση που ο έμμεσος εργοδότης είναι εγκατεστημένος σε άλλο κράτος μέλος και το κράτος μέλος στο οποίο έχει τελικά αποσπαστεί και παρέχει την εργασία του ο εργαζόμενος είναι η Ελλάδα, εφαρμοζόμενων και των σχετικών διατάξεων του παρόντος π.δ. και του π.δ. 101/2016. Ομοίως τα ανωτέρω ισχύουν ανάλογα και στην περίπτωση που η επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης είναι εγκατεστημένη στην Ελλάδα και ο εργαζόμενος αποσπάται κατά τα ανωτέρω για να παράσχει τελικά την εργασία του στο έδαφος κράτους μέλους διαφορετικού από εκείνο στο οποίο εργάζεται συνήθως είτε για την επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης, είτε για τον έμμεσο εργοδότη.

Στην περίπτωση του πρώτου εδαφίου της παρούσας περιπτώσεως ο έμμεσος εργοδότης που είναι εγκατεστημένος στην Ελλάδα ενημερώνει την επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης ή την επιχείρηση που διαθέτει εργαζόμενους, σχετικά με την ανάληψη υπηρεσίας του εργαζόμενου σε άλλο κράτος μέλος, σε εύλογο χρόνο και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη υπηρεσίας.

5. Το παρόν π.δ. δεν εφαρμόζεται στις επιχειρήσεις εμπορικής ναυτιλίας, όσον αφορά στο προσωπικό που απασχολείται σε θαλασσοπλοούντα πλοία.

6. Οι επιχειρήσεις που είναι εγκατεστημένες στο έδαφος κράτους άλλου από αυτά που αναφέρονται στην περίπτωση α) της παρ. 4 του παρόντος άρθρου, δεν μπορούν να τυγχάνουν ευνοϊκότερης μεταχείρισης σε σχέση με τις επιχειρήσεις που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος π.δ.

Άρθρο 2

Ορισμοί

(Άρθρο 2 της Οδηγίας 96/71/ΕΚ)

Για την εφαρμογή του παρόντος π.δ.:

1. Ως εργαζόμενος νοείται, κάθε φυσικό πρόσωπο το οποίο συνδέεται με σχέση εξαρτημένης εργασίας με επιχείρηση που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος π.δ.

2. Ως αποσπασμένος εργαζόμενος νοείται, κάθε εργαζόμενος κατά τον ορισμό της παρ. 1 του παρόντος άρθρου, ο οποίος εργάζεται συνήθως στο έδαφος άλλου κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή στο έδαφος κράτους που έχει υπογράψει τη συμφωνία για τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο και δεν είναι μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τον οποίο η επιχείρηση αποσπά στο έδαφος της Ελλάδας, σύμφωνα με τις περ. β) και γ) της παρ. 4 του άρθρου 1 του παρόντος, για να εκτελέσει την εργασία του για περιορισμένο χρονικό διάστημα.

3. Ως όμιλος επιχειρήσεων νοείται, κάθε όμιλος ο οποίος περιλαμβάνει ελέγχουσα και ελεγχόμενες επιχειρήσεις, κατά τους ορισμούς του άρθρου 51 του ν. 4052/2012 (Α' 41).

Άρθρο 3

Όροι εργασίας των αποσπασμένων εργαζόμενων

(Άρθρο 3 της Οδηγίας 96/71/ΕΚ, παρ. 2 (α), (γ) και (δ) άρθρου 1 και στοιχείο β) περ. 1β. άρθρου 1 της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/957)

1. Οι επιχειρήσεις που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος π.δ. και προβαίνουν σε απόσπαση εργαζόμενων στο έδαφος της Ελλάδας, σύμφωνα με τις περ. β) και γ) της παρ. 4 του άρθρου 1 του παρόντος, υποχρεούνται να εγγυώνται, βάσει της αρχής της ίσης μεταχείρισης, στους εργαζόμενους που αποσπούν, ανεξάρτητα από το δίκαιο που διέπει τη σχέση εργασίας τους, την εφαρμογή των όρων εργασίας που καθορίζονται από:

Α) την ελληνική νομοθεσία (νόμοι, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις),

Β) τις εκάστοτε ισχύουσες εθνικές γενικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας που καθορίζουν τους ελάχιστους μη μισθολογικούς όρους εργασίας, που ισχύουν για τους εργαζόμενους όλης της χώρας και τους μισθολογικούς όρους, στο μέτρο που αυτές δεσμεύουν τον αποδέκτη της παροχής υπηρεσιών,

Γ) τις εκάστοτε ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή διαιτητικές αποφάσεις που έχουν κηρυχθεί γενικώς υποχρεωτικές, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του άρθρου 11 του ν. 1876/1990 (Α' 27) ή

Δ) τις κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας που έχουν συναφθεί από τις πλέον αντιπροσωπευτικές οργανώσεις, όπως ισχύουν στον οικείο γεωγραφικό χώρο και στον οικείο κλάδο ή επάγγελμα, στο μέτρο που αυτές δεσμεύουν τον αποδέκτη της παροχής υπηρεσιών και αφορούν στα κατωτέρω θέματα:

α) τις μέγιστες περιόδους εργασίας και τις ελάχιστες περιόδους ανάπαυσης,

β) την ελάχιστη διάρκεια της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές,

γ) τις αποδοχές κατά την έννοια της παρ. 2 του παρόντος άρθρου,

δ) την προστασία των παιδιών και των νέων κατά την εργασία,

ε) την προστασία των γυναικών που βρίσκονται σε κατάσταση εγκυμοσύνης ή λοχείας κατά την εργασία,

στ) την προστασία της υγείας, της ασφάλειας και της υγιεινής των εργαζομένων κατά την εργασία,

ζ) την ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών και την εν γένει μη διάκριση στην εργασία,

η) την τοποθέτηση εργαζόμενων σε έμμεσο εργοδότη από επιχειρήσεις προσωρινής απασχόλησης ή από επιχειρήσεις που διαθέτουν εργαζόμενους,

θ) τις συνθήκες στέγασης των εργαζόμενων, όταν παρέχονται από τον εργοδότη σε εργαζόμενους μακριά από τον συνήθη τόπο εργασίας τους,

ι) την πρόσθετη αποζημίωση, πέραν καταβολής των οδοιπορικών εξόδων, για εκτός έδρας διανυκτέρευση για την κάλυψη των εξόδων ταξιδιού, διατροφής και στέγης των εργαζόμενων που βρίσκονται εκτός της χώρας τους για επαγγελματικούς λόγους.

Το προηγούμενο εδάφιο εφαρμόζεται αποκλειστικά για τα έξοδα ταξιδιού, διατροφής και στέγης αποσπασμένων στο έδαφος της Ελλάδας εργαζόμενων όταν υποχρεούνται να ταξιδέψουν από και προς τον συνήθη τόπο εργασίας τους τόσο εντός της Ελλάδας όσο και σε άλλο κράτος μέλος κατά τη χρονική περίοδο της απόσπασης.

2. Για την εφαρμογή του π.δ., ως αποδοχές νοούνται οι μικτές αποδοχές που καθορίζονται από την ελληνική νομοθεσία (νόμοι, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις), και από τις εφαρμοστέες, σύμφωνα με την παρ. 1 του παρόντος άρθρου, συλλογικές συμβάσεις εργασίας στο μέτρο που αυτές δεσμεύουν τον αποδέκτη της παροχής υπηρεσιών, και οι οποίες συνίστανται από το βασικό μισθό και τα επιμέρους προβλεπόμενα επιδόματα, συμπεριλαμβανομένων και των αμοιβών και προσαυξήσεων για επιπλέον εργασία, όπως ιδίως για παροχή υπερεργασίας ή υπερωρίας ή πρόσθετης εργασίας.

Δεν περιλαμβάνονται στις αποδοχές οι εισφορές στα συμπληρωματικά συνταξιοδοτικά συστήματα καθώς και οι χορηγούμενες από αυτά παροχές.

3. Δεν περιλαμβάνονται στην έννοια των αποδοχών τα επιδόματα που χορηγούνται στους αποσπασμένους εργαζόμενους εξαιτίας της απόσπασης, εφόσον καταβάλλονται με σκοπό την κάλυψη των εξόδων που προκλήθηκαν πράγματι λόγω της απόσπασης, όπως έξοδα ταξιδιού, στέγης ή διατροφής. Οι επιχειρήσεις που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος π.δ. και προβαίνουν σε απόσπαση εργαζόμενων στο έδαφος της Ελλάδας, σύμφωνα με τις περ. β) και γ) της παρ. 4 του άρθρου 1 και της παρ. 2 του άρθρου 2 του παρόντος π.δ., υποχρεούνται, υπό την επιφύλαξη του στοιχείου ι) της παρ. 1 του παρόντος άρθρου, να καταβάλουν στους αποσπασμένους εργαζόμενους τα παραπάνω έξοδα, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία ή/και πρακτική που εφαρμόζεται στην εργασιακή σχέση του αποσπασμένου εργαζόμενου.

Εφόσον οι όροι εργασίας και απασχόλησης που εφαρμόζονται στην εργασιακή σχέση δεν καθορίζουν αν και ποια στοιχεία των σχετικών με την απόσπαση επιδομά-

των καταβάλλονται ως επιστροφή εξόδων που προέκυψαν πράγματι λόγω της απόσπασης ή ποια αποτελούν τμήμα των αποδοχών, τότε οι παροχές αυτές στο σύνολό τους θεωρείται ότι καταβλήθηκαν ως επιστροφή των εξόδων αυτών.

4. Οι επιχειρήσεις που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος π.δ. και προβαίνουν σε απόσπαση εργαζόμενων στο έδαφος της Ελλάδας, σύμφωνα με την υποπερ. βγ) της περ. β) και της περ. γ) της παρ. 4 του άρθρου 1 του παρόντος π.δ., υποχρεούνται, πέραν των όρων εργασίας της παρ. 1 του παρόντος άρθρου και του άρθρου 4 του παρόντος π.δ., να εγγυώνται στους εργαζόμενους που αποσπούν, τουλάχιστον τους ίδιους βασικούς όρους εργασίας, στους οποίους περιλαμβάνονται και οι αποδοχές, οι οποίοι εφαρμόζονται σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 117 του ν. 4052/2012 «Νόμος αρμοδιότητας Υπουργείων Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για εφαρμογή του νόμου «Έγκριση των Σχεδίων Συμβάσεων Χρηματοδοτικής Διευκόλυνσης μεταξύ του Ευρωπαϊκού Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (Ε.Τ.Χ.Σ.), της Ελληνικής Δημοκρατίας και της Τράπεζας της Ελλάδος, του Σχεδίου του Μνημονίου Συνεννόησης μεταξύ της Ελληνικής Δημοκρατίας, της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της Τράπεζας της Ελλάδος και άλλες επείγουσες διατάξεις για τη μείωση του δημοσίου χρέους και τη διάσωση της εθνικής οικονομίας» και άλλες διατάξεις» (Α' 41).

Ο έμμεσος εργοδότης ενημερώνει τις ανωτέρω επιχειρήσεις σχετικά με τους όρους εργασίας που εφαρμόζει στο πλαίσιο του προηγούμενου εδαφίου.

Στην περ. γ) της παρ. 4 του άρθρου 1 του παρόντος π.δ. η ανωτέρω υποχρέωση ενημέρωσης βαρύνει και τον τελικό αποδέκτη της παροχής υπηρεσιών.

5. Οι διατάξεις των περ. β) και γ) της παρ. 1 του παρόντος άρθρου, που αφορούν στην ελάχιστη διάρκεια της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές και στις αποδοχές, δεν εφαρμόζονται στις αποσπάσεις εργαζόμενων που προβλέπονται στις υποπερ. βα) και ββ) της περ. β) της παρ. 4 του άρθρου 1 σε περίπτωση εκτέλεσης εργασιών αρχικής συναρμολόγησης ή/και πρώτης εγκατάστασης ενός αγαθού, εφόσον οι εργασίες αυτές προβλέπονται στη σύμβαση παροχής αγαθών, είναι απαραίτητες για τη θέση σε λειτουργία του παρεχομένου αγαθού, εκτελούνται από εργαζόμενους με ειδικά προσόντα ή/και εξειδικευμένους εργαζόμενους της επιχείρησης που παρέχει το αγαθό και η διάρκεια της απόσπασης δεν υπερβαίνει τις οκτώ (8) ημέρες.

Το ανωτέρω εδάφιο δεν εφαρμόζεται στις δραστηριότητες του οικοδομικού τομέα με σκοπό την κατασκευή, την αποκατάσταση, την τακτική συντήρηση, τη μετατροπή ή την κατεδάφιση οικοδομών και συγκεκριμένα στις ακόλουθες εργασίες: εκσκαφή, χωματουργικά (ισπέδωση), ανέγερση, συναρμολόγηση και αποσυναρμολόγηση προκατασκευασμένων στοιχείων, διαρρύθμιση, εξοπλισμό, μετατροπές, ανακαίνιση, επισκευή, διάλυση, κατεδάφιση, προληπτική συντήρηση, τακτική συντήρηση, χρωματισμό, καθαρισμό, εξυγίανση.

6. Για την εφαρμογή της παρ. 5 του παρόντος άρθρου, η διάρκεια της απόσπασης υπολογίζεται με βάση περίοδο αναφοράς ενός (1) έτους μετά την έναρξή της.

Κατά τον υπολογισμό αυτής της διάρκειας, λαμβάνεται υπόψη η διάρκεια της απόσπασης που ενδεχόμενα έχει συμπληρωθεί από τον προς αντικατάσταση αποσπασμένο εργαζόμενο.

7. Με την επιφύλαξη του άρθρου 4 του π.δ. 101/2016, πληροφορίες σχετικά με τα θέματα του παρόντος άρθρου, συμπεριλαμβανομένων των στοιχείων των αποδοχών της παρ. 1 του παρόντος άρθρου, καθώς και όροι εργασίας που άπτονται της μακροχρόνιας απόσπασης, σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος π.δ., είναι διαθέσιμες με σαφήνεια και σε προσβάσιμο μορφότυπο, στην ελληνική και στην αγγλική γλώσσα, στον επίσημο δικτυακό τόπο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του ν. 4727/2020 (Α' 184) και ιδίως των άρθρων 35, 39 και 40 αυτού.

Η Γενική Διεύθυνση Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και Ένταξης στην Εργασία, σε συνεργασία, όπου ανακύπτουν τεχνικά ζητήματα, με τη Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Εξυπηρέτησης του Πολίτη της Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, έχει την υποχρέωση να διαχειρίζεται την ανωτέρω ηλεκτρονική σελίδα και ειδικότερα να επικαιροποιεί και να διαμορφώνει το περιεχόμενό της.

Άρθρο 4

Μακροχρόνια απόσπαση

(περ. β) παρ. 2) άρθρου 1 της Οδηγίας (ΕΕ)

2018/957)

Όταν η διάρκεια της απόσπασης υπερβαίνει τους δώδεκα (12) μήνες, οι επιχειρήσεις που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος π.δ. και προβαίνουν σε απόσπαση εργαζόμενων στο έδαφος της Ελλάδας, σύμφωνα με τις περ. β) και γ) της παρ. 4 του άρθρου 1 και την παρ. 2 του άρθρου 2 του παρόντος, υποχρεούνται να εγγυώνται, βάσει της αρχής της ίσης μεταχείρισης, στους εργαζόμενους που αποσπούν, επιπλέον των όρων εργασίας που προβλέπονται στο άρθρο 3 του παρόντος, την εφαρμογή όλων των λοιπών όρων εργασίας που καθορίζονται από την ελληνική εργατική νομοθεσία (νόμοι, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις), τις εκάστοτε ισχύουσες εθνικές γενικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας που καθορίζουν τους ελάχιστους μη μισθολογικούς όρους εργασίας, που ισχύουν για τους εργαζόμενους όλης της χώρας και τους μισθολογικούς όρους στο βαθμό που δεσμεύουν τον αποδέκτη της παροχής υπηρεσιών, τις εκάστοτε ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή διαιτητικές αποφάσεις που έχουν κηρυχθεί γενικώς υποχρεωτικές, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του άρθρου 11 του ν. 1876/1990, ή τις κατ' άλλον τρόπο ισχύουσες, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 3, συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εφόσον δεσμεύουν τον αποδέκτη της παροχής υπηρεσιών.

Το ανωτέρω εδάφιο δεν εφαρμόζεται:

α) σε διατάξεις που αφορούν τη σύναψη και τη λύση της σύμβασης εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των ρητρών μη ανταγωνισμού,

β) σε συμπληρωματικά συνταξιοδοτικά συστήματα.

Το ανωτέρω χρονικό όριο των δώδεκα (12) μηνών παρατείνεται σε δεκαοχτώ (18) μήνες σε περίπτωση που οι ανωτέρω επιχειρήσεις υποβάλλουν, στο πλαίσιο του άρθρου 7 του π.δ. 101/2016, αιτιολογημένη γνωστοποίηση, στο αρμόδιο Τμήμα της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων του τόπου παροχής υπηρεσιών πριν την εκπνοή του δωδεκαμήνου. Όταν επιχείρηση, όπως αναφέρεται στην περ. α) της παρ. 4 του άρθρου 1 του παρόντος, αντικαθιστά έναν αποσπασμένο εργαζόμενο με άλλον αποσπασμένο εργαζόμενο που εκτελεί την ίδια εργασία στον ίδιο τόπο, η διάρκεια της απόσπασης, για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου, είναι η αθροιστική διάρκεια των περιόδων απόσπασης των εν λόγω μεμωμένων αποσπασμένων εργαζόμενων.

Ως, κατά το ανωτέρω εδάφιο, ίδια εργασία στον ίδιο τόπο, νοείται, μεταξύ άλλων, εκείνη η οποία καθορίζεται με βάση τη φύση της παρεχόμενης υπηρεσίας, το επιτελούμενο έργο και τη διεύθυνση ή τις διευθύνσεις του τόπου όπου οι αποσπασμένοι εργαζόμενοι παρέχουν την εργασία τους.

Κατά τον υπολογισμό της διάρκειας της απόσπασης, λαμβάνεται υπόψη η ημερήσια και εβδομαδιαία ανάπαυση καθώς και η ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές, ενώ δε λαμβάνονται υπόψη χρονικές περίοδοι κατά τη διάρκεια των οποίων η υποχρέωση παροχής εργασίας είναι σε αναστολή, όπως σε περίπτωση απουσίας λόγω ασθένειας.

Άρθρο 5

Συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές άλλων κρατών μελών σχετικά με την παροχή πληροφοριών και την επίβλεψη και τον έλεγχο εφαρμογής του παρόντος π.δ. και του π.δ. 101/2016 (Άρθρο 4 της Οδηγίας 96/71/ΕΚ και παρ. 3 άρθρο 1 της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/957)

1. Στο πλαίσιο της ενίσχυσης του πνεύματος συνεργασίας και της παροχής αμοιβαίας διοικητικής συνδρομής με σκοπό την αποτελεσματική εφαρμογή και τήρηση των διατάξεων της Οδηγίας 96/71/ΕΚ, της Οδηγίας 2014/67/ΕΕ και της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/957, η Γενική Διεύθυνση Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και Ένταξης στην Εργασία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, καθώς και η Κεντρική Υπηρεσία και οι Περιφερειακές Διευθύνσεις του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας απευθύνονται στις αρμόδιες αρχές ή στους φορείς των άλλων κρατών μελών, συμπεριλαμβανομένων των δημόσιων αρχών, οι οποίες, σύμφωνα με το εθνικό τους δίκαιο, είναι αρμόδιες για την επίβλεψη και τον έλεγχο εφαρμογής των όρων εργασίας που προβλέπονται στο άρθρο 3 της Οδηγίας 96/71/ΕΚ, όπως έχει τροποποιηθεί με την Οδηγία (ΕΕ) 2018/957 και έχει ενσωματωθεί στο εθνικό δίκαιο, προκειμένου να τους παρασχεθεί κάθε αναγκαία πληροφορία και συνδρομή.

Επίσης, οι ανωτέρω ελληνικές αρμόδιες αρχές παρέχουν στις αντίστοιχες αρμόδιες αρχές ή φορείς των άλλων κρατών μελών, την αναγκαία πληροφορία και συνδρομή.

2. Η συνεργασία αυτή περιλαμβάνει, ειδικότερα, την απάντηση στις αιτιολογημένες αιτήσεις πληροφοριών που υποβάλλουν οι ανωτέρω αρμόδιες αρχές και οι εν λόγω φορείς των άλλων κρατών μελών για παροχή πληροφοριών σχετικά με τη διεθνική διάθεση εργαζόμενων και την αντιμετώπιση των περιπτώσεων προδήλου καταχρήσεως ή διασυννοριακών δραστηριοτήτων που εικάζονται παράνομες, όπως διεθνικές περιπτώσεις αδήλωτης εργασίας και ψευδούς αυτοαπασχόλησης που συνδέονται με την απόσπαση εργαζόμενων. Εάν η αρμόδια ελληνική αρχή, σε περίπτωση απόσπασης εργαζόμενου από την Ελλάδα, δεν έχει στην κατοχή της τις πληροφορίες που ζητεί η αρμόδια αρχή ή ο φορέας του κράτους μέλους στο έδαφος του οποίου είναι αποσπασμένος ο εργαζόμενος, ζητεί τις εν λόγω πληροφορίες από άλλες αρχές στην Ελλάδα.

3. Σε περίπτωση που ελληνική αρμόδια αρχή απευθύνει αίτημα σε αρμόδια αρχή κράτους μέλους από το οποίο έχει αποσπαστεί ο εργαζόμενος στην Ελλάδα, η ελληνική αρχή ενημερώνει την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για την ενδεχόμενη επίμονη καθυστέρηση διαβίβασης των πληροφοριών εκ μέρους της ανωτέρω αρμόδιας αρχής του άλλου κράτους μέλους.

4. Η αμοιβαία διοικητική συνεργασία και συνδρομή παρέχονται δωρεάν.

5. Η Επιτροπή και οι ελληνικές αρμόδιες αρχές που αναφέρονται στην παρ. 1 του παρόντος άρθρου συνεργάζονται στενά για την εξέταση των δυσκολιών που ενδεχομένως ανακύπτουν από την εφαρμογή του πρώτου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 3 του παρόντος π.δ.

Άρθρο 6

Διασφάλιση των δικαιωμάτων των αποσπασμένων εργαζόμενων (Άρθρο 5 της Οδηγίας 96/71/ΕΚ, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 4 του άρθρου 1 της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/957)

1. Οι ελληνικές αρμόδιες αρχές είτε η Ελλάδα αποτελεί κράτος μέλος στο έδαφος του οποίου είναι αποσπασμένος ο εργαζόμενος είτε κράτος μέλος από το οποίο αποσπάται ο εργαζόμενος, είναι υπεύθυνες για την παρακολούθηση, τον έλεγχο και την επιβολή των υποχρεώσεων που απορρέουν από το παρόν π.δ., από το π.δ. 101/2016, καθώς και από τις Οδηγίες 2014/67/ΕΕ και (ΕΕ) 2018/957 και λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα σε περίπτωση μη τήρησης του παρόντος π.δ. και της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/957.

2. Οι οικείες συνδικαλιστικές οργανώσεις, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, και άλλοι τρίτοι, όπως ενώσεις, οργανώσεις και άλλα νομικά πρόσωπα, που δικαιολογούν σχετικό έννομο συμφέρον, μπορούν να κινηθούν εξ ονόματος των αποσπασμένων εργαζόμενων και με τη συναίνεσή τους, κάθε διοικητική ή δικαστική διαδικασία για την εφαρμογή του παρόντος π.δ., όπως και να παρεμβαίνουν προς υπεράσπισή τους ενώπιον των αρμόδιων δικαστικών και διοικητικών αρχών.

Τα κατά τα ανωτέρω δικαιώματα ή οποιαδήποτε άλλη νόμιμη ενέργεια, μπορούν να ασκηθούν ακόμη και μετά τη λήξη ή λύση της σχέσης εργασίας, στο πλαίσιο της

οποίας προέκυψε η, κατά την παρ. 3 του άρθρου 8 του π.δ. 101/2016, εργατική διαφορά, με την επιφύλαξη των ισχυουσών διατάξεων περί παραγραφής και περί προθεσμιών διοικητικής και δικαστικής προσφυγής, καθώς και περί εκπροσώπησης εργαζόμενων και εργοδοτών.

3. Όταν έπειτα από συνολική αξιολόγηση εκ μέρους των ελληνικών αρμόδιων αρχών, λαμβάνοντας, μεταξύ άλλων, υπόψη και το άρθρο 6 του π.δ. 101/2016 αποδεικνύεται ότι μια επιχείρηση καλλιεργεί καταχρηστικώς ή δολίως την εντύπωση ότι η κατάσταση εργαζομένου εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος π.δ., ο εργαζόμενος πρέπει να επωφελείται από το εφαρμοστέο δίκαιο και πρακτική.

Η εφαρμογή του παρόντος άρθρου δεν πρέπει να έχει ως αποτέλεσμα την υπαγωγή του εν λόγω εργαζομένου σε λιγότερο ευνοϊκούς όρους εργασίας από αυτούς που εφαρμόζονται στους αποσπασμένους εργαζόμενους, σύμφωνα με το παρόν π.δ.

Άρθρο 7

Διοικητικές Κυρώσεις

(Άρθρο 5 της Οδηγίας 96/71/EK, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 4 του άρθρου 1 της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/957)

1. Για κάθε παράβαση των διατάξεων του παρόντος π.δ. για μη τήρηση των όρων εργασίας και απασχόλησης των άρθρων 3, 4, 6, 10 και 12 επιβάλλεται στον εργοδότη, ύστερα από προηγούμενη πρόσκληση για παροχή εξηγήσεων, πρόστιμο σύμφωνα με τις παρ. 1Α, 2 και 3 του άρθρου 24 του ν. 3996/2011, όπως ισχύουν και τις υπουργικές αποφάσεις που εκδίδονται κατ' εξουσιοδότηση των παρ. 3, 4 και 7 του ίδιου άρθρου, με αιτιολογημένη πράξη κατά τις κείμενες διατάξεις είτε του αρμόδιου Προϊσταμένου Περιφερειακής Διεύθυνσης του Σ.Ε.Π.Ε., κατόπιν σχετικής εισήγησης του διενεργήσαντος τον έλεγχο Επιθεωρητή Εργασίας, είτε του Ειδικού Επιθεωρητή Εργασίας, υπό την επιφύλαξη ειδικότερων διατάξεων αναφορικά με την επιβολή διοικητικών κυρώσεων της παρ. 2γ του άρθρου 73 του ν. 4412/2016 (Α' 147) και της περ. γ της παρ. 2 του άρθρου 68 του ν. 3863/2010 (Α' 115), καθώς και των διοικητικών κυρώσεων στον τομέα των οδικών μεταφορών.

2. Η απουσία ή πλημμέλεια στην παροχή των πληροφοριών που περιέχει ο ενιαίος επίσημος εθνικός ιστότοπος σχετικά με τους όρους εργασίας και απασχόλησης που εφαρμόζονται στους αποσπασμένους στην Ελλάδα εργαζόμενους, λαμβάνεται υπόψη από τα ανωτέρω όργανα ελέγχου προκειμένου για επιβολή και επιμέτρηση του προστίμου. Το πρόστιμο μπορεί στην περίπτωση αυτή να αναπροσαρμοσθεί μειούμενο από το αρμόδιο όργανο ελέγχου μέχρι και στο ήμισυ του καθορισθέντος χρηματικού ποσού, προκειμένου να διασφαλιστεί η αναλογικότητά του.

3. Όταν ο έμμεσος εργοδότης παραλείπει την υποχρέωση ενημέρωσης του τρίτου εδαφίου της υποπερ. ii) της περ. γ) της παρ. 1) και του δεύτερου εδαφίου της υποπερ. 1β) της περ. β) της παρ. 2) του άρθρου 1 της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/957 που υπέχει προς την επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης ή την επιχείρηση που διαθέτει εργαζόμενους η οποία αφορά την περίπτωση που αποσπασμένος εργαζόμενος αποστέλλεται από τον

έμμεσο εργοδότη σε έδαφος κράτους μέλους διαφορετικού από εκείνο στο οποίο εργάζεται συνήθως, είτε για την επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης ή την επιχείρηση που διαθέτει εργαζόμενους, είτε για τον έμμεσο εργοδότη, με συνέπεια να μην τηρούνται οι σχετικές διατάξεις του π.δ. 101/2016 και του παρόντος π.δ. για την εν λόγω απόσπαση του εργαζόμενου αυτού στην Ελλάδα (ως κράτος μέλος υποδοχής), το γεγονός αυτό δεν ασκεί επιρροή ως προς την επιβολή κυρώσεων στον εργοδότη (επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης ή την επιχείρηση που διαθέτει εργαζόμενους) για τη μη τήρηση των διατάξεων αυτών.

4. Το διοικητικό πρόστιμο της παρ. 1 δεν επιβάλλεται, εφόσον η ποινική διαδικασία κατά του εργοδότη για τα αδικήματα της παράβασης των άρθρων 3, 4, 6, 10 και 12, όσον αφορά τα αυτά πραγματικά περιστατικά, έχει περατωθεί με αμετάκλητη καταδικαστική ή αθωωτική απόφαση ή με αμετάκλητο αθωωτικό βούλευμα.

Άρθρο 8

Ποινικές κυρώσεις

(Άρθρο 5 της Οδηγίας 96/71/EK, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 4 του άρθρου 1 της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/957)

1. Κάθε εργοδότης ή διευθυντής ή επιτετραμμένος ή με οποιαδήποτε άλλη ιδιότητα εκπρόσωπος επιχείρησης που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος π.δ., ο οποίος παραβαίνει τις υποχρεώσεις των άρθρων 3, 4, 6, 10 και 12 αυτού τιμωρείται με ποινή φυλάκισης τουλάχιστον έξι (6) μηνών ή με χρηματική ποινή, τουλάχιστον τριακοσίων (300) ημερησίων μονάδων ή και με τις δύο αυτές ποινές (άρθρο 28 του ν. 3996/2011). Το ύψος κάθε ημερησίας μονάδας δεν μπορεί να είναι κατώτερο από τρία (3) ευρώ.

2. Αν με διοικητική πράξη, η οποία κατέστη οριστική με αμετάκλητη δικαστική απόφαση ή δεν προσβλήθηκε δικαστικώς, έχει επιβληθεί διοικητικό πρόστιμο, για τα αυτά πραγματικά περιστατικά που οδήγησαν στην ποινική δίωξη, το ποινικό δικαστήριο συνεκτιμά το επιβληθέν πρόστιμο κατά την επιμέτρηση της ποινής και μπορεί να απαλλάξει τον υπαίτιο από κάθε ποινή.

3. Ειδικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας που προβλέπουν διαφορετική ποινική μεταχείριση εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 9

Δικαστική αρμοδιότητα

(Άρθρο 6 της Οδηγίας 96/71/EK)

Ανεξάρτητα από το δίκαιο που διέπει τη σχέση εργασίας, διαφορές που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 3, 4, 6, 10 και 12 του παρόντος δύναται να επιλυθούν και από τα Ελληνικά Δικαστήρια, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Άρθρο 10

Μεταβατικές διατάξεις-μακροχρόνια απόσπαση (περ. β) 1α. παρ. 2 άρθρου 1) της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/957)

Κατά τον υπολογισμό της διάρκειας της απόσπασης για τους σκοπούς του άρθρου 4 του παρόντος π.δ., λαμ-

βάνεται υπόψη η συνολική διάρκεια της απόσπασης, συμπεριλαμβανομένης αυτής που έχει τυχόν διανυθεί και πριν από την ημερομηνία έναρξης ισχύος του παρόντος π.δ.

Σε περίπτωση υπέρβασης του δεκαοκτάμηνου κατά την ανωτέρω ημερομηνία, τίθεται τότε αυτοδίκαια σε εφαρμογή το άρθρο 4 του παρόντος π.δ.

Σε περίπτωση υπέρβασης του δωδεκάμηνου αλλά όχι του δεκαοκτάμηνου κατά την ανωτέρω ημερομηνία, οι ανωτέρω επιχειρήσεις υποχρεούνται να υποβάλουν, εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την ημερομηνία έναρξης ισχύος του παρόντος π.δ., στο πλαίσιο του άρθρου 7 του π.δ. 101/2016, αιτιολογημένη γνωστοποίηση, στο αρμόδιο Τμήμα της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων του τόπου παροχής υπηρεσιών και η εφαρμογή όλων των όρων εργασίας σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος άρχεται με τη συμπλήρωση του δεκαοκτάμηνου.

Άρθρο 11

Άλλες μεταβατικές διατάξεις

Όπου στις κείμενες διατάξεις αναφέρεται η υποχρέωση συμμόρφωσης ή επιβολή κυρώσεων αναφορικά με τις διατάξεις του π.δ. 219/2000 (Α' 190) νοούνται οι παραβάσεις των αντίστοιχων διατάξεων του παρόντος π.δ.

Άρθρο 12

(παρ. 3 άρθρου 3 της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/957)

Το παρόν π.δ. εφαρμόζεται στον τομέα των οδικών μεταφορών από την ημερομηνία εφαρμογής πράξης ενωσιακού δικαίου για την τροποποίηση της οδηγίας 2006/22/ΕΚ όσον αφορά τις απαιτήσεις επιβολής και τη θέσπιση ειδικών κανόνων σχετικά με την οδηγία 96/71/ΕΚ και την οδηγία 2014/67/ΕΕ για την απόσπαση οδηγών στον τομέα των οδικών μεταφορών.

Άρθρο 13

Ευνοϊκότεροι όροι

(παρ. 7 άρθρου 3 της Οδηγίας 96/71/ΕΚ και παρ. 2 (γ) άρθρου 1 της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/957)

Τα άρθρα 3 και 4 του παρόντος π.δ. δεν θίγουν την εφαρμογή όρων εργασίας ευνοϊκότερων για τους αποσπασμένους εργαζόμενους.

Άρθρο 14

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς του παρόντος π.δ. αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Από την έναρξη ισχύος του παρόντος, καταργούνται οι διατάξεις του π.δ. 219/2000.

Άρθρο 15

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να εφαρμόζονται οι διατάξεις του π.δ. 101/2016.

Στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αναθέτουμε τη δημοσίευση και εκτέλεση του παρόντος.

Αθήνα, 29 Απριλίου 2021

Η Πρόεδρος της Δημοκρατίας

ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΣΑΚΕΛΛΑΡΟΠΟΥΛΟΥ

Οι Υπουργοί

Ανάπτυξης και
Επενδύσεων

**ΣΠΥΡΙΔΩΝ - ΑΔΩΝΙΣ
ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ**

Εργασίας και
Κοινωνικών Υποθέσεων

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ**

Δικαιοσύνης

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΙΑΡΑΣ

Υφυπουργός Υποδομών
και Μεταφορών

ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΕΦΑΛΟΓΙΑΝΝΗΣ

Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής

ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΛΑΚΙΩΤΑΚΗΣ



ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Το Εθνικό Τυπογραφείο αποτελεί δημόσια υπηρεσία υπαγόμενη στην Προεδρία της Κυβέρνησης και έχει την ευθύνη τόσο για τη σύνταξη, διαχείριση, εκτύπωση και κυκλοφορία των Φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ), όσο και για την κάλυψη των εκτυπωτικών - εκδοτικών αναγκών του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (ν. 3469/2006/Α' 131 και π.δ. 29/2018/Α' 58).

1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

- Τα **ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή** διατίθενται δωρεάν στο www.et.gr, την επίσημη ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου. Όσα ΦΕΚ δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωριστεί στην ανωτέρω ιστοσελίδα, ψηφιοποιούνται και αποστέλλονται επίσης δωρεάν με την υποβολή αίτησης, για την οποία αρκεί η συμπλήρωση των αναγκαίων στοιχείων σε ειδική φόρμα στον ιστότοπο www.et.gr.

- Τα **ΦΕΚ σε έντυπη μορφή** διατίθενται σε μεμονωμένα φύλλα είτε απευθείας από το Τμήμα Πωλήσεων και Συνδρομητών, είτε ταχυδρομικά με την αποστολή αιτήματος παραγγελίας μέσω των ΚΕΠ, είτε με ετήσια συνδρομή μέσω του Τμήματος Πωλήσεων και Συνδρομητών. Το κόστος ενός ασπρόμαυρου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,00 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,20 €. Το κόστος ενός έγχρωμου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,50 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,30 €. Το τεύχος Α.Σ.Ε.Π. διατίθεται δωρεάν.

• Τρόποι αποστολής κειμένων προς δημοσίευση:

A. Τα κείμενα προς δημοσίευση στο ΦΕΚ, από τις υπηρεσίες και τους φορείς του δημοσίου, αποστέλλονται ηλεκτρονικά στη διεύθυνση webmaster.et@et.gr με χρήση προηγμένης ψηφιακής υπογραφής και χρονοσήμανσης.

B. Κατ' εξαίρεση, όσοι πολίτες δεν διαθέτουν προηγμένη ψηφιακή υπογραφή μπορούν είτε να αποστέλλουν ταχυδρομικά, είτε να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση εκτυπωμένα σε χαρτί στο Τμήμα Παραλαβής και Καταχώρισης Δημοσιευμάτων.

- Πληροφορίες, σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την ημερήσια κυκλοφορία των Φ.Ε.Κ., με την πώληση των τευχών και με τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες μας, περιλαμβάνονται στον ιστότοπο (www.et.gr). Επίσης μέσω του ιστότοπου δίδονται πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, με βάση τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ). Πρόκειται για τον αριθμό που εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

2. ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΕΣ - ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Το Εθνικό Τυπογραφείο ανταποκρινόμενο σε αιτήματα υπηρεσιών και φορέων του δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει έντυπα, φυλλάδια, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους για κάθε χρήση, κ.ά.

Επίσης σχεδιάζει ψηφιακές εκδόσεις, λογότυπα και παράγει οπτικοακουστικό υλικό.

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Καποδιστρίου 34, τ.κ. 10432, Αθήνα

ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 210 5279000 - fax: 210 5279054

ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ

Πωλήσεις - Συνδρομές: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)

Πληροφορίες: (Ισόγειο, Γρ. 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000)

Παραλαβή Δημ. Ύλης: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279167, 210 5279139)

Ωράριο για το κοινό: Δευτέρα ως Παρασκευή: 8:00 - 13:30

Ιστότοπος: www.et.gr

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία του ιστότοπου: helpdesk.et@et.gr

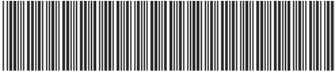
Αποστολή ψηφιακά υπογεγραμμένων εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ: webmaster.et@et.gr

Πληροφορίες για γενικό πρωτόκολλο και αλληλογραφία: grammateia@et.gr

Πείτε μας τη γνώμη σας,

για να βελτιώσουμε τις υπηρεσίες μας, συμπληρώνοντας την ειδική φόρμα στον ιστότοπό μας.





01002580611010024



3561

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 258

6 Νοεμβρίου 2001

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 2956

Αναδιάρθρωση Ο.Α.Ε.Δ. και άλλες διατάξεις.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

ΡΥΘΜΙΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ Ο.Α.Ε.Δ.

Άρθρο 1

Ορισμοί

Για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος νόμου:

1. «Κέντρα Προώθησης στην Απασχόληση» (Κ.Π.Α.) θεωρούνται οι μονάδες που έχουν ως έργο την ένταξη στην επαγγελματική ζωή και την ένταξη ή επανένταξη στην αγορά εργασίας και την εν γένει προώθηση στην απασχόληση των ενδιαφερομένων, με την εφαρμογή πρόσφορων μεθόδων και ιδίως της εξατομικευμένης παρέμβασης. Για τη σύζευξη της αγοράς με τη ζήτηση εργασίας τα Κέντρα Προώθησης στην Απασχόληση συνεργάζονται με τις επιχειρήσεις με επαγγελματικούς, συνδικαλιστικούς και επιστημονικούς φορείς, ως και φορείς ή οργανισμούς με τους οποίους μπορεί να συμβάλλονται για την επίτευξη των στόχων τους.

2. «Εξατομικευμένη Παρέμβαση» θεωρείται η διαδικασία προσέγγισης κάθε ενδιαφερομένου που αποβλέπει:

α) στην παροχή συμβουλευτικής υποστήριξης με στόχο την ένταξή του σε προγράμματα αύξησης της απασχόλησης για τη βελτίωση της θέσης του στην αγορά εργασίας,

β) στην παροχή υπηρεσιών επαγγελματικού προσανατολισμού με στόχο την κατά τον καλύτερο τρόπο αξιοποίηση των προσόντων, ικανοτήτων, δεξιοτήτων και ιδιαίτερων χαρακτηριστικών του ενδιαφερομένου. Η Εξατομικευμένη Παρέμβαση αποβλέπει στη σύνταξη του Ατομικού Σχεδίου Δράσης που αποτελεί τη συμφωνία μεταξύ του Ο.Α.Ε.Δ. και του ενδιαφερομένου, με την οποία εξειδικεύεται ο τρόπος ένταξης του ενδιαφερομένου στην αγορά εργασίας.

3. «Ατομικό Σχέδιο Δράσης» θεωρείται η περιγραφή όλων των διαδοχικών ενεργειών που απαιτούνται για την ένταξη στην επαγγελματική ζωή ή στην αγορά εργασίας κάθε ενδιαφερομένου και διαμορφώνεται, σύμφωνα με

τα ιδιαίτερα ατομικά χαρακτηριστικά, επαγγελματικές προτιμήσεις, ενδιαφέροντα, ικανότητες και δεξιότητες του με τη βοήθεια ειδικού επαγγελματικού συμβούλου.

4. «Δια βίου μάθηση» θεωρείται η συνεχής δραστηριότητα μάθησης, καθ' όλη τη διάρκεια της κοινωνικής και επαγγελματικής ζωής του ανθρώπου με την οποία αποκτώνται γνώσεις γενικές ή ειδικές με στόχο τη συνεχή βελτίωση των δεξιοτήτων και ικανοτήτων του.

5. «Στρατηγικό Σχέδιο» θεωρείται το σχέδιο που καθορίζει, στο πλαίσιο της γενικότερης κυβερνητικής πολιτικής, τους βασικούς στόχους για την εκπλήρωση των σκοπών του νομικού προσώπου, που το καταρτίζει και περιέχει τις μεθόδους πραγματοποίησής τους.

6. «Επιχειρησιακό Σχέδιο» θεωρείται το σχέδιο που εξειδικεύει τους στόχους του Στρατηγικού Σχεδίου και τις μεθόδους πραγματοποίησής τους για καθένα από τα έτη της διάρκειάς του.

Άρθρο 2

Σκοπός Ο.Α.Ε.Δ.

1. Ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), ο οποίος συστάθηκε με το Ν.Δ. 2961/1954 «περί Συστάσεως Οργανισμού Απασχολήσεως και Ασφαλίσεως Ανεργίας» (ΦΕΚ 197 Α) και ο οποίος μετονομάστηκε σε Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) με το Ν.Δ. 212/1969 «Περί οργάνωσης και διοικήσεως του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού» (ΦΕΚ 112 Α), αποτελεί νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με έδρα την Αθήνα και τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

2. Ο Ο.Α.Ε.Δ. έχει σκοπό την εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση και την καταπολέμηση της ανεργίας, την ενίσχυση και διευκόλυνση της ένταξης του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας στην αγορά εργασίας, την ασφάλιση κατά της ανεργίας, την προώθηση της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και τη σύνδεσή της με την απασχόληση. Ο Ο.Α.Ε.Δ. συμμετέχει στην εφαρμογή του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση και μπορεί να εφαρμόζει προγράμματα του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση.

3. Ο Ο.Α.Ε.Δ. μεριμνά ιδίως:

α) για την παρακολούθηση των δεδομένων της αγοράς εργασίας και την αποτελεσματική σύζευξη της προσφοράς με τη ζήτηση εργασίας,

γλώσσα, μεταβολή της σειράς, της αρίθμησης και κάθε αναγκαία φραστική προσαρμογή.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Άρθρο 20

Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης

1. Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης είναι οι εταιρείες οι οποίες έχουν ως αντικείμενο δραστηριότητας την παροχή εργασίας από μισθωτούς τους σε άλλον εργοδότη (έμμεσο εργοδότη) με τη μορφή της προσωρινής απασχόλησης.

2. Ως προσωρινή απασχόληση νοείται η εργασία, η οποία παρέχεται σε άλλον εργοδότη (έμμεσος εργοδότης) για περιορισμένο χρονικό διάστημα από μισθωτό, ο οποίος συνδέεται με τον εργοδότη του (άμεσος εργοδότης) με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου και επιτρέπεται μόνον υπό τους όρους και προϋποθέσεις των διατάξεων του παρόντος.

3. Οι Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης έχουν τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα του εργοδότη κατά τις κείμενες διατάξεις.

4. Οι Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης δεν επιτρέπεται να ασκούν οποιαδήποτε άλλη δραστηριότητα. Κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται να ασκούν τις ακόλουθες δραστηριότητες: α) μεσολάβηση για εξεύρεση θέσεων εργασίας. Για την άσκηση της δραστηριότητας αυτής απαιτείται ειδική άδεια, η οποία χορηγείται κατά τη διαδικασία και τις προϋποθέσεις του π.δ. 160/1999 (ΦΕΚ 157 Α'), όπως εκάστοτε ισχύει, β) αξιολόγηση ή και κατάρτιση ανθρώπινου δυναμικού, εφόσον πληρούν τα οριζόμενα από τις κείμενες διατάξεις.

5. Σύμβασεις που ισχύουν κατά τη δημοσίευση του νόμου και προβλέπουν την παροχή υπηρεσιών σε έμμεσο εργοδότη πρέπει να αναπροσαρμοστούν σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων του Κεφαλαίου αυτού μέσα σε τρεις μήνες από την έναρξη ισχύος του νόμου. Νομικά πρόσωπα που έχουν ως αντικείμενο δραστηριότητας την παροχή εργασίας από μισθωτούς τους σε έμμεσους εργοδότες πρέπει μέσα σε τρεις μήνες από τη δημοσίευση του νόμου να υποβάλλουν αίτηση προκειμένου να λάβουν την άδεια Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης που προβλέπεται στο άρθρο 21. Η απόφαση χορήγησης ή μη της άδειας λαμβάνεται εντός μηνός από την υποβολή της αίτησης. Αν δεν υποβληθεί εμπροθέσμως η αίτηση ή δεν ληφθεί η άδεια, απαγορεύεται να λειτουργούν.

Άρθρο 21

Όροι Σύστασης και Λειτουργίας των Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης

1. Εταιρεία Προσωρινής Απασχόλησης μπορεί να συσταθεί μόνο με τη μορφή της Ανώνυμης Εταιρείας με μετοχικό κεφάλαιο τουλάχιστον εξήντα εκατομμυρίων (60.000.000) δραχμών.

2. Για την ίδρυση και λειτουργία Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης απαιτείται ειδική άδεια, η οποία παρέχεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, έπειτα από γνώμη της Επιτροπής Ελέγχου Προσωρινής Απασχόλησης.

3. Η Επιτροπή Ελέγχου Προσωρινής Απασχόλησης συγκροτείται κατά τα οριζόμενα στη διάταξη του άρθρου 6 του π.δ. 160/1999 (ΦΕΚ 157 Α'), όπως ισχύει.

4. Η θητεία των μελών της Επιτροπής Ελέγχου Προσωρινής Απασχόλησης είναι διετής.

Άρθρο 22

Κατοχύρωση Εργασιακών Δικαιωμάτων των Προσωρινά Απασχολούμενων

1. Για την παροχή εργασίας με τη μορφή της προσωρινής απασχόλησης απαιτείται προηγούμενη έγγραφη σύμβαση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου. Η σύμβαση συνάπτεται μεταξύ της Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης (άμεσος εργοδότης) και του μισθωτού και σε αυτήν πρέπει απαραίτητως να αναφέρονται οι όροι εργασίας και η διάρκειά της, οι όροι παροχής της εργασίας στον ή στους έμμεσους εργοδότες, οι όροι αμοιβής και ασφάλισης του μισθωτού, καθώς και κάθε άλλο στοιχείο το οποίο, κατά την καλή πίστη και τις περιστάσεις, πρέπει να γνωρίζει ο μισθωτός αναφορικά με την παροχή της εργασίας του.

2. Με την κατά την προηγούμενη παράγραφο σύμβαση προσδιορίζεται επίσης το ύψος των αποδοχών του μισθωτού, οι οποίες δεν μπορεί να είναι κατώτερες από τις προσδιοριζόμενες από τις κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές ή επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις, που ισχύουν για το προσωπικό του έμμεσου εργοδότη και σε κάθε περίπτωση δεν μπορεί να είναι κατώτερες από τις προβλεπόμενες στην εκάστοτε Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Οι αποδοχές του μισθωτού που δεν παρέχει εργασία σε έμμεσο εργοδότη δεν μπορεί να είναι κατώτερες από τις προβλεπόμενες στην εκάστοτε Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Εάν κατά το χρόνο σύναψης της σύμβασης αυτής δεν είναι δυνατή η μνεία του συγκεκριμένου έμμεσου εργοδότη ή ο προσδιορισμός του χρόνου, που θα προσφέρει σε αυτόν την εργασία του ο μισθωτός, θα πρέπει οπωσδήποτε να αναφέρεται στη σύμβαση το πλαίσιο των όρων και συνθηκών για την παροχή εργασίας σε έμμεσο εργοδότη, με το οποίο συμφωνεί ο μισθωτός. Για την απασχόληση του μισθωτού σε έμμεσο εργοδότη απαγορεύεται οποιαδήποτε οικονομική επιβάρυνση του μισθωτού.

3. Απασχόληση του μισθωτού από τον έμμεσο εργοδότη επιτρέπεται μόνο μετά τη σύναψη της σύμβασης σύμφωνα με τις προηγούμενες παραγράφους.

4. Η διάρκεια της απασχόλησης του μισθωτού από τον έμμεσο εργοδότη δεν επιτρέπεται να είναι μεγαλύτερη από οκτώ μήνες. Επιτρέπεται η έγγραφη ανανέωση για τον ίδιο έμμεσο εργοδότη με την προϋπόθεση ότι η συνολική διάρκεια της ανανέωσης δεν θα υπερβαίνει τους οκτώ μήνες, χωρίς να επέρχεται μετατροπή της υπάρχουσας σύμβασης εργασίας σε σύμβαση αορίστου χρόνου.

5. Σε περίπτωση συνέχισης της απασχόλησης του μισθωτού από τον έμμεσο εργοδότη μετά τη λήξη της διάρκειας της και της τυχόν ανανέωσης της για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από δύο μήνες, η σύμβαση εργασίας του μισθωτού με την εταιρεία προσωρινής απασχόλησης θεωρείται ότι μετατρέπεται αυτοδίκαια σε σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου μεταξύ του μισθωτού και του έμμεσου εργοδότη.

6. Οποιαδήποτε ρήτρα με την οποία άμεσα ή έμμεσα απαγορεύεται ή παρεμποδίζεται η μόνιμη απασχόληση του προσωρινά απασχολούμενου μισθωτού θεωρείται άκυρη και δεν επιφέρει οποιαδήποτε σε βάρος του ή σε βάρος του έμμεσου εργοδότη έννομη συνέπεια.

7. Άκυρη θεωρείται οποιαδήποτε ρήτρα με την οποία άμεσα ή έμμεσα παρεμποδίζονται τα συνδικαλιστικά δικαιώματα του μισθωτού ή παραβλάπτονται τα ασφαλιστικά του δικαιώματα. Για την ασφάλιση ισχύουν τα προβλεπόμενα για το προσωπικό ιδίων ειδικοτήτων του έμμεσου εργοδότη.

8. Με σύμβαση, που συνάπτεται εγγράφως μεταξύ της Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης και του έμμεσου εργοδότη, ορίζονται ειδικότερα τα του τρόπου αμοιβής και ασφάλισης του εργαζόμενου για το χρόνο που ο μισθωτός προσφέρει τις υπηρεσίες του στον έμμεσο εργοδότη. Ο έμμεσος εργοδότης πρέπει να προσδιορίζει, πριν τεθεί στη διάθεσή του ο εργαζόμενος με τη σύμβαση, τα απαιτούμενα επαγγελματικά προσόντα ή ικανότητες, την ειδική ιατρική παρακολούθηση και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της προς κάλυψη θέσης εργασίας. Οφείλει επίσης να διευκρινίζει τους μεγαλύτερους ή ιδιαίτερους κινδύνους, που έχουν σχέση με τη συγκεκριμένη εργασία. Τα στοιχεία αυτά υποχρεωτικά γνωστοποιούνται στους μισθωτούς από την Εταιρεία Προσωρινής Απασχόλησης.

9. Η Εταιρεία Προσωρινής Απασχόλησης και ο έμμεσος εργοδότης είναι αλληλεγγύως και εις ολόκληρον έκαστος υπεύθυνοι έναντι του προσωρινά απασχολούμενου μισθωτού για την ικανοποίηση των μισθολογικών δικαιωμάτων του και για την καταβολή των ασφαλιστικών του εισφορών. Η ευθύνη αυτή του έμμεσου εργοδότη ανατέλεται, εφόσον με τη σύμβαση προβλέπεται ότι υπόχρεος για την καταβολή των αποδοχών και των ασφαλιστικών εισφορών είναι ο άμεσος εργοδότης και τα μισθολογικά και ασφαλιστικά δικαιώματα του προσωρινά απασχολούμενου μισθωτού μπορούν να ικανοποιηθούν από την κατάπτωση των κατά το άρθρο 23 εγγυητικών επιστολών (επικουρική ευθύνη έμμεσου εργοδότη).

10. Οι μισθωτοί με σύμβαση προσωρινής απασχόλησης απολαμβάνουν όσον αφορά την ασφάλεια και την υγεία κατά την εργασία το ίδιο επίπεδο προστασίας με αυτό που παρέχεται στους άλλους εργαζόμενους του έμμεσου εργοδότη. Ο έμμεσος εργοδότης, με την επιφύλαξη συμβατικής πρόβλεψης για συνευθύνη σωρευτικά και της Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης, είναι υπεύθυνος για τις συνθήκες υπό τις οποίες εκτελείται η εργασία του μισθωτού και για το εργατικό ατύχημα.

Άρθρο 23

Οικονομικές και ασφαλιστικές εγγυήσεις για τους προσωρινά απασχολούμενους

Κάθε Εταιρεία Προσωρινής Απασχόλησης υποχρεούται, προκειμένου να λάβει άδεια λειτουργίας, να καταθέσει δύο εγγυητικές επιστολές τραπεζικής ως οικονομική εγγύηση, την πρώτη για τη διασφάλιση των αποδοχών των προσωρινά απασχολούμενων μισθωτών της και τη δεύτερη για τη διασφάλιση των ασφαλιστικών τους εισφορών. Η πρώτη εγγυητική επιστολή κατατίθεται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και η δεύτερη στο Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η κατάπτωση της πρώτης εγγυητικής επιστολής γίνεται με σχετική πράξη του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και της δεύτερης με πράξη του Διοικητή του Ι.Κ.Α.. Το ύψος των εγγυητικών επιστολών αναπροσαρμόζεται κάθε διετία με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ανάλογα με τον αριθμό των προσωρινά απασχολούμενων που η Εταιρεία έχει συμβληθεί και οι Εταιρείες οφείλουν να καταθέσουν τις αντίστοιχες σχετικές συμπλη-

ρωματικές εγγυητικές επιστολές εντός τριμήνου. Άλλως ανακαλείται η άδειά τους με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από γνώμη της Επιτροπής Ελέγχου Προσωρινής Απασχόλησης. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται το ύψος κάθε εγγυητικής επιστολής, οι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία κατάπτωσης αυτών, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία για την εφαρμογή της διάταξης λεπτομέρεια.

Άρθρο 24

Απαγόρευση προσωρινής απασχόλησης

Η απασχόληση μισθωτού σε έμμεσο εργοδότη με σύμβαση προσωρινής απασχόλησης δεν επιτρέπεται:

α) όταν με αυτήν αντικαθίστανται εργαζόμενοι που ασκούν το δικαίωμα της απεργίας.

β) όταν ο έμμεσος εργοδότης το προηγούμενο έτος είχε πραγματοποιήσει ομαδικές απολύσεις εργαζομένων στις ίδιες ειδικότητες. και

γ) όταν ο έμμεσος εργοδότης υπάγεται στις διατάξεις του Ν. 2190/1994 ή στις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997, όπως ισχύουν.

Άρθρο 25

Κυρώσεις

Για κάθε παράβαση των διατάξεων των άρθρων του παρόντος κεφαλαίου επιβάλλεται από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε βάρος του παραβάτη πρόστιμο, το οποίο κυμαίνεται από δύο χιλιάδες εννιακόσια τριάντα έξι (2.936) ευρώ ή ένα εκατομμύριο τετρακόσιες σαράντα δύο δραχμές (1.000.442 δρχ.) μέχρι είκοσι εννέα χιλιάδες τριακόσια εξήντα (29.360) ευρώ ή δέκα εκατομμύρια τέσσερις χιλιάδες τετρακόσιες είκοσι δραχμές (10.004.420 δρχ.) ανάλογα με τη βαρύτητα της παράβασης. Για την επιβολή του προστίμου εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α').

Άρθρο 26

Εξουσιοδοτήσεις

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται:

α) Οι ειδικότεροι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για τη σύσταση Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης, καθώς και για τη χορήγηση της ειδικής άδειας λειτουργίας της, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για την ανάκληση της άδειάς της, τα προσόντα που απαιτούνται για το στελεχιακό δυναμικό της, η αναγκαία υλικοτεχνική υποδομή της και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

β) Τα τυχόν επιπλέον στοιχεία που πρέπει να περιέχουν οι συμβάσεις προσωρινής απασχόλησης που συνάπτονται μεταξύ των Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης και των μισθωτών, ο τρόπος και η διαδικασία γνωστοποίησης αυτών στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.).

γ) Η τήρηση στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μητρώου Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης, ο τρόπος και η διαδικασία τήρησης του μητρώου αυτού, καθώς και η διαδικασία εγγραφής στο μητρώο των εταιρειών αυτών, και

δ) Κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των άρθρων του παρόντος κεφαλαίου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Άρθρο 27

Στην υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας, που έχει συσταθεί με τη διάταξη του άρθρου 11 του Ν. 2639/1998, συνιστώνται δύο οργανικές θέσεις Κοινωνικών Επιθεωρητών Εργασίας με βαθμό Διευθυντή, έξι οργανικές θέσεις Κοινωνικών Επιθεωρητών Εργασίας Προϊσταμένων Τμήματος και δύο οργανικές θέσεις Τεχνικών ή Υγειονομικών Επιθεωρητών Εργασίας, Προϊσταμένων Τμήματος.

Άρθρο 28

1. Στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) συνιστώνται τα παρακάτω τοπικά Τμήματα Κοινωνικής Επιθεώρησης:

α) Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Πτολεμαΐδας με έδρα την Πτολεμαΐδα, που υπάγεται στην Περιφερειακή Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης Δυτικής Μακεδονίας.

β) Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Αγρινίου με έδρα το Αγρίνιο, που υπάγεται στη Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης Δυτικής Ελλάδας.

2. Οι καθ' ύλην αρμοδιότητες των Τμημάτων αυτών είναι αυτές που περιγράφονται στην παράγραφο 2 του άρθρου 9 του π.δ. 136/1999 «Οργάνωση Υπηρεσιών Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.)» (ΦΕΚ 134 Α'). Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται η κατά τόπον αρμοδιότητα των παραπάνω συνιστώμενων υπηρεσιών.

3. Για τη στελέχωση των ανωτέρω οργανικών μονάδων μεταφέρονται θέσεις προσωπικού ως εξής:

α) Από το Τμήμα Συντονισμού, Ελέγχων, Αξιολόγησης και Τεκμηρίωσης της Περιφερειακής Διεύθυνσης Δυτικής Μακεδονίας στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Πτολεμαΐδας μία (1) θέση ΠΕΑ Κοινωνικών Επιθεωρητών.

β) Από το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Κοζάνης στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Πτολεμαΐδας μία (1) θέση ΔΕΑ Γραμματειακής Διοικητικής Υποστήριξης.

γ) Από το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Αιτωλοακαρνανίας στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Αγρινίου τρεις (3) θέσεις ΠΕΑ Κοινωνικών Επιθεωρητών και τέσσερις (4) θέσεις ΔΕΑ Γραμματειακής Διοικητικής Υποστήριξης.

4. Των Τμημάτων Κοινωνικής Επιθεώρησης Πτολεμαΐδας και Αγρινίου προΐστανται υπάλληλοι σύμφωνα με το άρθρο 16Β του π.δ. 136/1999 (ΦΕΚ 134 Α') και το άρθρο 15 παρ. 6 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α').

5. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μπορεί να τροποποιείται ο Οργανισμός του Σ.ΕΠ.Ε. και να γίνεται αναδιάρθρωση των υπηρεσιών του.

6. Το εδάφιο δ' της παρ. 2 του άρθρου 10Β του π.δ. 136/1999 (ΦΕΚ 134 Α') τροποποιείται ως ακολούθως:

«δ. Τμήμα Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης Βοιωτίας με έδρα τη Θήβα».

Άρθρο 29

Επιθεωρητές των Τμημάτων Κοινωνικής Επιθεώρησης μπορούν με απόφαση του Ειδικού Γραμματέα του Σ.ΕΠ.Ε. να προβαίνουν, εντός των ορίων αρμοδιότητας των Περιφερειακών Διευθύνσεων Κοινωνικής Επιθεώρησης που υπάγονται, σε ελέγχους και επιθεωρήσεις των τόπων εργασίας και εκτός των ορίων του νομού, που έχει τοπική αρμοδιότητα το Τμήμα στο οποίο υπηρετούν.

Άρθρο 30

Θέματα λειτουργίας Σ.ΕΠ.Ε.

Το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2 του άρθρου 9 του Ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α'), όπως συμπληρώθηκε με το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 5 του άρθρου 15 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α'), καθώς και το τρίτο εδάφιο της παραγράφου αυτής αντικαθίστανται ως εξής:

«Κατ' εξαίρεση τα θέματα κρίσεων, τοποθετήσεων και μεταθέσεων προϊσταμένων υπηρεσιακών μονάδων του Σ.ΕΠ.Ε. σε επίπεδο τμήματος υπάγονται στην αρμοδιότητα πενταμελούς Υπηρεσιακού Συμβουλίου, που συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και αποτελείται από: α) τρεις (3) μόνιμους υπαλλήλους με βαθμό Διευθυντή, που ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και β) δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους των υπαλλήλων του Σ.ΕΠ.Ε. με βαθμό τουλάχιστον Α'. Με την ίδια απόφαση ορίζονται μεταξύ των διοριζομένων μελών ο Πρόεδρος και ο Αναπληρωτής του, ο γραμματέας του Συμβουλίου, καθώς και τα αναπληρωματικά μέλη, εκτός των αιρετών. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι σχετικές διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα.»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

Άρθρο 31

Τροποποίηση - Συμπλήρωση διατάξεων του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α')

1. Το δεύτερο εδάφιο της περίπτωσης β' της παραγράφου 1 του άρθρου 1 του Ν. 2643/1998 αντικαθίσταται ως εξής:

« Επίσης προστατεύονται όσοι έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, εξαιτίας βαριών ψυχικών και σωματικών προβλημάτων, για τα οποία διαπιστώνεται από τις αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές του νόμου αυτού η ισόβια ανικανότητα του αναπήρου για εργασία. Κατ' εξαίρεση όταν τα άτομα πάσχουν από νοητική υστέρηση ή αυτισμό για την παροχή της προστασίας απαιτείται ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%, εφόσον κατά τα άνω διαπιστωθεί η ανικανότητα ισοβίως για εργασία.»

2. Στο τέλος της παραγράφου 2 του άρθρου 1 του Ν. 2643/1998 προστίθενται δύο εδάφια ως εξής:

« Η παρούσα διάταξη δεν έχει εφαρμογή για τα άτομα με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον όπως αυτά ορίζονται στην πρώτη περίπτωση του εδαφίου β' της παραγράφου 1 του άρθρου 1, τα οποία θεμελιώνουν αυτοτελές δικαίωμα προστασίας. Η άσκηση του ως άνω αυτοτελούς δικαιώματος από το δικαιούχο δεν επιτρέπεται σε περίπτωση χρησιμοποίησης της αναπηρίας αυτής για την προσούληση κατά την παράγραφο 8 του άρθρου 4 από άλλο άτομο της ίδιας οικογένειας.»



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 66

11 Μαΐου 2010

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 3846

Εγγυήσεις για την εργασιακή ασφάλεια και άλλες διατάξεις

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

**ΜΕΡΟΣ Α΄
ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ**

Άρθρο 1**Ειδικές μορφές απασχόλησης**

Η παράγραφος 1 του άρθρου 1 του ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α΄) αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«1. Η συμφωνία μεταξύ εργοδότη και απασχολούμενου για παροχή υπηρεσιών ή έργου, για ορισμένο ή αόριστο χρόνο, ιδίως στις περιπτώσεις αμοιβής κατά μονάδα εργασίας (φασόν), τηλεργασίας, κατ' οίκον απασχόλησης, τεκμαίρεται ότι υποκρύπτει σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, εφόσον η εργασία παρέχεται αυτοπροσώπως, αποκλειστικά ή κατά κύριο λόγο στον ίδιο εργοδότη για εννέα (9) συνεχείς μήνες.»

Άρθρο 2**Μερική απασχόληση**

Το άρθρο 38 του ν. 1892/1990 (ΦΕΚ 101 Α΄), όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει με το άρθρο 2 του ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α΄), αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«1. Κατά την κατάρτιση της σύμβασης εργασίας ή κατά τη διάρκειά της ο εργοδότης και ο μισθωτός μπορούν με έγγραφη ατομική σύμβαση να συμφωνήσουν, ημερήσια ή εβδομαδιαία ή δεκαπενθήμερη ή μηνιαία εργασία, για ορισμένο ή αόριστο χρόνο, η οποία θα είναι μικρότερης διάρκειας από την κανονική (μερική απασχόληση). Η συμφωνία αυτή, εφόσον μέσα σε οκτώ (8) ημέρες από την κατάρτισή της δεν γνωστοποιηθεί στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, τεκμαίρεται ότι καλύπτει σχέση εργασίας με πλήρη απασχόληση.

2. Για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου νοείται ως:

α) «εργαζόμενος μερικής απασχόλησης», κάθε εργαζόμενος με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας, του

οποίου οι ώρες εργασίας, υπολογιζόμενες σε ημερήσια, εβδομαδιαία, δεκαπενθήμερη ή μηνιαία βάση είναι λιγότερες από το κανονικό ωράριο εργασίας του συγκρίσιμου εργαζόμενου με πλήρη απασχόληση,

β) «συγκρίσιμος εργαζόμενος με πλήρη απασχόληση», κάθε εργαζόμενος πλήρους απασχόλησης, που απασχολείται στην ίδια επιχείρηση με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας, και εκτελεί ίδια ή παρόμοια καθήκοντα, υπό τις αυτές συνθήκες. Όταν στην επιχείρηση δεν υπάρχει συγκρίσιμος εργαζόμενος με πλήρη απασχόληση, η σύγκριση γίνεται με αναφορά στη συλλογική ρύθμιση στην οποία θα υπαγόταν ο εργαζόμενος αν είχε προσληφθεί με πλήρη απασχόληση. Οι εργαζόμενοι με σύμβαση ή σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης δεν επιτρέπεται να αντιμετωπίζονται δυσμενώς σε σχέση με τους συγκρίσιμους εργαζόμενους με κανονική απασχόληση, εκτός εάν συντρέχουν αντικειμενικοί λόγοι οι οποίοι τη δικαιολογούν, όπως η διαφοροποίηση στο ωράριο εργασίας.

3. Κατά την κατάρτιση της σύμβασης εργασίας ή κατά τη διάρκειά της ο εργοδότης και ο μισθωτός μπορούν με έγγραφη ατομική σύμβαση να συμφωνήσουν κάθε μορφή απασχόλησης εκ περιτροπής.

Εκ περιτροπής απασχόληση θεωρείται η απασχόληση κατά λιγότερες ημέρες την εβδομάδα ή κατά λιγότερες εβδομάδες το μήνα ή κατά λιγότερους μήνες το έτος ή και συνδυασμός αυτών κατά πλήρες ημερήσιο ωράριο εργασίας.

Η παρεχόμενη από το άρθρο αυτό προστασία καλύπτει και τους απασχολούμενους με βάση τις συμφωνίες του προηγούμενου εδαφίου.

Αν περιοριστούν οι δραστηριότητές του, ο εργοδότης μπορεί, αντί καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, να επιβάλει σύστημα εκ περιτροπής απασχόλησης στην επιχείρησή του, η διάρκεια της οποίας δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες στο ίδιο ημερολογιακό έτος, μόνο εφόσον προηγουμένως προβεί σε ενημέρωση και διαβούλευση με τους νόμιμους εκπροσώπους των εργαζομένων, σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ. 240/2006 (ΦΕΚ 252 Α΄) και του ν. 1767/1988 (ΦΕΚ 63 Α΄).

Οι συμφωνίες ή οι αποφάσεις της παραγράφου αυτής γνωστοποιούνται μέσα σε οκτώ (8) ημέρες από την κατάρτιση ή τη λήψη τους στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας.

φορείς για τους οποίους η μερική απασχόληση προβλέπεται από ειδικούς νόμους ή από διατάξεις κανονισμών που έχουν κυρωθεί με νόμο ή έχουν ισχύ νόμου.

Για τη μερική απασχόληση σε επιχειρήσεις, οργανισμούς και φορείς του προηγούμενου εδαφίου, εφαρμόζονται οι διατάξεις του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α'), όπως ισχύει, με εξαίρεση τις περιπτώσεις όπου για την αντιμετώπιση εκτάκτων ή επείγουσών αναγκών συμφωνείται με σύμβαση ορισμένου χρόνου διάρκειας μέχρι έξι (6) μηνών μερική απασχόληση που δεν υπερβαίνει τις τέσσερις (4) ώρες ημερησίως.

Στην τελευταία περίπτωση η σχετική προκήρυξη αποστέλλεται πριν από τη δημοσίευσή της στο Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ), το οποίο οφείλει να ελέγξει αυτήν από άποψη νομιμότητας μέσα σε δέκα (10) ημέρες.

Οι ανωτέρω συμβάσεις που καταρτίζονται για την κάλυψη έκτακτων ή επείγουσών αναγκών λήγουν αυτοδικαίως με την πάροδο της συμφωνηθείσας διάρκειάς τους, χωρίς να απαιτείται προς τούτο καμία άλλη διατύπωση, η δε για οποιονδήποτε λόγο ανανέωσή τους ή μετατροπή τους σε σύμβαση ή σχέση εργασίας αορίστου χρόνου απαγορεύεται και είναι αυτοδικαίως άκυρη.»

Άρθρο 3

Ρυθμίσεις θεμάτων προσωρινής απασχόλησης

Α. Το άρθρο 20 του ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258 Α') αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Άρθρο 20

Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης

1. Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.) είναι οι εταιρείες οι οποίες έχουν ως αντικείμενο δραστηριότητας την παροχή εργασίας από μισθωτούς τους σε άλλον εργοδότη (έμμεσο εργοδότη) με τη μορφή της προσωρινής απασχόλησης.

2. Ως προσωρινή απασχόληση νοείται η εργασία, η οποία παρέχεται σε άλλον εργοδότη (έμμεσος εργοδότης) για περιορισμένο χρονικό διάστημα από μισθωτό, ο οποίος συνδέεται με τον εργοδότη του (άμεσος εργοδότης) με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου και επιτρέπεται μόνο υπό τους όρους και προϋποθέσεις των διατάξεων του παρόντος.

3. Οι Ε.Π.Α. έχουν τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα του εργοδότη.

4. Η παραχώρηση μισθωτού σε έμμεσο εργοδότη επιτρέπεται μόνο για συγκεκριμένους λόγους που δικαιολογούνται από έκτακτες, πρόσκαιρες ή εποχιακές ανάγκες.

5. Οι Ε.Π.Α. δεν επιτρέπεται να ασκούν άλλη δραστηριότητα εκτός από: α) μεσολάβηση για εξεύρεση θέσεως εργασίας, για την οποία απαιτείται ειδική άδεια, που χορηγείται κατά τη διαδικασία και τις προϋποθέσεις του π.δ. 160/1999 (ΦΕΚ 157 Α'), όπως εκάστοτε ισχύει και β) αξιολόγηση ανθρώπινου δυναμικού, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις που ορίζονται από τις οικείες διατάξεις.»

Β. Το άρθρο 22 του ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258 Α') αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Άρθρο 22

Κατοχύρωση Εργασιακών Δικαιωμάτων των Προσωρινά Απασχολούμενων

1. Για την παροχή εργασίας με τη μορφή της προσωρινής απασχόλησης απαιτείται προηγούμενη έγγραφη σύμβαση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου. Η σύμβαση καταρτίζεται μεταξύ της Ε.Π.Α. (άμεσος εργοδότης) και του μισθωτού και σε αυτήν πρέπει απαραίτητως να αναφέρονται οι όροι εργασίας και η διάρκειά της, οι όροι παροχής της εργασίας στον ή στους έμμεσους εργοδότες, οι όροι αμοιβής και ασφάλισης του μισθωτού, οι λόγοι της παραχώρησης του εργαζομένου, καθώς και κάθε άλλο στοιχείο το οποίο, κατά την καλή πίστη και τις περιστάσεις, πρέπει να γνωρίζει ο μισθωτός αναφορικά με την παροχή της εργασίας του.

Οι αποδοχές του μισθωτού που δεν παρέχει εργασία σε έμμεσο εργοδότη δεν μπορεί να είναι κατώτερες από τις προβλεπόμενες στην εκάστοτε Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Εάν κατά το χρόνο κατάρτισης της σύμβασης αυτής δεν είναι δυνατή η μνεία του συγκεκριμένου έμμεσου εργοδότη ή ο προσδιορισμός του χρόνου, που θα προσφέρει σε αυτόν την εργασία του ο μισθωτός, θα πρέπει να αναφέρεται στη σύμβαση το πλαίσιο των όρων και συνθηκών για την παροχή εργασίας σε έμμεσο εργοδότη. Για την απασχόληση του μισθωτού σε έμμεσο εργοδότη απαγορεύεται οποιαδήποτε οικονομική επιβάρυνση του μισθωτού.

2. Οι όροι εργασίας των εργαζομένων με σύμβαση ή σχέση εργασίας προσωρινής απασχόλησης, στους οποίους περιλαμβάνονται και οι αποδοχές, κατά τη διάρκεια της τοποθέτησής τους στον έμμεσο εργοδότη είναι τουλάχιστον αυτοί που θα εφαρμόζονταν αν οι εργαζόμενοι είχαν προσληφθεί απευθείας από τον εν λόγω εργοδότη για να καταλάβουν την ίδια θέση.

3. Οι προσωρινά απασχολούμενοι ενημερώνονται για τις κενές θέσεις εργασίας στον έμμεσο εργοδότη προκειμένου να έχουν τις ίδιες δυνατότητες με τους άλλους εργαζόμενους της επιχείρησης για να προσληφθούν σε μόνιμες θέσεις εργασίας. Η ενημέρωση αυτή μπορεί να πραγματοποιείται με γενική ανακοίνωση σε εμφανές και προσιτό σημείο της επιχείρησης στην οποία παρέχουν τις υπηρεσίες τους (έμμεσο εργοδότη). Επίσης ο έμμεσος εργοδότης υποχρεούται κατά την ενημέρωση των εκπροσώπων των εργαζομένων του, να παρέχει πληροφορίες για τον αριθμό των προσωρινά απασχολούμενων, το σχέδιο χρήσης προσωρινά απασχολούμενων, καθώς και για τις προοπτικές πρόσληψής τους απευθείας από αυτόν.

4. Στους εργαζόμενους μέσω Ε.Π.Α. σε έμμεσο εργοδότη παρέχονται οι ίδιες κοινωνικές υπηρεσίες, ιδίως δε στα κυλικεία, στους παιδικούς σταθμούς και στα μεταφορικά μέσα, που υπάρχουν στη διάθεση των άμεσα εργαζομένων στον έμμεσο εργοδότη και με τους ίδιους όρους, εκτός εάν αντικειμενικοί λόγοι δικαιολογούν διαφορετική μεταχείριση, όπως η διαφοροποίηση του ωραρίου ή η χρονική διάρκεια της σύμβασης εργασίας.

5. Απασχόληση του μισθωτού από τον έμμεσο εργοδότη επιτρέπεται μόνο μετά την κατάρτιση της σύμβασης με τον άμεσο εργοδότη, σύμφωνα με τις προηγούμενες παραγράφους.

6. Η διάρκεια της απασχόλησης του μισθωτού από τον έμμεσο εργοδότη, στην οποία περιλαμβάνονται και οι ενδεχόμενες ανανεώσεις που γίνονται εγγράφως, δεν επιτρέπεται να είναι μεγαλύτερη από δώδεκα μήνες. Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η υπέρβαση της διάρκειας αυτής με μέγιστο όριο τους δεκαοκτώ (18) μήνες, αν ο προσωρινά απασχολούμενος αναπληρώνει μισθωτό του οποίου η σύμβαση για οποιονδήποτε λόγο είναι σε αναστολή. Σε περίπτωση υπέρβασης των χρονικών ορίων που τίθενται από την παρούσα παράγραφο, επέρχεται μετατροπή της υπάρχουσας σύμβασης σε σύμβαση αορίστου χρόνου με τον έμμεσο εργοδότη.

7. Αν συνεχίζεται η απασχόληση του μισθωτού από τον έμμεσο εργοδότη μετά τη λήξη της διάρκειας της αρχικής παραχώρησης και των τυχόν νόμιμων ανανεώσεων της ακόμη και με νέα παραχώρηση, χωρίς να μεσολαβεί χρονικό διάστημα σαράντα πέντε (45) (ημερολογιακών) ημερών, θεωρείται ότι πρόκειται για σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου μεταξύ του μισθωτού και του έμμεσου εργοδότη. Δεν υπάγονται στη διάταξη αυτή εργαζόμενοι σε ξενοδοχειακές και επισιτιστικές επιχειρήσεις όταν απασχολούνται σε ολιγοήμερες κοινωνικές εκδηλώσεις.

8. Άκυρη θεωρείται οποιαδήποτε ρήτρα όταν με αυτήν άμεσα ή έμμεσα:

α) απαγορεύεται ή παρεμποδίζεται η μόνιμη απασχόληση του προσωρινά απασχολούμενου μισθωτού και β) παρεμποδίζονται τα συνδικαλιστικά δικαιώματα του μισθωτού ή παραβιάζονται τα ασφαλιστικά του δικαιώματα.

9. Με σύμβαση, που καταρτίζεται εγγράφως μεταξύ της Ε.Π.Α. και του έμμεσου εργοδότη, ορίζονται ειδικότερα τα του τρόπου αμοιβής και ασφάλισης του εργαζόμενου για το χρόνο που ο μισθωτός προσφέρει τις υπηρεσίες του στον έμμεσο εργοδότη, όπως και οι λόγοι της παραχώρησης του εργαζομένου. Ο έμμεσος εργοδότης πρέπει να προσδιορίζει, πριν τεθεί στη διάθεσή του ο εργαζόμενος με τη σύμβαση, τα απαιτούμενα επαγγελματικά προσόντα ή ικανότητες, την ειδική ιατρική παρακολούθηση και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της προς κάλυψη θέσης εργασίας. Οφείλει επίσης να επισημαίνει τους μεγαλύτερους ή ιδιαίτερους κινδύνους, που έχουν σχέση με τη συγκεκριμένη εργασία. Η Ε.Π.Α. υποχρεούται να γνωστοποιήσει τα στοιχεία αυτά στους μισθωτούς.

10. Η Ε.Π.Α. και ο έμμεσος εργοδότης είναι αλληλεγγύως και εις ολόκληρον έκαστος υπεύθυνοι έναντι του προσωρινά απασχολούμενου μισθωτού με σύμβαση ή σχέση εργασίας για την ικανοποίηση των μισθολογικών δικαιωμάτων του και για την καταβολή των ασφαλιστικών του εισφορών. Η ευθύνη αυτή του έμμεσου εργοδότη αναστέλλεται, εφόσον με τη σύμβαση προβλέπεται ότι υπόχρεος για την καταβολή των αποδοχών και των ασφαλιστικών εισφορών είναι ο άμεσος εργοδότης και τα μισθολογικά και ασφαλιστικά δικαιώματα του προσωρινά απασχολούμενου μισθωτού μπορούν να ικανοποιηθούν από την κατάπτωση των κατά το άρθρο 23 εγγυητικών επιστολών (επικουρική ευθύνη έμμεσου εργοδότη).

11. Οι μισθωτοί με σύμβαση ή σχέση προσωρινής απασχόλησης απολαμβάνουν όσον αφορά την ασφάλεια και την υγεία κατά την εργασία το ίδιο επίπεδο προστασίας

με αυτό που παρέχεται στους άλλους εργαζόμενους του έμμεσου εργοδότη. Ο έμμεσος εργοδότης, με την επιφύλαξη συμβατικής πρόβλεψης για συνευθύνη σωρευτικά και της Ε.Π.Α., είναι υπεύθυνος για τις συνθήκες υπό τις οποίες εκτελείται η εργασία του μισθωτού και για το εργατικό ατύχημα.

12. Οι προσωρινά απασχολούμενοι μισθωτοί, για όσο χρόνο παραμένουν στη διάθεση της εταιρείας προσωρινής απασχόλησης, καθώς και κατά τη διάρκεια της απασχόλησής τους σε έμμεσο εργοδότη υπάγονται στον κλάδο παροχών ασθένειας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και στον επικουρικό φορέα ΕΤΕΑΜ, με εξαίρεση τα πρόσωπα που λόγω της ιδιότητάς τους ασφαλιζονται σε κλάδους άλλου κύριου ή επικουρικού φορέα.»

Γ. Το άρθρο 24 του ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258 Α') αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Άρθρο 24

Απαγόρευση προσωρινής απασχόλησης

Η απασχόληση μισθωτού σε έμμεσο εργοδότη με σύμβαση προσωρινής απασχόλησης δεν επιτρέπεται:

α) όταν με αυτήν αντικαθίστανται εργαζόμενοι που ασκούν το δικαίωμα της απεργίας,

β) όταν ο έμμεσος εργοδότης το προηγούμενο εξάμηνο είχε πραγματοποιήσει απολύσεις εργαζομένων της ίδιας ειδικότητας για οικονομοτεχνικούς λόγους ή το προηγούμενο δωδεκάμηνο ομαδικές απολύσεις,

γ) όταν ο έμμεσος εργοδότης υπάγεται στις διατάξεις του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α') ή στις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α'), όπως ισχύουν,

δ) όταν η εργασία, λόγω της φύσης της, εγκυμονεί ιδιαίτερους κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων. Οι εργασίες αυτές καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ύστερα από γνώμη του Συμβουλίου Υγιεινής και ασφάλειας της Εργασίας (ΣΥΑΕ) που ορίζεται στο άρθρο 15 του ν. 1568/1985 (ΦΕΚ 177 Α'), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει,

ε) όταν ο απασχολούμενος υπάγεται στις ειδικές διατάξεις περί ασφαλίσεων εργατοτεχνιτών οικοδόμων.»

Δ. Το άρθρο 25 του ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258 Α'), όπως αυτό συμπληρώθηκε με την παράγραφο 4 του άρθρου 5 και την παράγραφο 11 του άρθρου 21 του ν. 3144/2003 (ΦΕΚ 111 Α'), αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Κυρώσεις

1. Για κάθε παράβαση των διατάξεων των άρθρων του παρόντος κεφαλαίου επιβάλλεται από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης σε βάρος του παραβάτη πρόστιμο, το οποίο κυμαίνεται από τρεις χιλιάδες (3.000) ευρώ μέχρι τριάντα χιλιάδες (30.000) ευρώ ανάλογα με τη βαρύτητα της παράβασης. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κατηγοριοποιούνται οι παραβάσεις και καθορίζεται αναλόγως το ύψος του προστίμου της παρούσας παραγράφου. Για την επιβολή του προστίμου εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις του άρθρου 16 του ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α'), όπως ισχύουν κάθε φορά.

2. Η λειτουργία Ε.Π.Α. χωρίς την άδεια λειτουργίας του άρθρου 21 του παρόντος επιφέρει τη διοικητική κύρωση

της σφράγισης και της οριστικής διακοπής λειτουργίας της, η οποία εκτελείται από την αρμόδια αστυνομική αρχή. Όποιος θέτει σε λειτουργία ή λειτουργεί Ε.Π.Α. χωρίς άδεια λειτουργίας τιμωρείται με φυλάκιση μέχρι δύο (2) έτη και με χρηματική ποινή.

3. Οι ποινές της παραγράφου 1 επιβάλλονται και όταν μια επιχείρηση ομίλου λειτουργεί με κύριο σκοπό τη διάθεση εργαζομένων σε άλλη επιχείρηση του ομίλου.»



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 212

17 Δεκεμβρίου 2010

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 3899

*Επείγοντα μέτρα εφαρμογής του προγράμματος
στήριξης της ελληνικής οικονομίας.*

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΜΕΤΡΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Άρθρο 1

Επέκταση πεδίου εφαρμογής του ν. 3429/2005

1.α. Το άρθρο 19 του ν. 3429/2005 (ΦΕΚ 314 Α΄) αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 19

Κατάργηση εξαιρέσεων, επέκταση πεδίου εφαρμογής

Στο πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου Α΄ του νόμου αυτού, υπάγονται οι δημόσιες επιχειρήσεις, ανεξαρτήτως αν έχουν εξαιρεθεί από τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις για τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, καθώς και τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που υπάγονται στη Γενική Κυβέρνηση σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 1Β του ν. 2362/1995 (ΦΕΚ 247 Α΄) με εξαίρεση το Ταμείο του ν. 3864/2010 (ΦΕΚ 119 Α΄) και τις εταιρείες στις οποίες το Δημόσιο αν και πλειοψηφών μέτοχος, δεν ασκεί τη διοίκηση και διαχείρισή τους.»

β. Οι κοινές υπουργικές αποφάσεις που έχουν εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 19 του ν. 3429/2005, όπως ίσχυε πριν την αντικατάστασή του με τις διατάξεις της προηγούμενης περίπτωσης, καταργούνται.

2. Στην παρ. 2 του άρθρου 7 του ν. 3429/2005 προστίθεται περίπτωση ε΄ ως εξής:

«ε) τριμηνιαίες οικονομικές καταστάσεις σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης, ελεγμένες από ορκωτό ελεγκτή - λογιστή, ανεξάρτητα από τον ετήσιο κύκλο εργασιών, που υποβάλλονται στην Ειδική Γραμματεία Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών μέσα σε ένα μήνα από τη λήξη της τριμηνιαίας περιόδου.»

3. Στο τέλος της παρ. 2 του άρθρου 78 του ν. 2362/1995 (ΦΕΚ 247 Α΄), προστίθενται εδάφια ως εξής:

«Με όμοια απόφαση καθορίζονται οι κυρώσεις οι οποίες επιβάλλονται με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών σε βάρος των φορέων που δεν τηρούν την υποχρέωση του πρώτου εδαφίου και τις οδηγίες και εγκυκλίους του δεύτερου εδαφίου της παραγράφου αυτής. Μεταξύ των κυρώσεων που μπορεί να επιβληθούν είναι και η διακοπή της χρηματοδότησης ή της επιχορήγησης του φορέα.»

4. Τα άρθρα 15 έως και 21 του ν. 3891/2010 (ΦΕΚ 188 Α΄) εφαρμόζονται αναλόγως και στα Ελληνικά Αμυντικά Συστήματα Ανώνυμη Βιομηχανική και Εμπορική Εταιρεία (ΕΑΣ Α.Β.Ε.Ε.).

Άρθρο 2

Αναπροσαρμογή αποδοχών εργαζομένων σε δημόσιες επιχειρήσεις και Ν.Π.Ι.Δ. που υπάγονται στη Γενική Κυβέρνηση

Στο τέλος του άρθρου τρίτου του ν. 3845/2010 (ΦΕΚ 65 Α΄), προστίθενται παράγραφοι ως εξής:

«17. Οι πάσης φύσεως αποδοχές, επιδόματα, αποζημιώσεις και αμοιβές γενικά, καθώς και τα με οποιαδήποτε άλλη ονομασία οριζόμενα και από οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη ή ρήτρα ή όρο συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητική απόφαση ή με σύμβαση εργασίας ή συμφωνία προβλεπόμενα, που καταβάλλονται στους απασχολούμενους με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, καθώς και στους απασχολούμενους με σύμβαση έμμισθης εντολής, των φορέων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου Α΄ του ν. 3429/2005, όπως τροποποιείται και ισχύει κατά την έναρξη ισχύος της παραγράφου αυτής, απαγορεύεται από 1.1.2011 να υπερβαίνουν κατά μήνα, υπολογιζόμενες σε δωδεκάμηνη βάση, το ποσό των τεσσάρων χιλιάδων (4.000) ευρώ.

Για την εφαρμογή του ορίου του προηγούμενου εδαφίου, λαμβάνονται υπόψη οι πάσης φύσεως αποδοχές και πρόσθετες αμοιβές ή απολαβές ή αποζημιώσεις, όπως διαμορφώνονται μετά την εφαρμογή των επόμενων παραγράφων.

Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 3833/2010 εφαρμόζεται αναλόγως και για τον υπολογισμό του ορίου της παρούσας παραγράφου.

Με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού, μετά από εισήγηση της Ειδικής Γραμματείας Δ.Ε.Κ.Ο. επιτρέπεται υπέρβαση

11. α) Ο διορισμός γίνεται μετά από δημόσια προκήρυξη των θέσεων των μεσολαβητών και των θέσεων των διαιτητών. Οι ενδιαφερόμενοι υποβάλλουν βιογραφικά σημειώματα, τίτλους σπουδών, σχετικές δημοσιεύσεις και δήλωση σε ποιο από το δύο σώματα προτιμούν να ενταχθούν, καθώς και ό,τι άλλο καθορίζεται με την προκήρυξη.

β) Το Διοικητικό Συμβούλιο μετά από μελέτη των φακέλων των υποψηφίων και ενδεχόμενη προφορική συνέντευξη επιλέγει τους ικανότερους με ομόφωνη απόφαση των επτά (7) μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

12. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, έπειτα από σύμφωνη γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.ΜΕ.Δ. που εκφράζεται με ομόφωνη απόφαση των επτά (7) μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ρυθμίζεται κάθε λεπτομέρεια, που αφορά τα θέματα των παραγράφων 3 έως 11 του άρθρου αυτού, περιλαμβανομένου του αριθμού των θέσεων μεσολαβητών διαιτητών και του διοικητικού ή άλλου προσωπικού του Ο.ΜΕ.Δ.»

Άρθρο 15

Μετά την παρέλευση τριών (3) ετών από τη ισχύ του παρόντος, οι κοινωνικοί εταίροι που συμβάλλονται για την κατάρτιση της εθνικής γενικής συλλογικής σύμβασης εργασίας αξιολογούν την αποτελεσματικότητα του θεσμού Μεσολάβηση και Διαιτησία και προτείνουν προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης τη διατήρηση, κατάργηση ή τροποποίηση των ρυθμίσεών τους.

Άρθρο 16

Γενικές ρυθμίσεις και μεταβατικές διατάξεις

1. Οι ρυθμίσεις του άρθρου 56 του ν. 3691/2008 (ΦΕΚ 166 Α') και του άρθρου 51 του ν. 3871/2010 (ΦΕΚ 141 Α') εξακολουθούν να ισχύουν.

2. Τα προεδρικά διατάγματα 198/1990 (ΦΕΚ 76 Α') και 147/1990 (ΦΕΚ 56 Α'), καθώς και οι υφιστάμενοι κανονισμοί που έχουν εκδοθεί με βάση το άρθρο 18 παρ. 2 του ν. 1876/1990 εξακολουθούν να ισχύουν, εκτός αντίθετης διάταξης προς τις ρυθμίσεις του παρόντος, μέχρι την καθ' οιονδήποτε τρόπο τροποποίησή τους.

3. Μέσα σε ένα μήνα από την έκδοση του παρόντος ολοκληρώνεται η διαδικασία συγκρότησης του Διοικητικού Συμβουλίου με βάση τα προβλεπόμενα στο παρόν. Μέχρι τη συγκρότηση σε σώμα του νέου Διοικητικού Συμβουλίου, συνεχίζεται η θητεία του υφιστάμενου σήμερα Διοικητικού Συμβουλίου, το οποίο εξακολουθεί να λειτουργεί και να ασκεί τα καθήκοντά του, σύμφωνα με το άρθρο 17 παρ. 1 του ν.1876/1990.

Στο νέο Διοικητικό Συμβούλιο αποκλείεται ο ορισμός των τακτικών μελών του απερχόμενου Διοικητικού Συμβουλίου, εφόσον έχουν συμπληρώσει έξι (6) έτη συνεχούς θητείας.

4. Μέσα σε ένα μήνα από τη συγκρότηση του νέου Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με το παρόν, το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφασή του προβαίνει σε δημόσια προκήρυξη για την πρόσληψη μεσολαβητών και διαιτητών. Οι μεσολαβητές και οι διαιτητές, που υπηρετούν σήμερα στον Ο.ΜΕ.Δ. εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας επιλογής μεσολαβητών διαιτητών, στην οποία μπορούν

να συμμετάσχουν και αυτοί, και σε κάθε περίπτωση μέχρι την 30ή Μαρτίου 2011, οπότε και λύεται αζημίως η σχέση τους με τον Ο.ΜΕ.Δ.

Άρθρο 17

Ρύθμιση θεμάτων μερικής απασχόλησης, εκ περιτροπής εργασίας, προσωρινής απασχόλησης, δοκιμαστικής περιόδου απασχόλησης και απλοποίηση διαδικασιών εφαρμογής εργατικής νομοθεσίας

1. Η παράγραφος 9 του άρθρου 38 του ν. 1892/1990, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 2 του ν. 3846/2010, αντικαθίσταται ως εξής:

«9. Οι αποδοχές των εργαζομένων με σύμβαση ή σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης υπολογίζονται όπως και οι αποδοχές του συγκρίσιμου εργαζομένου και αντιστοιχούν στις ώρες εργασίας της μερικής απασχόλησης.»

2. Η παράγραφος 11 του άρθρου 38 του ν.1892/1990, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 2 του ν. 3846/2010, αντικαθίσταται ως εξής:

«11. Αν παραστεί ανάγκη για πρόσθετη εργασία πέρα από τη συμφωνηθείσα, ο μερικώς απασχολούμενος εργαζόμενος έχει υποχρέωση να την παράσχει, αν είναι σε θέση να το κάνει και η άρνησή του θα ήταν αντίθετη με την καλή πίστη. Ο μερικώς απασχολούμενος μπορεί να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν της συμφωνημένης, όταν αυτή η πρόσθετη εργασία λαμβάνει χώρα κατά συνήθη τρόπο.»

3. Το τέταρτο εδάφιο της παραγράφου 3 του άρθρου 2 του ν. 3846/2010 αντικαθίσταται ως εξής:

«Αν περιοριστούν οι δραστηριότητές του ο εργοδότης μπορεί, αντί καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, να επιβάλλει σύστημα εκ περιτροπής απασχόλησης στην επιχείρησή του, η διάρκεια της οποίας δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τους εννέα (9) μήνες στο ίδιο ημερολογιακό έτος, μόνο εφόσον προηγουμένως προβεί σε ενημέρωση και διαβούλευση με τους νόμιμους εκπροσώπους των εργαζομένων, σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ. 260/2006 και του ν. 1767/1988.»

4. Η παράγραφος 6 του άρθρου 22 του ν. 2956/2001, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 3 του ν. 3846/2010, αντικαθίσταται ως εξής:

«6. Η διάρκεια της απασχόλησης του μισθωτού από τον έμμεσο εργοδότη, στην οποία περιλαμβάνονται και οι ενδεχόμενες ανανεώσεις που γίνονται εγγράφως, δεν επιτρέπεται να είναι μεγαλύτερη από τους τριάντα έξι (36) μήνες. Σε περίπτωση υπέρβασης των χρονικών ορίων, που τίθενται από την παρούσα παράγραφο, επέρχεται μετατροπή της υπάρχουσας σύμβασης σε σύμβαση αορίστου χρόνου με τον έμμεσο εργοδότη.»

5.α. Στην παράγραφο 2 του άρθρου 74 του ν. 3863/2010 προστίθεται εδάφιο ως εδάφιο Α' ως εξής:

«Α. Η απασχόληση με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου λογίζεται ως απασχόληση δοκιμαστικής περιόδου για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες από την ημέρα ισχύος της και η οποία μπορεί να καταγγελθεί χωρίς προειδοποίηση και χωρίς αποζημίωση απόλυσης, εκτός κι αν άλλο συμφωνήσουν τα μέρη.»

β. Το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 2 του άρθρου 74 του ν. 3863/2010 αναριθμείται ως Β' και η περίπτωση α' αυτής αντικαθίστανται ως εξής:



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 41

1 Μαρτίου 2012

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 4052

Νόμος αρμοδιότητας Υπουργείων Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για εφαρμογή του νόμου «Έγκριση των Σχεδίων Συμβάσεων Χρηματοδοτικής Διευκόλυνσης μεταξύ του Ευρωπαϊκού Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (Ε.Τ.Χ.Σ.), της Ελληνικής Δημοκρατίας και της Τράπεζας της Ελλάδος, του Σχεδίου του Μνημονίου Συνεννόησης μεταξύ της Ελληνικής Δημοκρατίας, της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της Τράπεζας της Ελλάδος και άλλες επείγουσες διατάξεις για τη μείωση του δημοσίου χρέους και τη διάσωση της εθνικής οικονομίας» και άλλες διατάξεις.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΡΥΘΜΙΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΟΠΤΕΥΟΜΕΝΩΝ ΦΟΡΕΩΝ

Άρθρο 1

Περιφερειακή συγκρότηση του Εθνικού Συστήματος Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης

1. Η παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 3329/2005 (Α΄81) αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«1. Η επικράτεια διαιρείται στις ακόλουθες επτά (7) Υγειονομικές Περιφέρειες, τα γεωγραφικά όρια των οποίων ταυτίζονται με τα όρια των επτά (7) Αποκεντρωμένων Διοικήσεων της χώρας:

α) Την 1η Υγειονομική Περιφέρεια Αττικής, η οποία εκτείνεται στα όρια της περιφέρειας Αττικής και περιλαμβάνει τους Δήμους του Νομού Αττικής, με έδρα την Αθήνα.

β) Τη 2η Υγειονομική Περιφέρεια Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας, η οποία εκτείνεται στα όρια των περιφερειών Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας και περιλαμβάνει τους Δήμους των Νομών Καρδίτσας, Λάρισας, Μαγνησίας, Τρικάλων Βοιωτίας, Ευβοίας, Ευρυτανίας, Φθιώτιδος και Φωκίδος, με έδρα τη Λάρισα.

γ) Την 3η Υγειονομική Περιφέρεια Ηπείρου - Δυτικής Μακεδονίας, η οποία εκτείνεται στα όρια των περιφερειών Ηπείρου και Δυτικής Μακεδονίας και περιλαμβάνει τους Δήμους των Νομών Άρτας, Θεσπρωτίας, Ιωαννίνων, Πρεβέζης, Γρεβενών, Καστοριάς, Κοζάνης και Φλώρινας, με έδρα τα Ιωάννινα.

δ) Την 4η Υγειονομική Περιφέρεια Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου, η οποία εκτείνεται στα όρια των περιφερειών Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου και περιλαμβάνει τους Δήμους των Νομών Αργολίδος, Αρκαδίας, Κορινθίας, Λακωνίας, Μεσσηνίας, Αιτωλοακαρνανίας, Αχαΐας, Ηλείας, Ζακύνθου, Κέρκυρας, Κεφαλληνίας και Λευκάδας, με έδρα την Πάτρα.

ε) Την 5η Υγειονομική Περιφέρεια Αιγαίου, η οποία εκτείνεται στα όρια των περιφερειών Βορείου Αιγαίου και Νοτίου Αιγαίου και περιλαμβάνει τους Δήμους των Νομών Λέσβου, Σάμου, Χίου, Κυκλάδων και Δωδεκανήσου με έδρα τον Πειραιά. Για το 2013 προστίθενται και οι Δήμοι της Αντιπεριφέρειας Πειραιώς και Νήσων.

στ) Την 6η Υγειονομική Περιφέρεια Κρήτης, η οποία εκτείνεται στα όρια της περιφέρειας Κρήτης και περιλαμβάνει τους Δήμους των Νομών Ηρακλείου, Λασιθίου, Ρεθύμνου και Χανίων, με έδρα το Ηράκλειο.

ζ) Την 7η Υγειονομική Περιφέρεια Μακεδονίας - Θράκης, η οποία εκτείνεται στα όρια της περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης και Κεντρικής Μακεδονίας και περιλαμβάνει τους Δήμους των Νομών Δράμας, Έβρου, Καβάλας, Ξάνθης, Ροδόπης, Ημαθίας, Θεσσαλονίκης, Κιλκίς, Πιερίας, Πέλλας, Σερρών και Χαλκιδικής, με έδρα τη Θεσσαλονίκη.

Η ισχύς της παρούσας διάταξης άρχεται την 11.2013.»

2. Το εδάφιο γ΄ της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 3329/2005 (Α΄81) αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Έδρα έχει την πόλη όπου εδρεύει κάθε Αποκεντρωμένη Διοίκηση και εποπτεύεται και ελέγχεται από τον Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μπορεί να μεταβιβάζονται αρμοδιότητές του σχετικά με τον έλεγχο και εποπτεία των Δ.Υ.ΠΕ. στον Γενικό Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης.»

3. Προστίθεται παρ. 7 στο άρθρο 1 του ν. 3329/2005 (Α΄81) ως ακολούθως:

σχόλησης, απαγορεύεται οποιαδήποτε οικονομική επιβάρυνση του μισθωτού.

4. Στους εργαζόμενους μέσω επιχείρησης προσωρινής απασχόλησης σε έμμεσο εργοδότη παρέχονται οι ίδιες κοινωνικές υπηρεσίες και διευκολύνσεις, ιδίως δε στα κυλικεία, στους παιδικούς σταθμούς και στα μεταφορικά μέσα, που υπάρχουν στη διάθεση των άμεσα εργαζομένων στον έμμεσο εργοδότη και με τους ίδιους όρους, εκτός εάν αντικειμενικοί λόγοι δικαιολογούν διαφορετική μεταχείριση, όπως η διαφοροποίηση του ωραρίου ή η χρονική διάρκεια της σύμβασης εργασίας.

5. Οι επιχειρήσεις προσωρινής απασχόλησης διευκολύνουν την πρόσβαση και των προσωρινά απασχολούμενων στους παιδικούς σταθμούς που παρέχουν, ακόμα και κατά τις περιόδους μεταξύ των τοποθετήσεων και σε κατάλληλες ευκαιρίες κατάρτισης, ώστε να ενισχύονται οι δεξιότητές τους, η εξέλιξη της επαγγελματικής σταδιοδρομίας τους και η επαγγελματική κινητικότητά τους.

Οι έμμεσοι εργοδότες οφείλουν να παρέχουν και στους προσωρινά απασχολούμενους τις κατάλληλες ευκαιρίες κατάρτισης που παρέχονται στους εργαζόμενους του έμμεσου εργοδότη, ώστε να ενισχύονται οι δεξιότητές τους, η εξέλιξη της επαγγελματικής σταδιοδρομίας τους και η επαγγελματική κινητικότητά τους.

Άρθρο 119

(Μέτρο εφαρμογής του Άρθρου 7 της Οδηγίας) Εκπροσώπηση των προσωρινά απασχολούμενων

Οι προσωρινά απασχολούμενοι συνυπολογίζονται κατά τον υπολογισμό του ορίου που απαιτείται για τη σύσταση οργάνων εκπροσώπησης των εργαζομένων στην επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης και στον έμμεσο εργοδότη, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Άρθρο 120

(Μέτρο εφαρμογής του Άρθρου 8 της Οδηγίας) Ενημέρωση των εκπροσώπων των εργαζομένων

Υπό την επιφύλαξη αυστηρότερων ή/και ειδικότερων εθνικών και κοινοτικών διατάξεων για την ενημέρωση και τη διαβούλευση και ιδίως του π.δ. 240/2006 (Α' 252), ο έμμεσος εργοδότης υποχρεούται κατά την ενημέρωση των εκπροσώπων των εργαζομένων του, να παρέχει πληροφορίες για τον αριθμό των προσωρινά απασχολούμενων, το σχέδιο χρήσης προσωρινά απασχολούμενων, καθώς και για τις προοπτικές πρόσληψής τους απευθείας από αυτόν.

Άρθρο 121

(Μέτρα εφαρμογής του Άρθρου 10 της Οδηγίας) Κυρώσεις

Για κάθε παράβαση των διατάξεων των άρθρων του παρόντος μέρους εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 128 του παρόντος νόμου.

ΜΕΡΟΣ Γ' ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 122

Αντικείμενο Επιχειρήσεων Προσωρινής Απασχόλησης

1. Οι Ε.Π.Α. δεν επιτρέπεται να ασκούν άλλη δραστη-

ριότητα, πέραν αυτής που ορίζεται στο άρθρο 115 περίπτωση β' με εξαίρεση: α) τη μεσολάβηση για εξεύρεση θέσεως εργασίας, για την οποία έχει γίνει αναγγελία έναρξης της στη Διεύθυνση Απασχόλησης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και δεν έχει απαγορευτεί η άσκηση της εν λόγω δραστηριότητας, β) την αξιολόγηση ανθρώπινου δυναμικού, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις που ορίζονται από τις οικείες διατάξεις.

2. Οι Ε.Π.Α. έχουν τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα του εργοδότη.

3. Η παραχώρηση μισθωτού σε έμμεσο εργοδότη επιτρέπεται μόνο για συγκεκριμένους λόγους που δικαιολογούνται από έκτακτες, πρόσκαιρες ή εποχιακές ανάγκες.

Άρθρο 123

Σύσταση και Λειτουργία Επιχειρήσεων Προσωρινής Απασχόλησης

1. Επιχείρηση Προσωρινής Απασχόλησης μπορεί να συσταθεί από φυσικό ή νομικό πρόσωπο με κεφάλαιο τουλάχιστον εκατόν εβδομήντα έξι χιλιάδων ογδόντα τριών ευρώ (176.083,00€).

2. Για την άσκηση της δραστηριότητας της προσωρινής απασχόλησης από φυσικό ή νομικό πρόσωπο, απαιτείται αναγγελία έναρξης της εν λόγω δραστηριότητας στη Διεύθυνση Απασχόλησης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, η οποία συνοδεύεται από τα νόμιμα δικαιολογητικά για την πιστοποίηση συνδρομής των νομίμων προϋποθέσεων για τη σύσταση και λειτουργία των Ε.Π.Α.. Ως προσωρινή απασχόληση νοείται η εργασία, η οποία παρέχεται σε άλλον εργοδότη (έμμεσος εργοδότης) για περιορισμένο χρονικό διάστημα από μισθωτό, ο οποίος συνδέεται με τον εργοδότη του (άμεσος εργοδότης) με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου. Με την επιφύλαξη των οριζόμενων στην επόμενη παράγραφο, η δραστηριότητα ασκείται ελευθέρως μετά πάροδο τριμήνου από την αναγγελία έναρξεως ασκήσεώς της, συνοδευόμενη από φάκελο περιέχοντα τα πλήρη δικαιολογητικά για την πιστοποίηση της συνδρομής των νομίμων προϋποθέσεων, περί σύστασης και λειτουργίας Ε.Π.Α.. Αν ο φάκελος δεν είναι πλήρης η προθεσμία των τριών μηνών, εφόσον δεν υπάρχει απαγόρευση άσκησης της δραστηριότητας από την αρμόδια διοικητική αρχή, αρχίζει από τη χρονική στιγμή που ο φάκελος καθίσταται πλήρης.

3. Ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Απασχόλησης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης δύναται εντός τριών μηνών από την ανωτέρω αναγγελία στη Διεύθυνση Απασχόλησης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης να απαγορεύσει την άσκηση της εν λόγω δραστηριότητας στην περίπτωση που δεν συγκεντρώνονται οι νόμιμες προϋποθέσεις προς τούτο ή δεν προκύπτει η συνδρομή τους από τα υποβληθέντα στοιχεία. Κατά της απόφασης αυτής, χωρεί άσκηση από τον ενδιαφερόμενο ενδικοφανούς προσφυγής εντός προθεσμίας τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία κοινοποίησης της απόφασης, ενώπιον της Ειδικής Επιτροπής Ιδιωτικών Υπηρεσιών Απασχόλησης η οποία συστήνεται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κατ' εφαρμογή του άρθρου 103 παρ. 6 του παρόντος. Η προθεσμία άσκησης ενδικοφανούς προσφυγής και η άσκηση αυτής δεν αναστέλλουν την εκτέλεση της απόφασης.

Η απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Α-

σφάλισης που εκδίδεται κατ' εφαρμογή του άρθρου 103 παρ. 6 μπορεί να αποδίδει στην ως άνω Επιτροπή και άλλες αρμοδιότητες αναφορικά με τη σύσταση και τη λειτουργία των Επιχειρήσεων Προσωρινής Απασχόλησης.

4. Η άσκηση της δραστηριότητας των επιχειρήσεων προσωρινής απασχόλησης εξαρτάται αποκλειστικά από τη διαρκή τήρηση των απαιτήσεων του παρόντος και ως εκ τούτου μπορεί να απαγορευτεί οποτεδήποτε. Η άσκηση της δραστηριότητας της Ε.Π.Α. δεν εκχωρείται σε φυσικό ή νομικό πρόσωπο.

Άρθρο 124

Κατοχύρωση Εργασιακών Δικαιωμάτων των Προσωρινά Απασχολούμενων

1. Για την παροχή εργασίας με τη μορφή της προσωρινής απασχόλησης απαιτείται η προηγούμενη έγγραφη σύμβαση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου. Η σύμβαση καταρτίζεται μεταξύ της Ε.Π.Α. (άμεσος εργοδότης) και του μισθωτού και σε αυτήν πρέπει απαραίτητα να αναφέρονται οι όροι εργασίας και η διάρκεια της, οι όροι παροχής της εργασίας στον ή στους έμμεσους εργοδότες, οι όροι αμοιβής και ασφάλισης του μισθωτού, οι λόγοι της παραχώρησης του εργαζομένου, καθώς και κάθε άλλο στοιχείο το οποίο, κατά την καλή πίστη και τις περιστάσεις, πρέπει να γνωρίζει ο μισθωτός αναφορικά με την παροχή της εργασίας του.

Οι αποδοχές του μισθωτού που δεν παρέχει εργασία σε έμμεσο εργοδότη δεν μπορεί να είναι κατώτερες από τις προβλεπόμενες στην εκάστοτε Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Εάν κατά το χρόνο κατάρτισης της σύμβασης αυτής δεν είναι δυνατή η μνεία του συγκεκριμένου έμμεσου εργοδότη ή ο προσδιορισμός του χρόνου, που θα προσφέρει σε αυτόν την εργασία του, θα πρέπει να αναφέρεται στη σύμβαση το πλαίσιο των όρων και των συνθηκών για την παροχή εργασίας σε έμμεσο εργοδότη.

2. Απασχόληση του μισθωτού από τον έμμεσο εργοδότη επιτρέπεται μόνο μετά την κατάρτιση της σύμβασης με τον άμεσο εργοδότη, σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο.

3. Με σύμβαση, που καταρτίζεται εγγράφως μεταξύ της Ε.Π.Α. και του έμμεσου εργοδότη, ορίζονται ειδικότερα τα του τρόπου αμοιβής και ασφάλισης του εργαζομένου για το χρόνο που ο μισθωτός προσφέρει τις υπηρεσίες του στον έμμεσο εργοδότη, όπως και οι λόγοι παραχώρησης του εργαζομένου. Ο έμμεσος εργοδότης πρέπει να προσδιορίζει, πριν τεθεί στη διάθεσή του ο εργαζόμενος με τη σύμβαση, τα απαιτούμενα επαγγελματικά προσόντα ή ικανότητες, την ειδική ιατρική παρακολούθηση και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της προς κάλυψη θέσης εργασίας. Οφείλει επίσης να επισημαίνει τους μεγαλύτερους ή ιδιαίτερους κινδύνους που έχουν σχέση με τη συγκεκριμένη εργασία. Η Ε.Π.Α. υποχρεούται να γνωστοποιήσει τα στοιχεία αυτά στους μισθωτούς.

4. α) Η Ε.Π.Α. και ο έμμεσος εργοδότης είναι αλληλεγγύως και εις ολόκληρον έκαστος υπεύθυνοι έναντι του προσωρινά απασχολούμενου μισθωτού με σύμβαση ή σχέση εργασίας για την ικανοποίηση των μισθολογικών δικαιωμάτων του και για την καταβολή των ασφαλιστικών του εισφορών. Η ευθύνη αυτή του έμμεσου εργοδότη αναστέλλεται, εφόσον με τη σύμβαση προβλέπεται ότι υπόχρεος για την καταβολή των αποδοχών και των ασφαλιστικών εισφορών είναι ο άμεσος εργοδότης και τα μισθολογικά και ασφαλιστικά δικαιώματα του προσωρινά

απασχολούμενου μισθωτού μπορούν να ικανοποιηθούν από την κατάπτωση των κατά το άρθρο 126 εγγυητικών επιστολών (επικουρική ευθύνη έμμεσου εργοδότη).

β) Οι αποδοχές του προσωρινά απασχολούμενου καταβάλλονται σε τραπεζικό λογαριασμό που αυτός έχει υποδείξει.

5. α) Οι προσωρινά απασχολούμενοι μισθωτοί, για όσο χρόνο παραμένουν στη διάθεση της επιχείρησης προσωρινής απασχόλησης, καθώς και κατά τη διάρκεια της απασχόλησής τους σε έμμεσο εργοδότη υπάγονται στον κλάδο παροχών ασθένειας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και στον επικουρικό φορέα ΕΤΕΑΜ, με εξαίρεση τα πρόσωπα που λόγω της ιδιότητάς τους ασφαλιζονται σε κλάδους άλλου κύριου ή επικουρικού φορέα.

β) Οι ασφαλιστικές εισφορές του προσωρινά απασχολούμενου καταβάλλονται από την Ε.Π.Α. σε σχετικό τραπεζικό λογαριασμό του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ. Σε περίπτωση που ο προσωρινά απασχολούμενος λόγω της ιδιότητάς του ασφαλιζεται σε κλάδους άλλου κύριου ή επικουρικού φορέα, η καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών του καθορίζεται με συμφωνία του (προσωρινά απασχολούμενου) και της Ε.Π.Α..

Άρθρο 125

Ασφάλεια και υγεία στην εργασία για τους προσωρινά απασχολούμενους

1. Οι μισθωτοί με σύμβαση ή σχέση προσωρινής απασχόλησης απολαμβάνουν όσον αφορά την ασφάλεια και την υγεία κατά την εργασία, το ίδιο επίπεδο προστασίας με αυτό που παρέχεται στους άλλους εργαζόμενους του έμμεσου εργοδότη. Ο έμμεσος εργοδότης, με την επιφύλαξη συμβατικής πρόβλεψης για συνευθύνη σωρευτικά και της Ε.Π.Α., είναι υπεύθυνος για τις συνθήκες υπό τις οποίες εκτελείται η εργασία του μισθωτού και για το εργατικό ατύχημα.

2. Ειδικότερα:

α. Η Ε.Π.Α. έχει την υποχρέωση απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας, ανεξάρτητα από τον αριθμό μισθωτών (εργαζομένων) που απασχολεί.

β. Ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης του τεχνικού ασφαλείας και του ιατρού εργασίας, καθορίζεται σε 0,4 ώρες ανά εργαζόμενο ετησίως. Ο χρόνος αυτός σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να είναι μικρότερος των 75 ωρών ετησίως.

γ. Τα στοιχεία και ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης του τεχνικού ασφαλείας και του ιατρού εργασίας ανεξάρτητα από τη σχέση εργασίας τους, η κατανομή του χρόνου αυτού κατά μήνα, καθώς και το ωράριο απασχόλησής τους αναγράφονται υποχρεωτικά στους πίνακες προσωπικού που κατατίθενται από την Ε.Π.Α. στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

δ. Οι αρμοδιότητες του ιατρού εργασίας της Ε.Π.Α. καθορίζονται στα άρθρα 17 και 18 του «Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των Εργαζομένων (Κ.Ν.Υ.Α.Ε.)», που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 (Α' 84).

ε. Στην περίπτωση έμμεσου εργοδότη, ο οποίος απασχολεί περισσότερους από 50 εργαζόμενους, λαμβάνοντας υπόψη και τους προσωρινά απασχολούμενους, αυτός υποχρεούται να απασχολεί ιατρό εργασίας. Οι προσωρινά απασχολούμενοι προσμετρώνται για τον καθορισμό του ελάχιστου ετήσιου χρόνου απασχόλησης του ιατρού εργασίας και του τεχνικού ασφαλείας του έμμεσου εργοδότη.

στ. Εάν ο συνολικός αριθμός εργαζομένων του έμμεσου εργοδότη, λαμβάνοντας υπόψη και τους προσωρινά απασχολούμενους, είναι μικρότερος του 50, ισχύουν οι γενικές διατάξεις για την παροχή υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης. Πέραν αυτού, ο ιατρός εργασίας της Ε.Π.Α. ασκεί τις αρμοδιότητες παρακολούθησης της υγείας των προσωρινά απασχολούμενων.

ζ. Οι αρμοδιότητες του τεχνικού ασφάλειας της Ε.Π.Α. καθορίζονται στα άρθρα 14 και 15 του «Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των Εργαζομένων (Κ.Ν.Υ.Α.Ε.)», που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 (Α' 84), ιδίως σε ό,τι αφορά την ενημέρωση και εκπαίδευση των μισθωτών σχετικά με τους χώρους εργασίας που θα απασχοληθούν.

η. Η Ε.Π.Α. συνεργάζεται συστηματικά με τον έμμεσο εργοδότη προκειμένου να εξασφαλίζεται η ασφάλεια και η υγεία των προσωρινά απασχολούμενων.

θ. Κατά τα λοιπά, για τους μισθωτούς των Ε.Π.Α. ισχύουν οι σχετικές με την ασφάλεια και υγεία διατάξεις.

ι. Σε ό,τι αφορά τα θέματα ασφάλειας και υγείας των προσωρινά απασχολούμενων που καλύπτει ο παρών νόμος, εφαρμογή έχουν οι διοικητικές και ποινικές κυρώσεις των άρθρων 71 και 72 του «Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των Εργαζομένων (Κ.Ν.Υ.Α.Ε.)», που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 (Α' 84).

Άρθρο 126

Οικονομικές και ασφαλιστικές εγγυήσεις για τους προσωρινά απασχολούμενους

Κάθε Επιχείρηση Προσωρινής Απασχόλησης υποχρεούται, προκειμένου να ασκήσει την εν λόγω δραστηριότητα να καταθέσει δύο εγγυητικές επιστολές τραπεζικής ως οικονομική εγγύηση, την πρώτη για τη διασφάλιση των αποδοχών των προσωρινά απασχολούμενων μισθωτών της και τη δεύτερη για τη διασφάλιση των ασφαλιστικών τους εισφορών. Η πρώτη εγγυητική επιστολή κατατίθεται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και η δεύτερη στο Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η κατάπτωση της πρώτης εγγυητικής επιστολής γίνεται με σχετική πράξη του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και της δεύτερης με πράξη του Διοικητή του Ι.Κ.Α.. Το ύψος των εγγυητικών επιστολών δύνανται να αναπροσαρμόζονται ανά διετία με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ανάλογα με τον αριθμό των προσωρινά απασχολούμενων που η Επιχείρηση έχει συμβληθεί και οι Επιχειρήσεις οφείλουν να καταθέσουν τις αντίστοιχες σχετικές συμπληρωματικές εγγυητικές επιστολές εντός τριμήνου. Άλλως απαγορεύεται η άσκηση της δραστηριότητάς τους με απόφαση του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Απασχόλησης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζονται το ύψος κάθε εγγυητικής επιστολής, οι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία κατάπτωσης αυτών, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία για την εφαρμογή της διάταξης λεπτομέρεια.

Άρθρο 127

Έλεγχος των Επιχειρήσεων Προσωρινής Απασχόλησης

Αρμόδια αρχή για τον έλεγχο της τήρησης των νομίμων προϋποθέσεων για την άσκηση της δραστηριότητας

των Ε.Π.Α. είναι το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας, καθώς και κάθε άλλη αρμόδια προς τούτο Αρχή.

Άρθρο 128 **Κυρώσεις**

1. Διοικητικές κυρώσεις:

α) Για κάθε παράβαση των διατάξεων που αφορούν στη σύσταση και λειτουργία των Επιχειρήσεων Προσωρινής Απασχόλησης επιβάλλεται με αιτιολογημένη πράξη του αρμόδιου επιθεωρητή εργασίας και ύστερα από πρόσκλησή του στην επιχείρηση, για παροχή εξηγήσεων, πρόστιμο, το οποίο κυμαίνεται από τρεις χιλιάδες (3.000) ευρώ έως τριάντα χιλιάδες (30.000) ευρώ ανάλογα με την κατηγορία και τη βαρύτητα της παράβασης, σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα στην υπουργική απόφαση 15527/639/2010, όπως αυτή εκάστοτε ισχύει.

β) Ειδικότερα, σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα τα οποία ευρέθησαν να ασκούν τη δραστηριότητα της προσωρινής απασχόλησης: α) χωρίς να προβούν στην προσηύχουσα αναγγελία άσκησης της στην αρμόδια προς τούτο διοικητική αρχή ή β) έχουν προβεί στην αναγγελία έναρξης άσκησης δραστηριότητας Ε.Π.Α. αλλά: αα) ασκούν το επάγγελμα εντός του τριμήνου που απαιτείται για τον έλεγχο της συνδρομής των νομίμων προϋποθέσεων, ββ) τους έχει απαγορευθεί η άσκηση της δραστηριότητας Ε.Π.Α. λόγω μη συνδρομής των νομίμων προϋποθέσεων, επιβάλλονται με αιτιολογημένη πράξη του αρμόδιου Επιθεωρητή Εργασίας οι εξής διοικητικές κυρώσεις: α) πρόστιμο ύψους 10.000 ευρώ, β) προσωρινή διακοπή της λειτουργίας τους μέχρι ένα (1) μήνα. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μπορεί, ύστερα από αιτιολογημένη εισήγηση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ), να τους επιβληθεί προσωρινή διακοπή μεγαλύτερη του ενός (1) μηνός μέχρι και οριστική διακοπή της λειτουργίας τους.

γ) Για τη διαδικασία επιβολής των προστίμων των παραγράφων α' και β' του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις του άρθρου 24 του ν. 3996/2011 όπως ισχύουν κάθε φορά.

Η εκτέλεση των διοικητικών κυρώσεων της προσωρινής ή οριστικής διακοπής γίνεται από την αρμόδια αστυνομική αρχή.

δ) Οι διοικητικές κυρώσεις της παραγράφου α' του παρόντος άρθρου επιβάλλονται και όταν μια Επιχείρηση Ομίλου λειτουργεί με κύριο σκοπό τη διάθεση εργαζομένων σε άλλη επιχείρηση του ίδιου ομίλου.

ε) Ειδικότερα για τα θέματα ασφαλείας και υγείας των προσωρινά απασχολούμενων που καλύπτει ο παρών νόμος, εφαρμογή έχουν οι διατάξεις του άρθρου 125 παρ.2 περίπτωση (ι).

2. Ποινικές κυρώσεις:

α) Όποιος θέτει σε λειτουργία ή λειτουργεί Ε.Π.Α.:

α. χωρίς να προβεί στην προσηύχουσα αναγγελία άσκησης της εν λόγω δραστηριότητας στην αρμόδια προς τούτο διοικητική αρχή ή

β. έχει προβεί στην αναγγελία έναρξης άσκησης της δραστηριότητας Ε.Π.Α., αλλά είτε ασκεί το επάγγελμα εντός του τριμήνου που απαιτείται για τον έλεγχο της συνδρομής των νομίμων προϋποθέσεων είτε του έχει απαγορευθεί η άσκηση της άσκησης δραστηριότητας Ε.Π.Α. λόγω μη συνδρομής των νομίμων προϋποθέσεων, τιμωρείται με φυλάκιση μέχρι δύο (2) έτη και με χρηματική ποινή.

β) Ειδικότερα για τα θέματα ασφάλειας και υγείας των προσωρινά απασχολούμενων που καλύπτει ο παρών νόμος, εφαρμογή έχουν οι διατάξεις του άρθρου 125 παρ.2 περίπτωση (ι).

Άρθρο 129 **Εξουσιοδοτήσεις**

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζονται:

α) Οι ειδικότεροι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για τη σύσταση Επιχείρησης Προσωρινής Απασχόλησης, καθώς και για την άσκηση της δραστηριότητας της προσωρινής απασχόλησης, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για την απαγόρευση της άσκησής της, τα προσόντα που απαιτούνται για το στελεχιακό δυναμικό της, η αναγκαία υλικοτεχνική υποδομή της και κάθε άλλο θέμα.

β) Οι ειδικότεροι όροι, προϋποθέσεις άσκησης των δραστηριοτήτων της προσωρινής απασχόλησης (Ε.Π.Α.) και μεσολάβησης (Ι.Γ.Ε.Ε.) σε ενιαίο χώρο.

γ) Τα τυχόν επιπλέον στοιχεία που πρέπει να περιέχουν οι συμβάσεις προσωρινής απασχόλησης που συνάπτονται μεταξύ των Επιχειρήσεων Προσωρινής Απασχόλησης και των μισθωτών, ο τρόπος και η διαδικασία γνωστοποίησης αυτών στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.).

δ) Η τήρηση στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μητρώου Επιχειρήσεων Προσωρινής Απασχόλησης, ο τρόπος και η διαδικασία τήρησης του μητρώου αυτού, καθώς και η διαδικασία εγγραφής στο μητρώο των επιχειρήσεων αυτών.

ε) Κάθε άλλο αναγκαίο θέμα για την εφαρμογή των άρθρων του παρόντος.

Άρθρο 130

Για κάθε θέμα μη ρυθμιζόμενο από τις διατάξεις του παρόντος ισχύουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως εκάστοτε ισχύουν.

Άρθρο 131 **Μεταβατικές διατάξεις**

1. Μέχρι εκδόσεως των υπουργικών αποφάσεων που εκδίδονται κατ' εξουσιοδότηση του εδαφίου α' του άρθρου 129 του παρόντος, διατηρούνται εν ισχύ οι αποφάσεις που έχουν εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση των άρθρων 23 και 26 του ν. 2956/2001 (Α' 258).

2. Μέχρι της εκδόσεως της υπουργικής απόφασης κατ' εξουσιοδότηση των άρθρων 103 παρ. 6 και 123 παρ. 3 του παρόντος διατηρούνται σε ισχύ οι παράγραφοι 1 και 2 του άρθρου 5 του ν. 3144/2003 (Α' 111).

Άρθρο 132 **Τροποποιούμενες διατάξεις**

1. Στο τέλος της παραγράφου 2 του άρθρου 2 του ν. 3996/2011 (Α' 170) προστίθεται περίπτωση κβ' ως εξής:

«κβ. Ελέγχει την τήρηση των νόμιμων προϋποθέσεων για την άσκηση της δραστηριότητας των Επιχειρήσεων Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.)»

2. Στο τέλος του άρθρου 23 του ν. 3996/2011 προστίθεται παράγραφος 6 ως εξής:

«6. Επιβάλλει στις παρανόμως λειτουργούσες επιχειρήσεις προσωρινής απασχόλησης (Ε.Π.Α.) και στα υποκαταστήματά τους τις διοικητικές κυρώσεις που προβλέπονται από τη νομοθεσία για τις Ε.Π.Α.»

Άρθρο 133 **Καταργητικές διατάξεις**

1. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου καταργείται κάθε ειδική ή γενική διάταξη νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων που ρυθμίζουν θέματα σύστασης και λειτουργίας Επιχειρήσεων Προσωρινής Απασχόλησης, εφόσον αντίκεινται στις διατάξεις του παρόντος νόμου.

2. Τα άρθρα 20 έως 26 του ν. 2956/2001 (Α' 258) καταργούνται.

3. Οι διατάξεις των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 5 του ν. 3144/2003 καταργούνται. (Α' 111).

Άρθρο 134 **Δημιουργία τμήματος Κλινικής Διατροφής**

1. Σε κάθε νοσοκομείο του Ε.Σ.Υ. δημιουργείται αυτοτελές τμήμα «Κλινικής Διατροφής» που υπάγεται απευθείας στον Διοικητή. Αποτελείται από κατόχους πτυχίου ΑΕΙ διαιτολογίας- διατροφής ή ΤΕΙ διατροφής και διαιτολογίας, με αναλογία ένας ανά 80 οργανικές κλίνες και πάντως όχι λιγότερους από δύο, καθώς και από έναν τουλάχιστον τεχνολόγο διατροφής ή τεχνολόγο τροφίμων ΤΕ. Προϊστάμενος του τμήματος ορίζεται διαιτολόγος κατηγορίας ΠΕ και αν δεν υπάρχει, ΤΕ.

Οι διαιτολόγοι υπάγονται στην Ιατρική Υπηρεσία. Η οικονομική διαχείριση και η διοίκηση του τμήματος εντάσσεται στις δραστηριότητες της Διοικητικής Υπηρεσίας. Αρμοδιότητα του τμήματος είναι η διατροφική υποστήριξη των ασθενών, είτε νοσηλεύονται, είτε επισκέπτονται τα τακτικά εξωτερικά ιατρεία, με ελεύθερη ή ειδική διαιτητική αγωγή, η πληροφόρηση και εκπαίδευσή τους, καθώς και η καταπολέμηση του υποσιτισμού και της δυσθρεψίας, δηλαδή των προβλημάτων που απορρέουν από την παχυσαρκία ή από την ανεπαρκή ποσοτικά ή και ποιοτικά διατροφική υποστήριξή τους. Το τμήμα Κλινικής Διατροφής μπορεί να αναλαμβάνει, σε συνεργασία με την Υγειονομική Περιφέρεια στην οποία υπάγεται το νοσοκομείο ή με το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, την ενημέρωση και εκπαίδευση του πληθυσμού στα πλαίσια της πρωτοβάθμιας περίθαλψης υγείας, με στόχο την προστασία και προαγωγή της υγείας.

Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ορίζονται ειδικότερα οι αρμοδιότητες του τμήματος Κλινικής Διατροφής, τα καθήκοντα του προϊστάμενου και τα καθήκοντα των διαιτολόγων και του τεχνολόγου διατροφής ή τροφίμων. Επίσης προβλέπεται η οργάνωση της διοικητικής υπηρεσίας προμήθειας, διαχείρισης και αποθήκευσης των τροφίμων, η διενέργεια υγειονομικών ελέγχων και το προσωπικό του μαγειρείου.

2. Σε κάθε νοσοκομείο του Ε.Σ.Υ. δημιουργείται «Συμβουλευτικό Γραφείο Διατροφής», το οποίο λειτουργεί ως τακτικό εξωτερικό ιατρείο και στελεχώνεται από τους διαιτολόγους, ανεξαρτήτου κατηγορίας, του Τμήματος Κλινικής Διατροφής. Το Συμβουλευτικό Γραφείο Διατρο-

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ - ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Το παρόν είναι εμπιστευτικό. Η αποκωδικοποίηση του ονόματος βρίσκεται σε συνημμένο της έκθεσης φάκελο.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ - ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ

ΑΠΟΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΟΝΟΜΑΤΟΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΑΕ2/Α47/22

Το παρόν, με το οποίο ενημερώνουμε περί αποκωδικοποίησης ονόματος της Έκθεσης Ελέγχου ΑΕ2/Α47/22, είναι εμπιστευτικό και αφορά την εκτέλεση της εντολής διενέργειας ελέγχου: α.π. ΑΕ2/Α47/ΕΜΠ/οικ.1049/11.02.22

Κωδικός	Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα
[Μ.Δ.]	Μακρογιαννάκη Δέσποινα	Υπάλληλος Π.Σ.Ο.